

edplive

6º ENCONTRO EDP PREVENÇÃO  
E SEGURANÇA NO TRABALHO  edp

LIVE

edplive

6º ENCONTRO EDP PREVENÇÃO  
E SEGURANÇA NO TRABALHO  edp

# H&S en EDPR

## Situación actual y objetivos

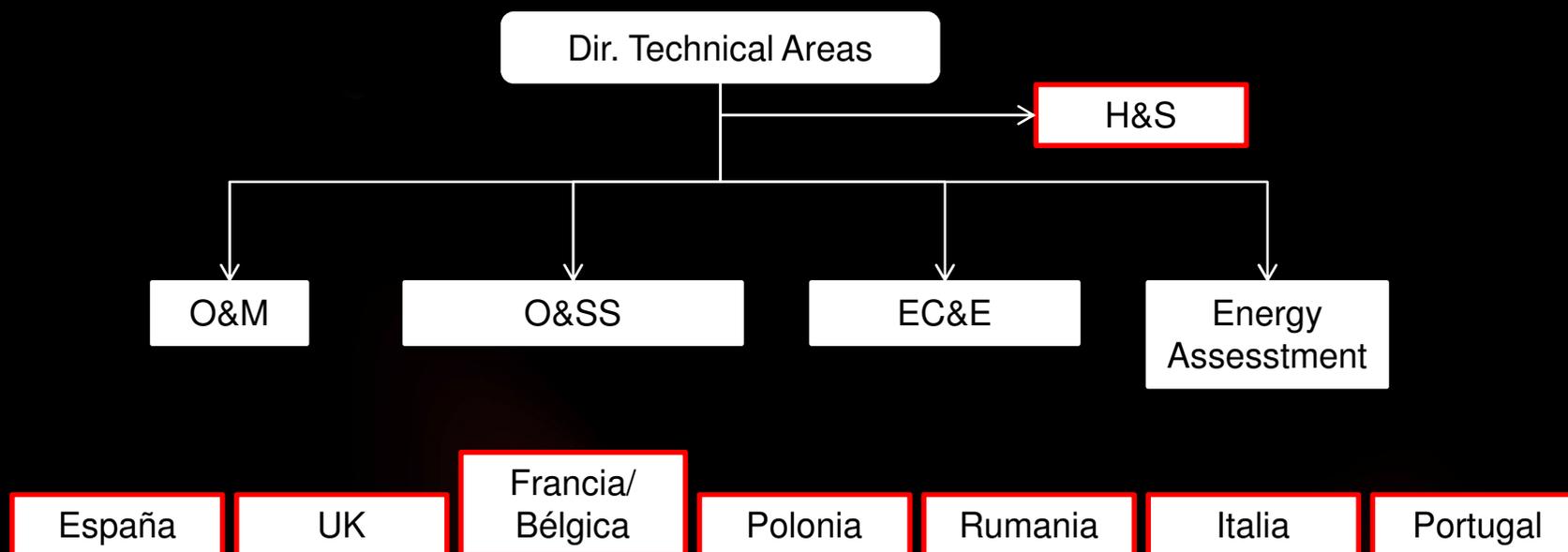
Jose Manuel Pérez-Iñigo

Jefe Departamento Health & Safety EDP Renewables Europe

# Índice

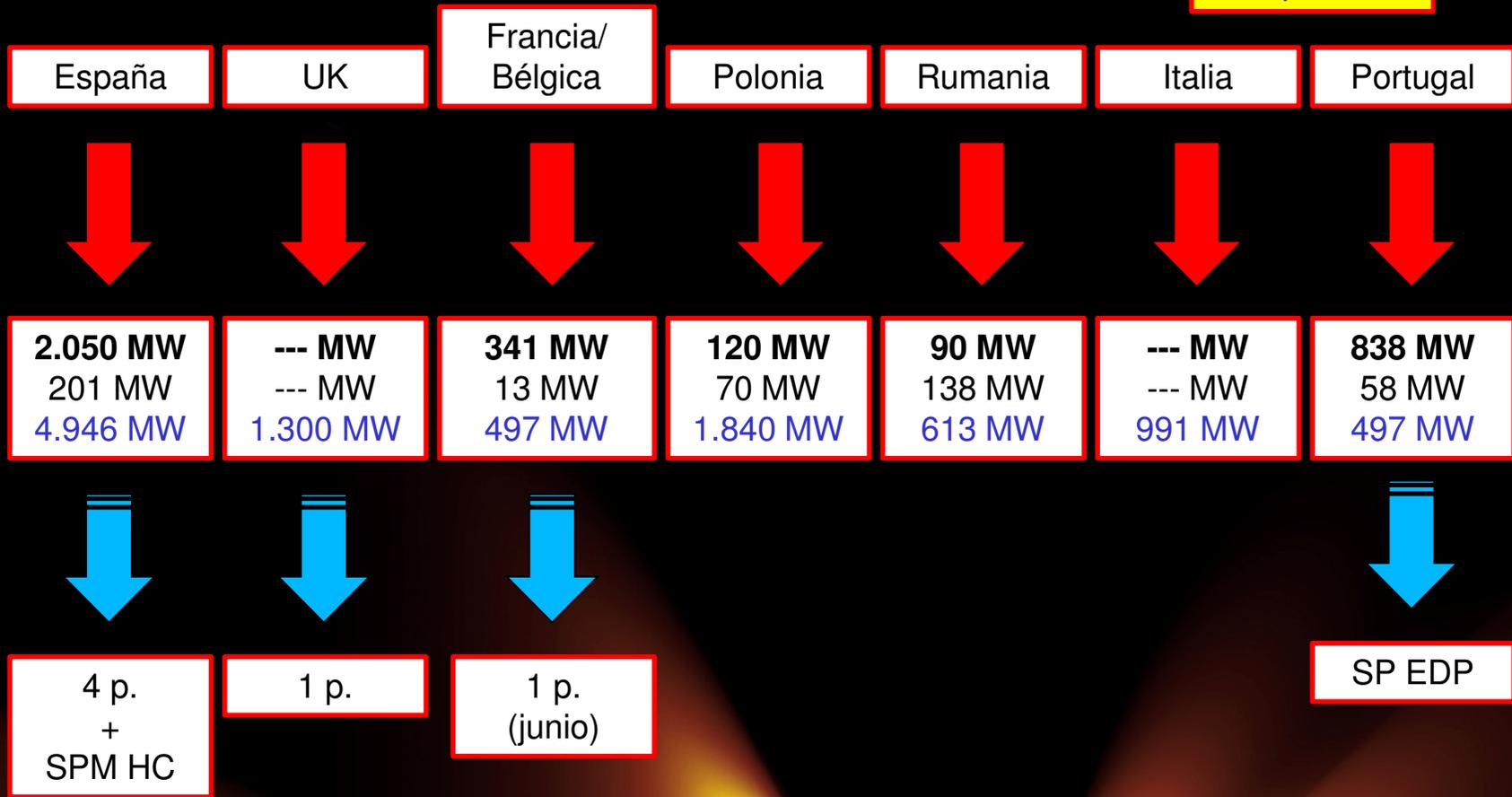
- Estructura Organizativa
- Mision
- Funciones
- Logros 2010
- Objetivos 2011

# Estrutura Organizativa



# Estructura Organizativa

**Instalados**  
Construcción  
Pipeline



# Mision

- Facilitar el soporte y asesoramiento necesario a los distintos departamentos de la empresa para garantizar un entorno de trabajo sano y saludable para todos los empleados de EDPR, con la intención de alcanzar el objetivo fijado en la Política de EDPR y del Grupo EDP de CERO ACCIDENTES.
- Planificar, organizar y dirigir el desarrollo de los proyectos de Prevención de Riesgos Laborales definidos a nivel de grupo EDP, en el ámbito de EDPR EU, impulsando medidas, promoviendo la creación de una cultura en estos ámbitos entre los trabajadores, y apoyando las iniciativas adecuadas, para asegurar la consecución de los objetivos estratégicos definidos en estos ámbitos por la empresa.

**política de prevención de riesgos laborales** 

La Dirección de **neo energia** entiende que la **Prevención de los Riesgos Laborales** asociada a sus actividades es un elemento clave y prioritario de la gestión de la empresa, al cual todos sus integrantes deben prestar el máximo interés y esfuerzo con el objetivo de lograr un entorno de trabajo seguro y saludable para todos aquellos que prestan sus servicios en nuestros centros de trabajo e instalaciones.

**neo energia** mantiene implantado un Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales conforme a la especificación internacional OHSAS 18001:2007, cuyo meta es "CERO ACCIDENTES", con un claro compromiso de mejora continua para cumplir los objetivos de esta política de prevención de riesgos laborales:

1. **Cumplir con todos los requisitos legales de seguridad y salud**, que resulten de aplicación a nuestra actividad así como asegurar que nuestros proveedores cumplen los requisitos de prevención de riesgos laborales según el plan **neo energia**.
2. **Asumir un compromiso personal, visible y permanente** con la Prevención para eliminar y controlar los riesgos de los trabajadores en su actividad laboral.
3. **Disponer de canales adecuados para la participación**, formación y actualización a todos nuestros empleados en materia de salud laboral.
4. **Medir la eficacia del Sistema Integrado de Gestión** a través del grado de cumplimiento de los objetivos establecidos, desarrollando un sistema de gestión documental, así como mecanismos de control, auditorías y revisiones periódicas.
5. **Progresar estableciendo un proceso de mejora continua** de la gestión de prevención de riesgos laborales, integrándola en el conjunto de todas las actividades y decisiones tomadas en la Compañía.

**Implicite en el cumplimiento de los objetivos de la Política de Prevención y avanza en el compromiso con la salud laboral.**

16 de mayo de 2008

  
João Paulo Fraguela de Sousa Castro  
Consejero Delegado neo energia



## Funciones

- Asesorar al Representante de la Dirección en todos los asuntos relacionados con H&S
- Asesorar a las Áreas Técnicas en la elaboración de Procedimientos, Especificaciones e Instrucciones de Trabajo.
- Recabar los datos de siniestralidad para la elaboración de estadísticas.
- Conocer los accidentes de la empresa, analizar las causas y proponer las medidas correctoras.
- Mantener actualizadas las Guías de Riesgo de los Parques Eólicos y oficinas.
- Dar apoyo a los departamentos implicados en la coordinación de actividades empresariales con contratistas en temas de H&S.
- Coordinar y supervisar la correcta implantación del SGPRL en todas las áreas de la empresa.
- Realizar el seguimiento del cumplimiento de las actividades preventivas conforme a la Planificación de la Actividad Preventiva.
- Mantener actualizado el Catálogo de Equipos de Protección en colaboración con el Servicio de Prevención y el departamento de Compras.
- Implementar las herramientas necesarias para facilitar la gestión en temas de H&S (Norma, AGDocumenta, Prosafety)

## Logros 2010

- Reducción del 40% en los índices de siniestralidad comparado con 2009.
- Implementación del plan de formación junto com RRHH (71 acciones formativas / 378 asistentes / 3.570 h).
- Certificación conforme a OHSAS de 1.768 MW en 66 parques eólicos (79%).
- Puesta en servicio de Prosafety, herramienta informática para gestionar la actividad preventiva.



## Objetivos 2011

- Reducir un 10% los índices de siniestralidad.
- Elaborar e implementar un SGPRL para Europa de manera coordinada con los procedimientos de EDP.
- Certificar en OHSAS nuevos parques eólicos en España.
- Certificar en OHSAS parques eólicos en Francia.
- Continuar la implementación del Plan de formación con la realización de programas de formación y reciclaje, así como inclusión de un nuevo módulo en Prosafety.