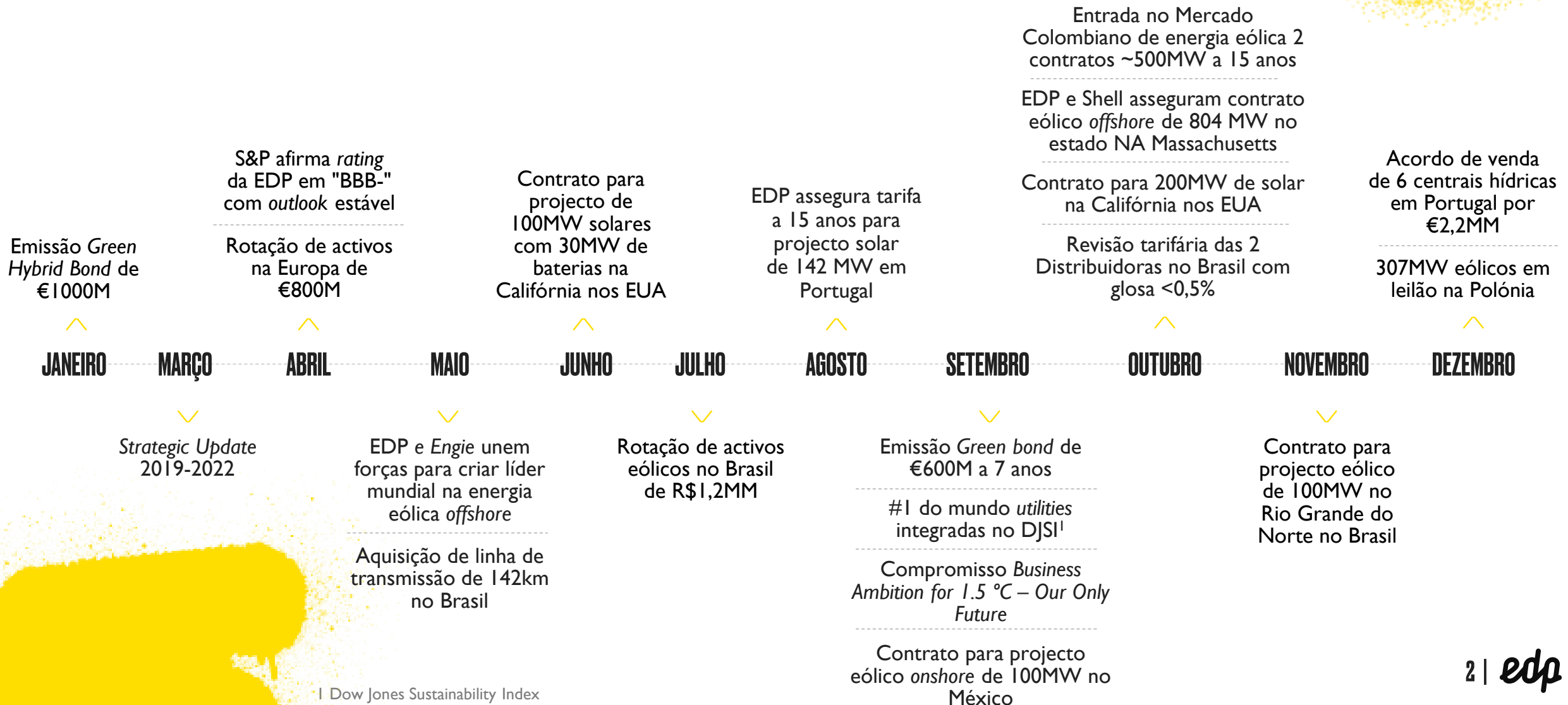


INTERAV

ASSEMBLEIA GERAL

ANTÓNIO MEXIA
16 DE ABRIL DE 2020

PRINCIPAIS ACONTECIMENTOS EM 2019 QUE CONTRIBUÍRAM PARA A ESTRATÉGIA DE CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL DA EDP



OS RESULTADOS DE 2019 EVIDENCIAM A BOA *PERFORMANCE* DO GRUPO

EBITDA

€3.706 M

(+12% vs 2018)

RESULTADO
LÍQUIDO
RECORRENTE

€854 M

(+7% vs. 2018)

DÍVIDA
LÍQUIDA
/ EBITDA

3,6x

(vs. 4,0x Dez-18)

+4% Renováveis

+27% eólico e solar impactado pelo aumento da produção, subida do preço médio e ganhos de €313M com rotação de activos
-29% hídrica devido aos volumes baixos na P. Ibérica (IPH de 0,81)

+19% Redes

+75% na operação no Brasil, novo ciclo regulatório na distribuição e desenvolvimento das novas linhas de transmissão
-4% OPEX ajustado na P. Ibérica

+52% Clientes e Gestão de Energia

+€106M Gestão de Energia na P.Ibérica com os resultados robustos do *hedging* a compensar redução de margens e volumes no carvão
+€93M comercialização ibérica, dada a normalização do contexto de mercado

+52% EDP Renováveis

Resultado Líquido histórico de €475 M

+5% EDP Brasil

Resultado Líquido histórico de R\$1,338 M

-€98M Prejuízos reportados em Portugal

Pelo segundo ano consecutivo impactados por:
i) Imparidade em Sines (-€94 M);
ii) Provisão no projecto de Fridão (-€59 M)
iii) Baixos volumes hídricos

Dívida líquida

€13,8 Bn, +3% YoY

Rácio de endividamento mais baixo desde 2007

**RESULTADOS SUPORTADOS NO BOM
DESEMPENHO DAS NOSSAS EQUIPAS**

PROMOVEMOS UMA ORGANIZAÇÃO PRÓXIMA DOS COLABORADORES E PREPARADA PARA ENDEREÇAR OS COMPROMISSOS ESTRATÉGICOS ASSUMIDOS

SOMOS UMA
EMPRESA FOCADA
NA DIVERSIDADE E
DESENVOLVIMENTO
DOS **11.660**
COLABORADORES



NACIONALIDADES



44



MULHERES



25%



GERAÇÃO
Y e Z



46%



MOBILIDADE



8%

NÍVEL DE *ENGAGEMENT* DE 73%, 7% ACIMA DO MERCADO E 6% ACIMA DO SECTOR DAS *UTILITIES*¹,
DEMONSTRA O FORTE COMPROMISSO DOS NOSSOS COLABORADORES COM A EDP

COMPROMETIDOS COM A NOSSA SOCIEDADE ATRAVÉS DO INVESTIMENTO EM PROJECTOS CULTURAIS E SOCIAIS

**A EDP tem o
maior programa
corporativo de
investimento social
e cultural em
Portugal**

CULTURA

▼ **maat**

18 exposições, incluindo a
exibição dos 6 finalistas do
Prémio Novos Artistas

Centenário do edifício
Central Tejo

+ 330 mil visitantes

▼ **ELECTRA**

2º ano com 8 edições em
PT e EN

24.000 exemplares

+ 100 autores - Boris
Groys, Gerhard Richter,
Pedro Cabrita Reis, Maria
Filomena Molder...

▼ **MECENATO CULTURAL**

Casa da Música, Fundação
Serralves, Fundação Árpád
Szenes/Vieira da Silva,
Orquestra Sinfónica Juvenil,
Galeria Municipal do
Porto, Companhia
Nacional de Bailado

INVESTIMENTO SOCIAL

▼ **EDP SOLIDÁRIA**

9 projectos de Saúde
(doenças respiratórias)

+ €1M investidos

~15 mil beneficiários

▼ **ESCOLAS SOLIDÁRIAS**

+ 80.000 beneficiários
directos

+ 500 escolas

▼ **ARTE PÚBLICA**

+ 100 obras

+ 60 artistas

40 localidades

O ANO DE 2019 FICOU MARCADO PELA ENTREGA ANTECIPADA DOS PRINCIPAIS COMPROMISSOS DO *STRATEGIC UPDATE 2019-22*

Visão EDP

Liderar a transição
energética com criação
de valor superior



CRESCIMENTO
ACELERADO E FOCADO

76% dos 7GW de crescimento em renováveis assegurado com contratos de longo prazo e maturidade média >15 anos
59% do investimento em transmissão no Brasil: receita fixa a 30 anos¹ com financiamento em moeda local



CONTÍNUA OPTIMIZAÇÃO
DO PORTFÓLIO

€3.2MM do acordo da venda de activos hídricos e rotações de activos representam **mais de 50% do objectivo até 2022**



BALANÇO SÓLIDO E
BAIXO PERFIL DE RISCO

79% EBITDA regulado³

Redução do rácio de endividamento para nível mais baixo desde 2007

Liquidez de €6.7MM, a Março 2020, permite cobrir necessidades para além de 2022



EFICIENTE E DIGITALMENTE
HABILITADA

27% OPEX / Margem Bruta alinhado com *target* para 2022
€0.2MM TOTEX digital, em linha com o plano



REMUNERAÇÃO ATRACTIVA
PARA OS ACCIONISTAS

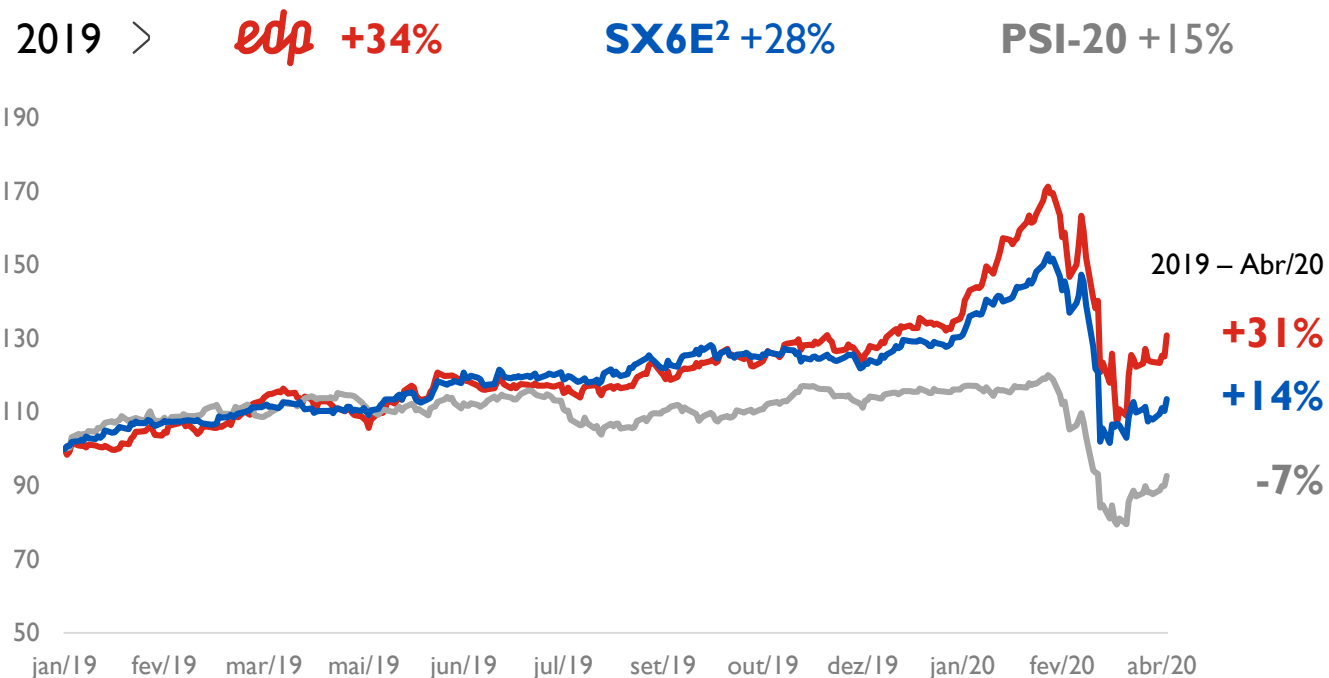
Política de dividendos estável e sustentável

Forte compromisso com **descarbonização** e elevados **standards ESG**² em toda a organização - **#1** do mundo entre *utilities* integradas no **DJSI**⁴

A VISÃO DA EDP DE LIDERAR A TRANSIÇÃO ENERGÉTICA ESTÁ REFLECTIDA NA VALORIZAÇÃO POSITIVA DE MERCADO



Rentabilidade da acção da EDP¹



Estabilidade e sustentabilidade da política de dividendos garantem presença nos índices europeus de referência focados em dividendos³

S&P EURO DIVIDEND ARISTOCRATS INDEX	>	#1 40 empresas
EURO STOXX SELECT DIVIDEND 30 INDEX	>	#2 30 empresas
STOXX EUROPE SELECT DIVIDEND 30 INDEX	>	#14 30 empresas

O COMPROMISSO COM A TRANSIÇÃO ENERGÉTICA E A ESTABILIDADE DO DIVIDENDO SÃO FACTORES DECISIVOS NA ESTRATÉGIA DE LONGO PRAZO

TEMOS UM FORTE *TRACK RECORD* EM SUSTENTABILIDADE RESULTADO DE UM DESEMPENHO CONSISTENTE AO LONGO DE MAIS DE 10 ANOS

N Ã O E X A U S T I V O



✓
#1 global
*utilities integradas*¹



✓
Top 6 entre
*peers*² comparáveis



✓
#1 global
*utilities integradas*¹



✓
Top 5 *utilities*³
nível global



✓
Percentil 93⁴
utilities nível global

QUEREMOS CONTINUAR A CRESCER DE FORMA SUSTENTÁVEL,
LADO A LADO COM OS NOSSOS STAKEHOLDERS

1) Utilities integradas eléctricas: empresas que geram electricidade, operam linhas de transmissão e distribuição e vendem electricidade |

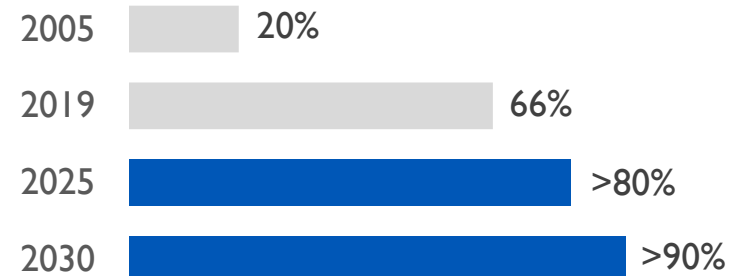
2) Energia e Utilities | 3) ICB Supersector: Utilities | 4) Bloomberg

ESTAMOS BEM POSICIONADOS E A CUMPRIR OS NOSSOS COMPROMISSOS DE DESCARBONIZAÇÃO

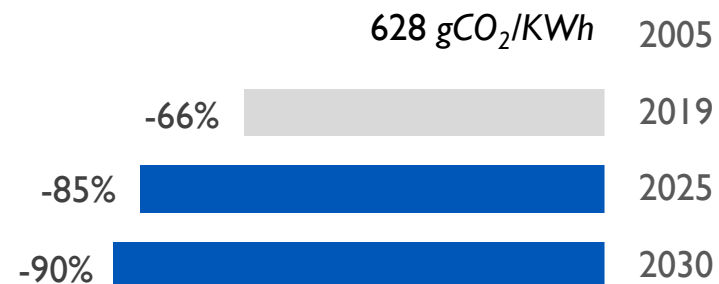
A aceleração do
processo de
descarbonização será
fundamental para
o relançamento da
economia num cenário
pós COVID-19



% Geração de
energias renováveis



Redução de emissões
específicas em **90%**
(vs. níveis 2005)



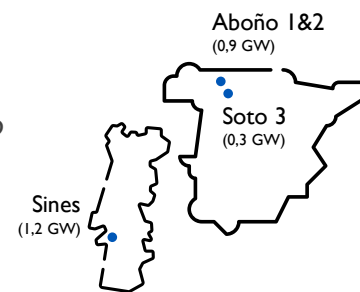
Sem carvão
até 2030

Aboño 1: vai ser convertida
para gás (CoD 2022)

Aboño 2: servirá como *backup*

Soto 3: Sem produção
desde Jun-19

Sines: Encerramento até 2023,
condicional às margens positivas



A EDP TEM ACTUADO
NO COMBATE
À PANDEMIA COM
UM CONJUNTO DE
INICIATIVAS JUNTO
DOS SEUS *STAKEHOLDERS*



**Temos um plano integrado
para garantir a saúde
e segurança dos nossos
colaboradores, o
fornecimento de energia
e o apoio a quem está
na linha da frente**

COVID-19

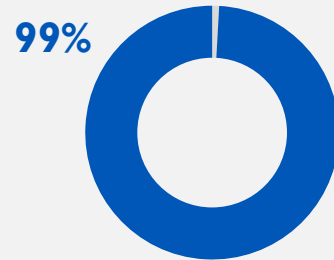
A SAÚDE DOS NOSSOS COLABORADORES ESTÁ EM PRIMEIRO LUGAR



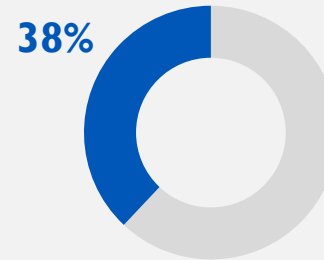
72% COLABORADORES DO GRUPO EDP EM TELETRABALHO¹

■ % Em teletrabalho

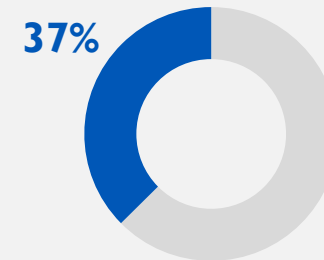
Corporativo



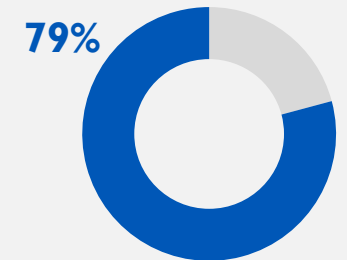
Terreno



Despacho



Lojas/Call Centers



> Preservar a saúde dos nossos colaboradores

Implementação do teletrabalho

Reforço da comunicação interna

Linha interna de apoio médico a mais de 45.000 pessoas

> Garantir a continuidade do negócio

Reforço das actividades de limpeza e desinfeção

Entrega de equipamento de protecção individual

Turnos alternados, sem contacto e redundância das equipas

Aposta nos últimos anos na digitalização foi fundamental para permitir o teletrabalho no actual contexto

CUIDAMOS DOS NOSSOS CLIENTES, ASSEGURANDO O FORNECIMENTO DE ENERGIA

Apoiamos a nossa base de clientes...



Suspensão dos
cortes de energia



Flexibilização do prazo
e método de pagamento
(sem juros)



Reforço dos meios
de contacto digitais
e *call centers*

... com especial atenção para os que
estão na linha da frente

Fornecimento gratuito de electricidade

 10 hotéis requisitados para prestar apoio
a hospitais

20% de desconto em electricidade para:

  Médicos, enfermeiros e técnicos do Sistema
Nacional de Saúde em Portugal e Espanha
~70.000 profissionais

 Unidades de cuidados continuados integrados
e estruturas residenciais na área da deficiência,
infância e comunidade
~500 instituições

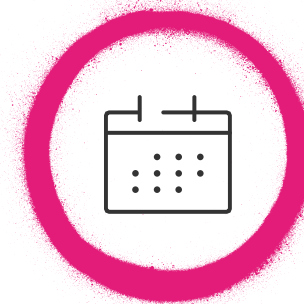
CONTRIBUÍMOS PARA MANTER A ACTIVIDADE ECONÓMICA E O EMPREGO, TAMBÉM JUNTO DOS NOSSOS FORNECEDORES



Quadro de trabalhadores estável e **manutenção do plano de contratações** para o Grupo EDP em 2020 num total de **700 pessoas**



Plano de investimento num total de mais de **€9MM, entre 2020 e 2022**, período remanescente do Plano de Negócios



Antecipação do pagamento a mais de 1.200 PME¹ no início de Abril
Pronto pagamento de um conjunto de facturas de PME¹ de valor até €500K até ao final de Maio

DESDE O PRIMEIRO MOMENTO QUE ASSUMIMOS O COMPROMISSO PERANTE AS NOSSAS COMUNIDADES

NÃO EXAUSTIVO

HOSPITAIS

~€4M Equipamento médico
(50 ventiladores, 200
monitores e equipamentos
de suporte médico em
parceria com CTG)



+ €1,8M Equipamento
médico



€500k Equipamentos
protecção individual



INSTITUIÇÕES SOCIAIS

Fundo social ~€545k em
projectos comunitários e para
comunidades vulneráveis



€500k Equipamentos Protecção
Individual para 300 lares



Donativo ~€110k a lares e
instituições sociais



Donativo €100k em bens
essenciais para lares e ONGs



INOVAÇÃO

€250k para a produção de
um novo modelo de
ventilador invasivo (CEiiA¹)



“Gulbenkian Soluções
Digitais Covid-19” - €100k
plataformas e apps para
promoção da saúde pública



Gestão plataforma Covid.pt
(programa voluntariado)



CULTURA & EDUCAÇÃO

€102k Equipamentos
electrónicos para escolas



Programa Voluntariado em
parceria com Min. Educação
na **adaptação das escolas
às plataformas digitais**



Movimento Portugal
#EntraEmCena –
plataforma digital
para artistas



MAIS DE 50 INICIATIVAS SOCIAIS PARA AJUDAR NO COMBATE A ESTA PANDEMIA

A EDP É UMA EMPRESA RESILIENTE E COMPROMETIDA COM TODOS OS SEUS STAKEHOLDERS

As opções estratégicas da EDP são assentes num crescimento verde e sustentável com elevados *standards ESG*¹

Estas opções são reforçadas pelo papel central do *European Green Deal* no programa da recuperação económica pós COVID-19

> COLABORADORES

Assumimos o compromisso garantindo a **segurança e continuidade do negócio**

> FORNECEDORES

Assumimos o compromisso contribuindo para **manter a actividade económica e o emprego**

> ACCIONISTAS

Assumimos o compromisso com a proposta de um **dividendo estável e sustentável**

> CLIENTES

Assumimos o compromisso assegurando o **fornecimento de energia e apoio aos que estão na linha da frente**

> COMUNIDADE

Assumimos o compromisso através do investimento em **projectos culturais e mais de 50 iniciativas sociais**

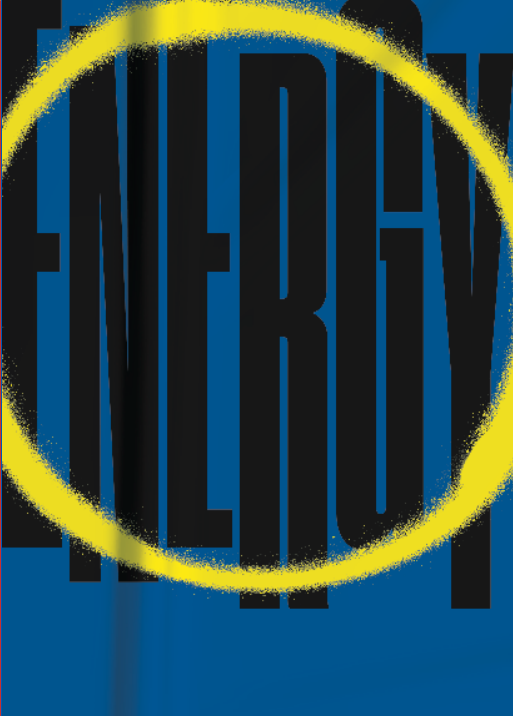
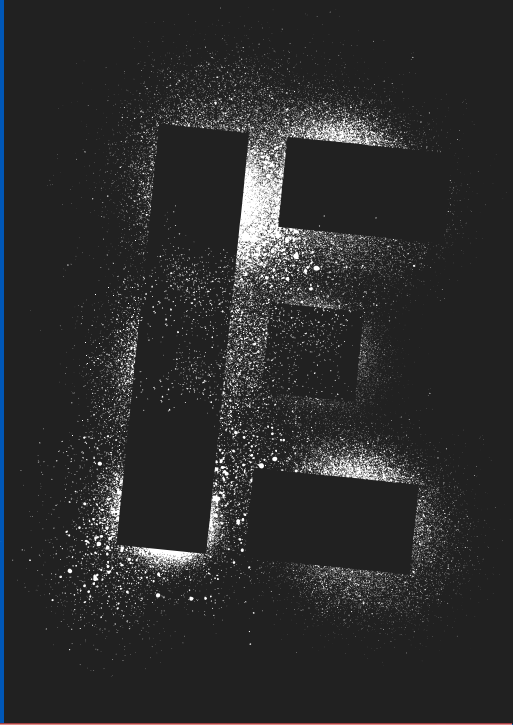


ENERG
ENER
ERGIA

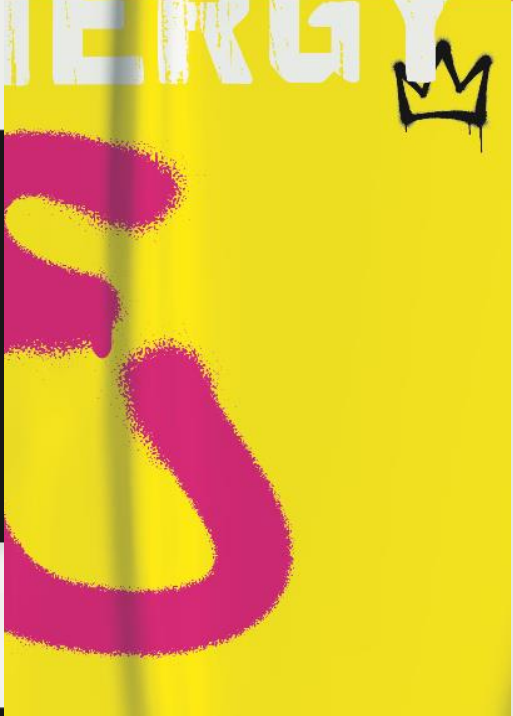


energy

P



ENS



ENERGY