



edp

Um Planeta Uma Escolha

We Choose Earth



Um caminho com propósito

Produzimos e fornecemos energia verde para todos e trabalhamos para inspirar confiança, sendo eficientes

# Our energy and

Preocupamo-nos com as nossas pessoas, o coração da nossa estratégia, e com os nossos clientes, parceiros e comunidades

# heart drive a

Estamos empenhados em fazer a diferença e em trabalhar todos os dias para liderar a transição energética

# better tomorrow

A razão pela qual trabalhamos todos os dias

# Índice

<b>01 A Empresa</b>	<b>08</b>	<b>02 A Estratégia</b>	<b>34</b>
Mensagem do Presidente do CGS	10	Compromissos e metas	36
Mensagem do CEO	14	Crescimento acelerado e sustentado	38
Visão	20	Excelência ESG e organização preparada para o futuro	42
Impacto Global	22		
As nossas Plataformas	24	<b>03 Desempenho 2022</b>	<b>50</b>
Estrutura Acionista	26	Destaques do ano	52
Governo de Sociedade	27	Números chave	54
Órgãos Sociais	28	Análise de negócio	58

**Solar flutuante  
Alqueva – Portugal**

Com cerca de 12.000 painéis fotovoltaicos – ocupando 4 hectares, o equivalente a cerca de 0,016% da área total da albufeira do Alqueva –, a nova plataforma tem uma potência instalada de 5 MW e a capacidade de produzir cerca de 7,5 GWh por ano. É a maior da Europa num reservatório.



A Empresa

# Mensagem do Presidente do CGS



João Talone  
Presidente do Conselho Geral de Supervisão

Em abril de 2021, os Acionistas da EDP elegeram em Assembleia Geral novos Órgãos Sociais, entre os quais um **novo Conselho Geral e de Supervisão** (“CGS” ou “Conselho”).

Desde então, este Órgão Social inclui uma assinalável diversificação em termos de perfil e de experiência profissional, género e nacionalidades. A atividade do CGS em 2022 permitiu confirmar o alargamento significativo do âmbito das capacidades e pontos de vista deste Conselho.

Mantém-se uma estrutura composta por 16 Conselheiros, dos quais 9 independentes. Todos eles têm uma vasta experiência profissional no setor privado e público. O modelo de trabalho do CGS voltou a ser melhorado em 2022, após uma avaliação coletiva apoiada em discussões individuais com cada um dos seus Membros. Estas melhorias foram aprovadas consensualmente na reunião do Conselho do dia 7 de abril de 2022.

Assim, foram melhoradas as novas formas de trabalho coletivo adotadas no início do corrente mandato do CGS e aprofundada a relação com o Conselho de Administração Executivo (ou “CAE”). A atividade do CGS continua a ser regida pelo seu Regulamento Interno e apoiada nas suas quatro Comissões Especializadas:

- Comissão para as Matérias Financeiras/Comissão de Auditoria (ou “CMF/CAUD”);
- Comissão de Vencimentos (ou “CVEN”);
- Comissão de Governo Societário e Sustentabilidade (ou “CGSS”); e

- Comissão de Acompanhamento do Negócio nos Estados Unido da América (ou “CAN”).

Continuam reservados para debate do plenário do Conselho os temas centrais e fundamentais de Governo Societário, designadamente:

- **Estratégia:** controle do progresso do Plano Estratégico e sua atualização; sentido de urgência na execução; diálogo periódico com o CAE.
- **Finanças:** aprovação e controle do Plano Financeiro; análise e aprovação de investimentos e seu *fundings*; análise dinâmica da rentabilidade face ao custo de capital; acompanhamento da evolução da dívida, respetivo custo e maturidade; análise das contas individuais e consolidadas e desvios face aos orçamentos aprovados.
- **Risco:** análise, discussão e aprovação de estratégia de risco atualizada no novo contexto de volatilidade internacional; aprovação dos limites propostos pelo CAE para os *value at risk* setoriais e globais; análise da taxonomia de riscos – controle periódico da evolução das exposições; acompanhamento do modelo de governo de risco em todo o Grupo.
- **Sustentabilidade:** sustentabilidade ambiental; reavaliação das políticas de sustentabilidade social; transição energética; políticas de Recursos Humanos, nomeadamente procura de talentos, apoio à satisfação no trabalho, perfil de liderança, política de segurança, valorização humana e profissional.
- **Reputação:** percepção da reputação da EDP junto dos diferentes *stakeholders* (clientes; trabalhadores; reguladores; investidores, autoridades; *media*;

opinião pública, etc.), nas várias geografias, comparando-a com o objetivo de posicionar o Grupo como uma organização: eficiente; dinâmica; inovadora; ética; cumpridora e humana.

Em todas estas áreas, a análise do CGS tem por base um debate permanente com o CAE, que sugere, dialoga e reage às interpelações do CGS, numa dinâmica de grande respeito mútuo, de colaboração e de independência, com o reconhecimento claro do papel e âmbito de atuação de cada órgão.

A EDP continua a consolidar a evolução significativa que teve nas duas últimas décadas, sendo pioneira na produção de Energias Limpas, adicionando à energia Hídrica (onde sempre foi tradicionalmente forte), a eólica *onshore* e *offshore*, e a solar, começando por Portugal e Espanha. É hoje uma verdadeira multinacional, com atividades em 29 países e posiciona-se como uma das Líderes Mundiais da transição energética. Esta aposta foi renovada este ano, exemplificada pela aquisição da plataforma solar Kronos na Alemanha, que permitirá o crescimento da EDP Renováveis em mercados europeus muito estáveis e com grandes ambições de crescimento, tais como Alemanha, França, Países Baixos e Reino Unido. O ano ficou também marcado pela confirmação da aposta no Ásia do Sul, polo geográfico de maior crescimento mundial em energias renováveis, onde a EDP foi pioneira através da compra da Sunseap, empresa com ativos e *pipeline* em 9 países.

Esta evolução deve-se essencialmente à visão da gestão e ao apoio Acionista, executada exemplarmente por equipas jovens, dinâmicas, tecnicamente muito

bem preparadas e rigorosas, com origem nos diferentes países onde a EDP desenvolve a sua atividade.

Esta pegada crescente tem sido um enorme desafio para toda a empresa. Incluindo, como não podia deixar de ser, para o Conselho Geral de Supervisão no seu âmbito de ação.

Consideramos essencial que esta evolução se faça de forma equilibrada: conjugando crescimento acelerado com a gestão dos riscos; investimentos com a rentabilidade e *funding* adequados; gestão rigorosa com os meios humanos necessários, competentes e felizes; ambição com fiabilidade e humildade; dispersão geográfica com organização e *accountability*; rentabilidade para o acionista com respeito perante os *stakeholders* e responsabilidade social.

Neste âmbito, em diálogo com o CAE e sob a responsabilidade deste, continuou-se o acompanhamento dos planos de ação decorrentes de avaliações específicas, por entidades independentes, ou com o seu apoio que, em 2021, identificaram pontos fortes e fracos, cobrindo as seguintes áreas:

- **Reputação** junto dos diferentes *stakeholders* e geografias.
- **Gestão do Risco** e certificação do atual modelo.
- Certificação do Sistema de **Gestão Anticorrupção** e do Sistema de **Gestão de Compliance** para elevar estas atividades às melhores práticas.
- Avaliação das atividades **Environment, Social and Governance** (ou “ESG”) e resultados obtidos face às melhores práticas.
- **Segurança no trabalho** e proteção dos trabalhadores.
- Consequências a nível do **stress e equilíbrio pessoal**, face ao impacto da Covid das novas formas de trabalho e suas medidas preventivas, em cada um dos colaboradores.
- **Profundidade Ética** da Organização aos diferentes níveis.

A implementação de planos de correção ou melhoria é da responsabilidade do CAE. Todas as ações foram oportunamente apresentadas ao CGS e debatidas conjuntamente, e continuarão a ser seguidas no futuro.

O reconhecimento externo dos avanços da EDP nestes domínios tem sido evidente, exemplificado pelas seguintes distinções:

- **Primeiro lugar** das *utilities* integradas no índice de referência internacional na área de sustentabilidade **Dow Jones Sustainability Index**.
- Renovação do estatuto de uma das **empresas globais com melhores standards éticos** pelo **Ethisphere Institute** (*World's Most Ethical Companies*).
- Manutenção no **Bloomberg Gender Equality Index**, melhorando os resultados face aos anos anteriores em reconhecimento das **boas práticas em termos de inclusão e igualdade de oportunidades** profissionais entre géneros.
- Certificação pelo **Top Employer Institute** como uma das **melhores empresas para se trabalhar no mundo**, reconhecendo a sua excelência nas práticas na gestão de pessoas a nível global.

O presente Relatório fará referência a estes temas mas, como devido, será no Relatório e Contas Anual de 2022 que serão abordados mais sistematicamente.

Aqui deixamos, assim, os aspetos que mais nos ocuparam em 2022 e, simultaneamente, as linhas de força do que serão as nossas prioridades enquanto Órgão Social desta Sociedade para 2023.

Um agradecimento final ao CAE, pela sua competência e disponibilidade para a interação que tivemos; aos colaboradores que deram corpo a esta vivência, incluindo a equipa de apoio ao CGS; aos Acionistas, nomeadamente aos que estão diretamente representados no CGS e que contribuiram para o seu funcionamento como uma equipa unida cujos objetivos se subordinam sempre ao que coletivamente pensámos ser o melhor para a Sociedade e, às entidades externas que nos apoiaram.

João Talone



#### Eólica Onshore Monte Mattina – Itália

O parque eólico Monte Mattina está localizado na região da Campânia, onde a EDPR já tinha 35 MW e agora tem 60 MW. Tem sete turbinas eólicas de 3,6 MW. O projeto irá contribuir para a redução de mais de 25.000 toneladas de emissões de CO<sub>2</sub> por ano.

# Mensagem do CEO



Miguel Stilwell d'Andrade  
CEO da EDP e da EDP Renováveis

## Caros Acionistas e Stakeholders,

Em 2022 o sector energético teve um papel de destaque no panorama internacional como raramente antes visto. O conflito na Ucrânia demonstrou que a dependência excessiva de combustíveis fósseis não só prejudica o ambiente, como também compromete a segurança e acessibilidade energética.

Investir em energia limpa é fundamental para alcançar objetivos ambientais como o *Net Zero* até 2050, mas também para a sustentabilidade a longo prazo do sistema energético. Os governos, as empresas e a sociedade civil devem unir-se para garantir que haverá mais investimento em energias renováveis, que recorrem à força do sol, do vento e da água.

No ano passado foram dados passos importantes para alcançar este objetivo. A Comissão Europeia aumentou de 40% para 45% o objetivo de capacidade instalada de energia renovável em 2030 e aprovou um conjunto de medidas importantes destinadas a agilizar e acelerar procedimentos de licenciamento, a reduzir a dependência energética da União Europeia e a promover a eficiência energética. Com este quadro em vigor, será crucial que os Estados-Membros o implementem rápida e adequadamente nas suas jurisdições.

Nos Estados Unidos, o Inflation Reduction Act (IRA) representa um enorme marco político. Ao proporcionarem um quadro de investimento simples, estável e a longo prazo, estas medidas irão contribuir para uma aceleração do desenvolvimento de energia limpa e para apoiar o nosso investimento na região.

Na EDP estamos a liderar a transição energética com uma missão muito clara: impulsionar um amanhã melhor e criar impacto positivo para os nossos stakeholders ao longo do nosso caminho.

## As nossas principais conquistas em 2022

### Geração Renovável

Em 2022, a EDP cresceu significativamente nas energias renováveis, tendo adicionado 2,1 GW de capacidade instalada renovável e alcançado uma carteira de mais 4,0 GW de projetos em construção, mais do que duplicando o que tínhamos em dezembro de 2021. Já

alcançámos mais de 50% da nossa meta de 20 GW de adição de capacidade prevista no plano de negócios para 2021-2025.

Além de concluirmos a aquisição da nossa plataforma de crescimento de energia renovável para a região Ásia-Pacífico a partir de Singapura, investimos numa empresa de desenvolvimento solar sediada na Alemanha que nos permitiu expandir a nossa presença na Europa para 12 países, que em conjunto sobrem mais de 90% das adições de capacidade solar previstas na União Europeia até 2030.

Na Ibéria, inaugurámos o nosso primeiro parque híbrido, solar e eólico, na região, e assegurámos uma ligação à rede que permitirá à EDP construir um parque solar flutuante de 70 MW na central hidroelétrica de Alqueva – um plano que se insere nos nossos mais de 500 MW de projetos solares e eólicos em desenvolvimento para hibridizar os nossos ativos hidrolétricos – uma forma inovadora e eficiente de combinar várias fontes de energia renováveis utilizando o mesmo ponto de ligação à rede (um recurso escasso em muitos mercados).

Nos Estados Unidos, concluímos a construção do maior parque solar em Indiana e o nosso primeiro projeto de repotenciação em Oklahoma, e iniciámos a construção de 13 novos projetos, atingindo um recorde de mais de 2 GW de nova capacidade em construção no país.

No *offshore*, temos orgulho em ser, através da *joint venture* detida em 50% pela EDP Renováveis (Ocean Winds), um dos 5 principais *players* mundiais, tendo al-

cançado no final do ano uma carteira de 16,6 GW através de 15 projetos em curso em 7 países pelo mundo fora.

Reforçámos a nossa presença em baterias, iniciando a construção do nosso primeiro projeto de grandes dimensões nos Estados Unidos. Relativamente ao Hidrogénio, produzimos a nossa primeira molécula de hidrogénio num projeto-piloto no Brasil e as nossas três iniciativas de hidrogénio verde nas centrais termoelétricas Aboño, Los Barrios e Soto Ribera, em Espanha, foram selecionadas como projetos-chave a serem apoiados pela Comissão Europeia e pelo programa espanhol de Recuperação e Resiliência.

### Redes

Em 2022, investimos mais de 800 milhões de euros no desenvolvimento e otimização das nossas redes de distribuição e no crescimento da Transmissão no Brasil, com a entrada em funcionamento de vários novos lotes e a finalização da aquisição da EDP Goiás.

Distribuímos 85 TWh de energia (+0,5% face a 2021) e entregámos um desempenho excelente na qualidade do serviço das nossas redes, atingindo níveis de qualidade recorde na nossa plataforma espanhola e na empresa de distribuição brasileira Espírito Santo.

No final de 2022, instalámos 6,4 milhões de contadores inteligentes (+740.000 face a 2021), o que nos permitiu ter 80% da energia monitorizada (+3,3 pp face a 2021).

### Clientes

Apesar do contexto extraordinário no sector energético, que trouxe complexidade acrescida à nossa atividade de fornecimento de energia, conseguimos assegurar o nosso compromisso de estabilidade de preços assumido perante os nossos clientes em Portugal e sustentar um preço competitivo durante o ano.

Crescemos no nosso negócio de energia solar distribuída, adicionando 1,1 GWac de capacidade nos últimos três anos, na América do Norte, Europa, Brasil e Ásia-Pacífico, incluindo em resultado de parcerias multi-geografia que nos permitiram assegurar instalações relevantes desta tecnologia por todo o mundo.

Também demos passos importantes na democratização do acesso à geração solar descentralizada através das nossas comunidades energéticas que atingiram mais de 30 MWp de capacidade contratada este ano, permitindo que mais de 35.000 pessoas beneficiem da energia solar em autoconsumo em Portugal.

Relativamente à mobilidade elétrica, cumprimos a nossa ambição alcançando 3.000 pontos de carregamento público contratados na Península Ibérica. Um dos nossos principais projetos foi a entrada em funcionamento de 50 pontos de carregamento rápido e ultrarrápido em 17 localizações nas principais autoestradas de Portugal, dando soluções mais rápidas e modernas aos condutores no país.

### Suporte ao negócio

Apesar do contexto desafiante, em 2022 a população EDP cresceu 7,4% e atualmente empregamos mais de 13.000 pessoas por todo o mundo, contando com 64 nacionalidades no grupo. Continuamos a evoluir enquanto organização global, suportada por um objetivo comum: a nossa energia e o nosso coração impulsionam um amanhã melhor.

Lançámos uma identidade de marca renovada que representa uma empresa mais global e inclusiva, centrada no futuro, na sustentabilidade, na inovação, na responsabilidade social, e na ambição de liderar a transição energética.

Continuámos a investir em inovação com base em 7 domínios – energias renováveis, redes inteligentes, solar distribuído, hidrogénio, mobilidade, flexibilidade, armazenamento – para acelerar a entrega de novas soluções através de 3 canais-chave – incubação interna, *venture capital* e parcerias.

O digital e a tecnologia são aceleradores e facilitadores importantes para a transição energética. Neste âmbito, este ano implementámos uma nova estratégia, centrada em 7 vetores – global, digital, *cloud*, dados, ciber, excelência, pessoas – e migrámos para a *cloud* cerca de 70% das aplicações elegíveis.

## O nosso compromisso com a excelência em ESG

Demos passos importantes para reforçar as credenciais de ESG (*Environmental, Social and Governance*) na nossa empresa.

### Ambiente

No âmbito do plano de ação de transição justa, progredimos no processo de transformação das nossas instalações a carvão em Espanha e no Brasil em Green Hubs através de 4 frentes de negócio: hidrogénio verde, renováveis, armazenamento e flexibilidade.

Mantivemos as nossas atividades ancoradas no compromisso com os 10 princípios do Pacto Global das Nações Unidas, nomeadamente no relativo à construção de um mundo mais sustentável, alinhado com o respeito pela proteção ambiental. Adicionalmente, a EDP assinou os Princípios para um Oceano Sustentável das Nações Unidas, reconhecendo a urgência e a importância global de tomar medidas para promover a sustentabilidade dos oceanos para as gerações atuais e futuras.

### Social

Para enfrentar as desigualdades de hoje e antecipar as de amanhã, criámos um departamento central totalmente dedicado à responsabilidade social, que visa investir mais de 300 milhões de euros em projetos de impacto social até 2030, promovendo uma transição energética justa e o acesso à energia, bem como o combate à pobreza energética.

Lançámos a quarta edição do Fundo A2E (Acesso à Energia), apoiando nove projetos baseados no fornecimento de energia renovável a comunidades remotas e vulneráveis em Moçambique, Nigéria, Angola e Malawi, com impacto direto em áreas prioritárias como a saúde, agricultura, educação e o acesso à água potável.

### Governance

Demos continuidade à transição para um modelo de gestão de negócios por plataforma, racionalizando a nossa estrutura organizacional e renovando os KPI in-

ternos para assegurar o alinhamento e incentivos adequados na organização. Por outro lado, progredimos no nosso processo de tomada de decisões para promover a eficiência, agilidade e simplicidade num contexto de empresa cada vez mais global.

Seguimos as melhores práticas de governação empresarial e considerámos os melhores interesses dos nossos *stakeholders*, e neste âmbito obtivemos a pontuação mais alta na classificação ESG da FTSE Russel no que respeita às boas práticas de governação.

Continuámos a promover o nosso programa de Saúde e Segurança (PlayitSafe) que visa zero acidentes de trabalho. Este ano, o foco foi formar os líderes da EDP, desde o Conselho de Administração Executivo até aos gestores das unidades de negócio, sobre o compromisso absoluto da empresa com a segurança. Ainda há trabalho a ser feito nesta área de prioridade máxima para a EDP, mas é gratificante constatar que a organização reconhece a sua importância, com a Segurança a ser a dimensão mais pontuada no nosso estudo interno de clima de 2022.

### Reconhecimento em ESG

As boas práticas de sustentabilidade da EDP foram mais uma vez reconhecidas no Índice de Sustentabilidade S&P Dow Jones, tendo a EDP mantido o seu lugar de líder enquanto empresa elétrica integrada, com uma classificação de 90 pontos, bem acima da média de 50 pontos no sector. O Índice *CDP Water and Climate Change* reconheceu a EDP como uma das empresas líderes mundiais na luta contra as alterações climáticas pelo sexto ano. Adicionalmente, o nosso objetivo de *Net Zero* até 2040 foi aprovado pelo SBTi (*Science Based Targets*).

A empresa foi também incluída pelo terceiro ano consecutivo no Índice Bloomberg de Igualdade de Género, melhorando a sua pontuação global em comparação com o ano passado, o que reflete o nosso empenho em criar um local de trabalho mais diverso e inclusivo. Neste contexto, orgulhamo-nos de ter lançado a nossa Política Global DEIB (*Diversity, Equity, Inclusion, and Belonging*), bem como um Plano de Igualdade de Género atualizado (2022/2023) e um Projeto de

Igualdade de Remuneração dentro do nosso quadro global de compensação. Além disso, a EDP foi mais uma vez reconhecida pelo Top Employer Institute como um empregador de primeira escolha.

Finalmente, a EDP orgulha-se de ter aderido ao Comité Executivo do World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), a maior organização empresarial internacional que promove o desenvolvimento sustentável.

## O nosso desempenho financeiro

Apesar de 2022 ter sido gravemente impactado pela seca na Península Ibérica e pela enorme volatilidade dos preços resultante do conflito na Ucrânia, conseguimos obter bons resultados, com um EBITDA recorrente de 4.522 milhões de euros, representando um aumento de 21% em relação ao ano anterior, que beneficiou do forte desempenho das energias renováveis, redes e térmicas na Península Ibérica.

O resultado líquido recorrente de 871 milhões de euros aumentou 6% em comparação com o ano anterior, impulsionado pelo crescimento do EBITDA, embora penalizado por custos financeiros mais elevados.

Reforçámos a nossa base financeira com 2 mil milhões de euros de rendimentos resultantes sobretudo de 7 operações de rotação de ativos completadas durante o ano, permitindo-nos cristalizar valor e reinvestir o capital em novas oportunidades de crescimento.

Apesar do contexto desafiante e volátil nos mercados de capitais de dívida, reabrimos o mercado de Eurobonds em março de 2022 com uma emissão obrigacionista de 1,25 mil milhões de euros e em outubro de 2022 emitimos mais dois empréstimos obrigacionistas, um em Euros e outro em Dólares americanos, de 500 milhões cada.

Assinámos a nossa primeira linha de crédito com indicadores de sustentabilidade, no valor de 3,65 mil milhões de euros, associada a dois KPIs de ESG – redução de emissões de gases com efeito de estufa de âmbito 1 e 2 e aumento da percentagem da capacidade instalada de fontes renováveis no grupo EDP.

No final do ano, as obrigações verdes já representavam 44% da nossa dívida financeira.

A EDP manteve as suas notações de crédito corporativas “BBB” de longo prazo pela Standard & Poor's Global Ratings e Fitch Ratings, com *outlook* estável, mantendo também a notação de crédito Baa3 e o *outlook* positivo da Moody's.

## Perspetivas para 2023

Estou imensamente grato a todos aqueles que contribuíram para o sucesso da EDP ao longo do último ano.

Gostaria de deixar uma palavra especial de agradecimento aos meus colegas do Conselho de Administração Executivo da EDP, por serem um exemplo de liderança e ao Presidente e aos membros do Conselho Geral e de Supervisão, pela sua colaboração e aconselhamento ao longo de um ano muito exigente para a EDP.

Agradeço igualmente aos nossos *stakeholders*, nomeadamente aos nossos acionistas, clientes, fornecedores, reguladores, parceiros e comunidades locais, pela confiança e apoio ao longo do caminho.

Por último, gostaria de manifestar a minha mais profunda gratidão aos nossos 13.000 colaboradores em todo o mundo que são a força motriz da nossa empresa e os principais contribuidores para o seu sucesso.

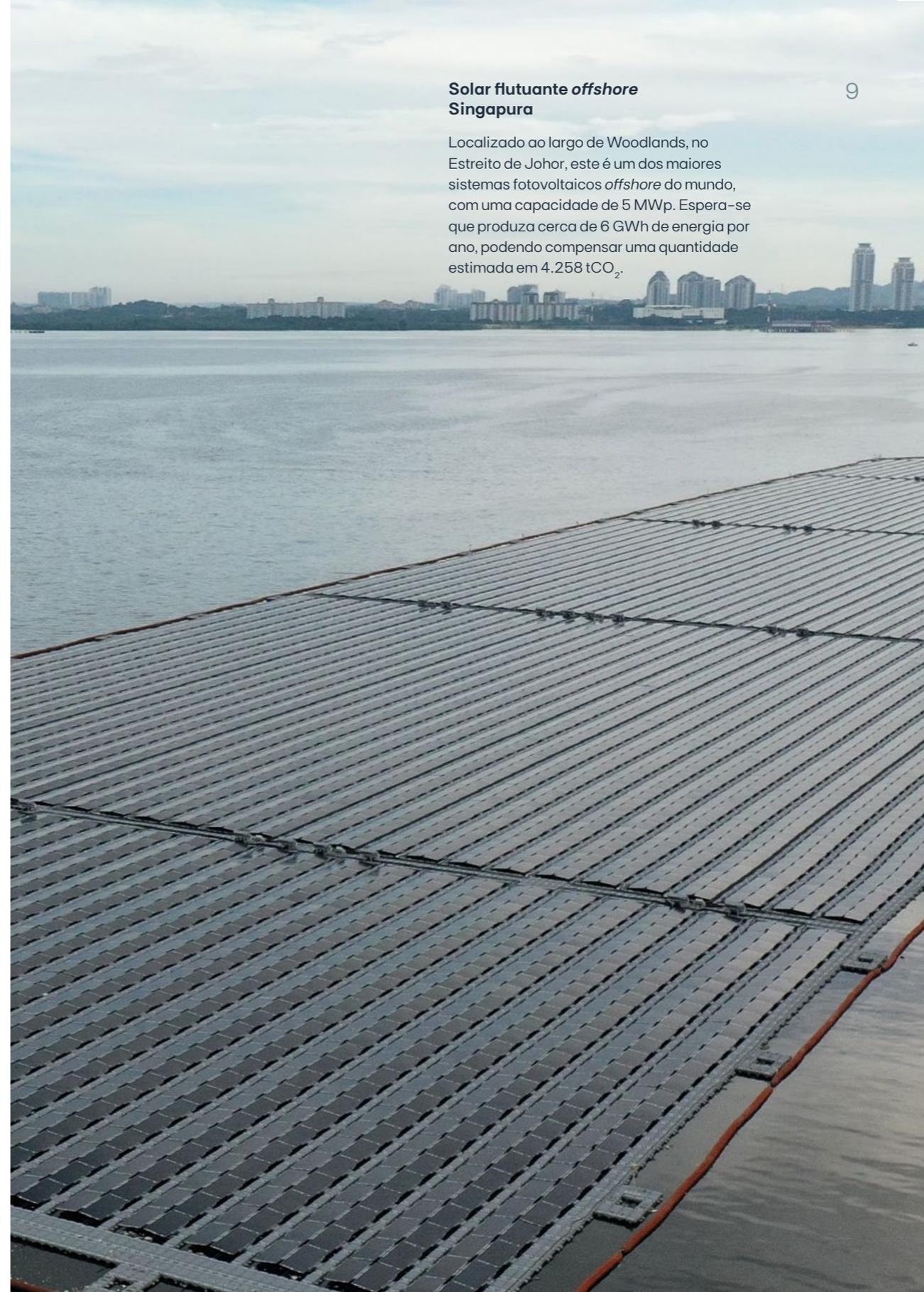
A EDP está prestes a iniciar um novo capítulo, que reforçará o nosso compromisso para liderar a transição energética, através da atualização do nosso plano estratégico para o período de 2023-2026.

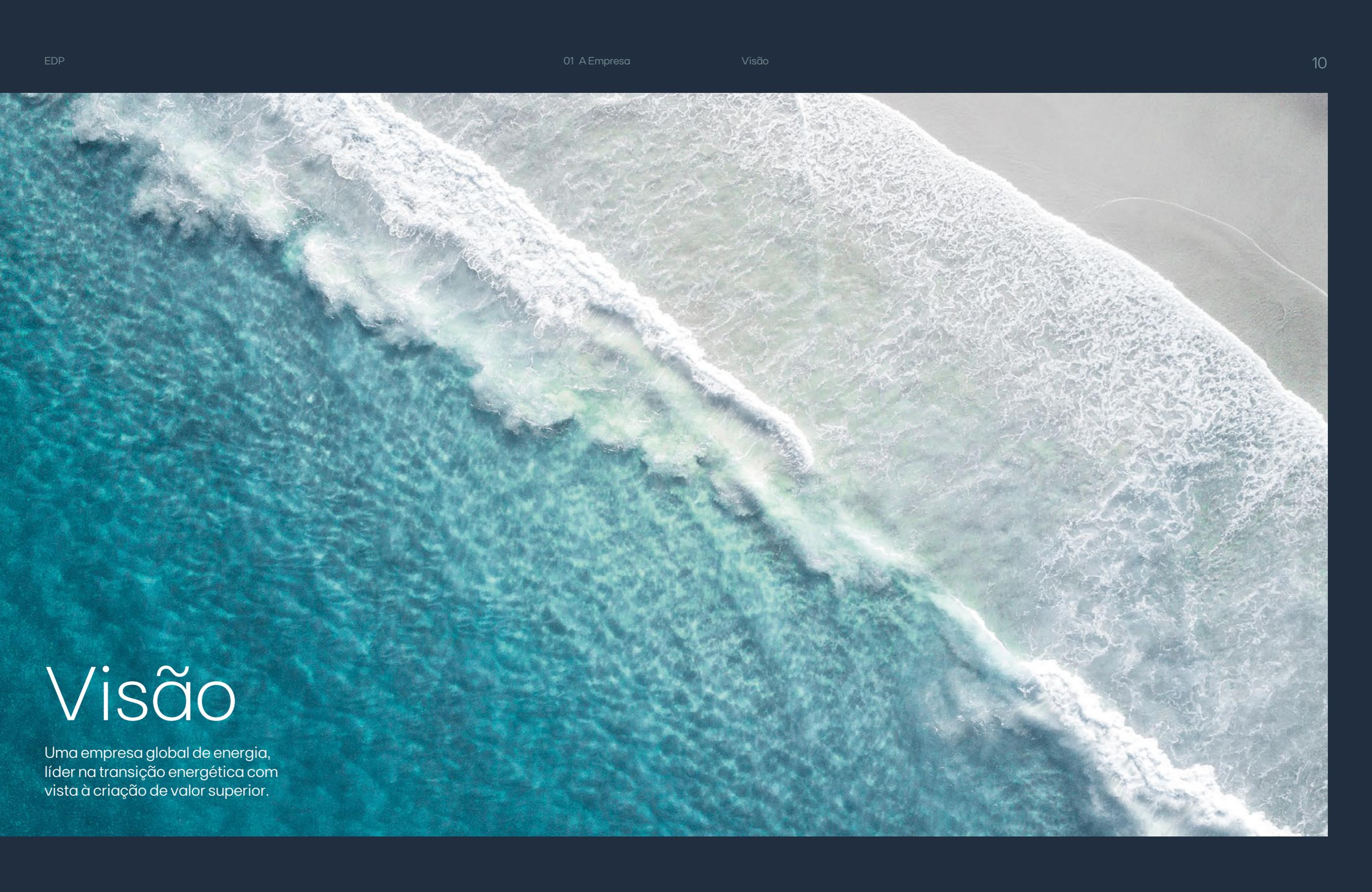
Espero poder contar com todos vós para alcançar este objetivo em conjunto.

Miguel Stilwell d'Andrade

## Solar flutuante offshore Singapura

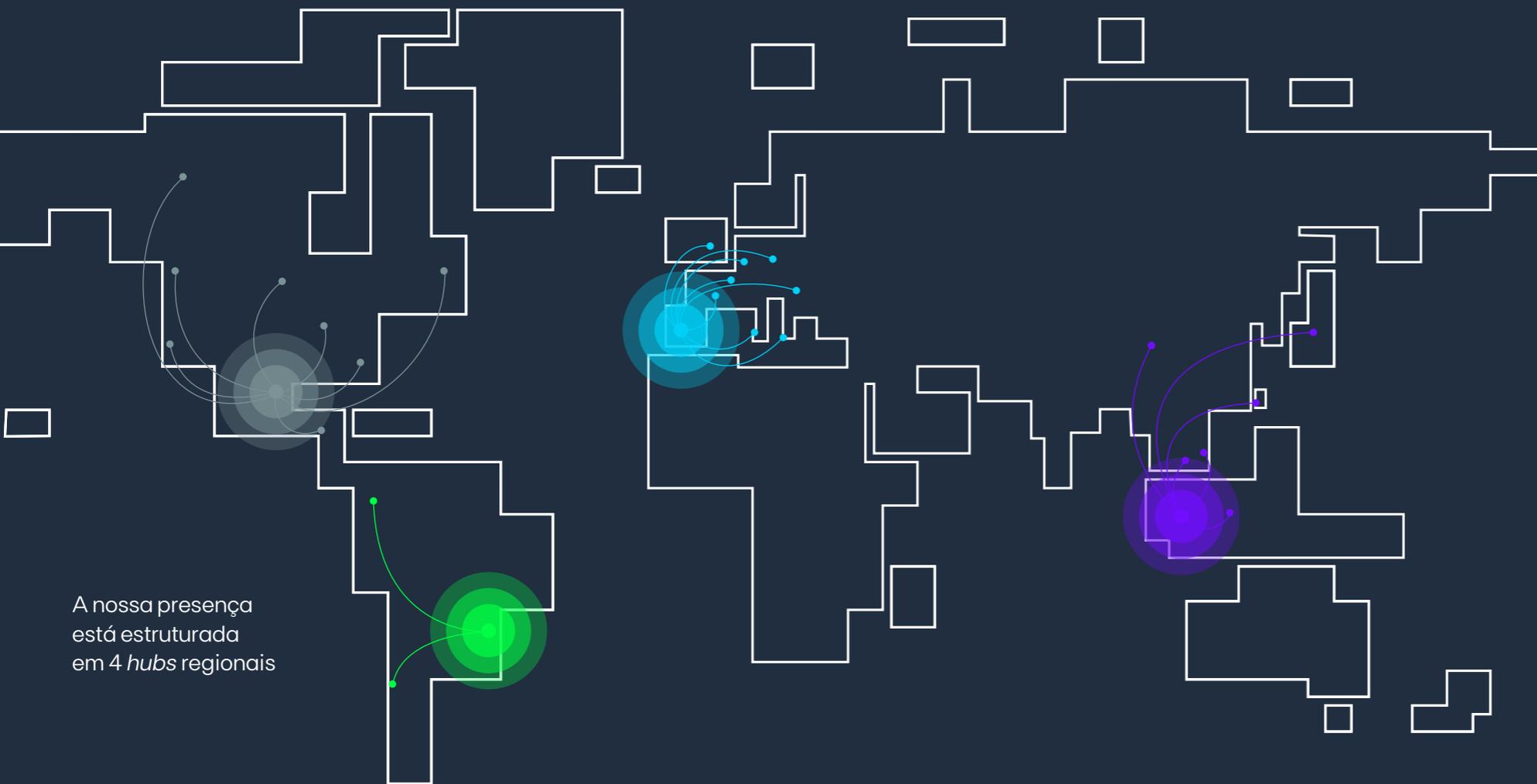
Localizado ao largo de Woodlands, no Estreito de Johor, este é um dos maiores sistemas fotovoltaicos *offshore* do mundo, com uma capacidade de 5 MWp. Espera-se que produza cerca de 6 GWh de energia por ano, podendo compensar uma quantidade estimada em 4.258 tCO<sub>2</sub>.





# Visão

Uma empresa global de energia,  
líder na transição energética com  
vista à criação de valor superior.



A nossa presença está estruturada em 4 *hubs* regionais

Europa	● Lisboa, Porto, Oviedo, Madrid				
☀️	⬆️	☀️	11.184	👤	5.540
	⬆️	⚡	285	👤	8.311
APAC	● Singapura				
☀️		☀️	726	👤	531
América do Norte	● Houston				
⬆️	☀️	☀️	7.242	👤	1.041
América do Sul	● São Paulo				
☀️	⬆️	☀️	3.066	👤	3.586
	⬆️	⚡	98	👤	3.328

☀️ Capacidade Solar (MW)	☀️ Capacidade Hídrica (MW)
⬆️ Capacidade Eólica (MW)	⚡ Redes ('000 km)
👤 Clientes ('000 #)	👤 Colaboradores (#)
	● ● ● ● Sedes

# Impacto Global

Dados de 2022

45 TWh  
74% geração a partir de fontes renováveis

13.211  
colaboradores

# As nossas Plataformas

Renováveis, Clientes e Gestão de Energia

67%

EBITDA



Eólica onshore



Solar centralizado



Solar DG



H<sub>2</sub>



Gestão de energia



Soluções para clientes



Eólica offshore



Hídrica



Armazenamento

Crescimento em energias limpas

Produção de energia limpa, a par de uma abordagem integrada de gestão de risco e de criação de valor superior e resiliente

Redes de Eletricidade

33%

EBITDA



Transmissão



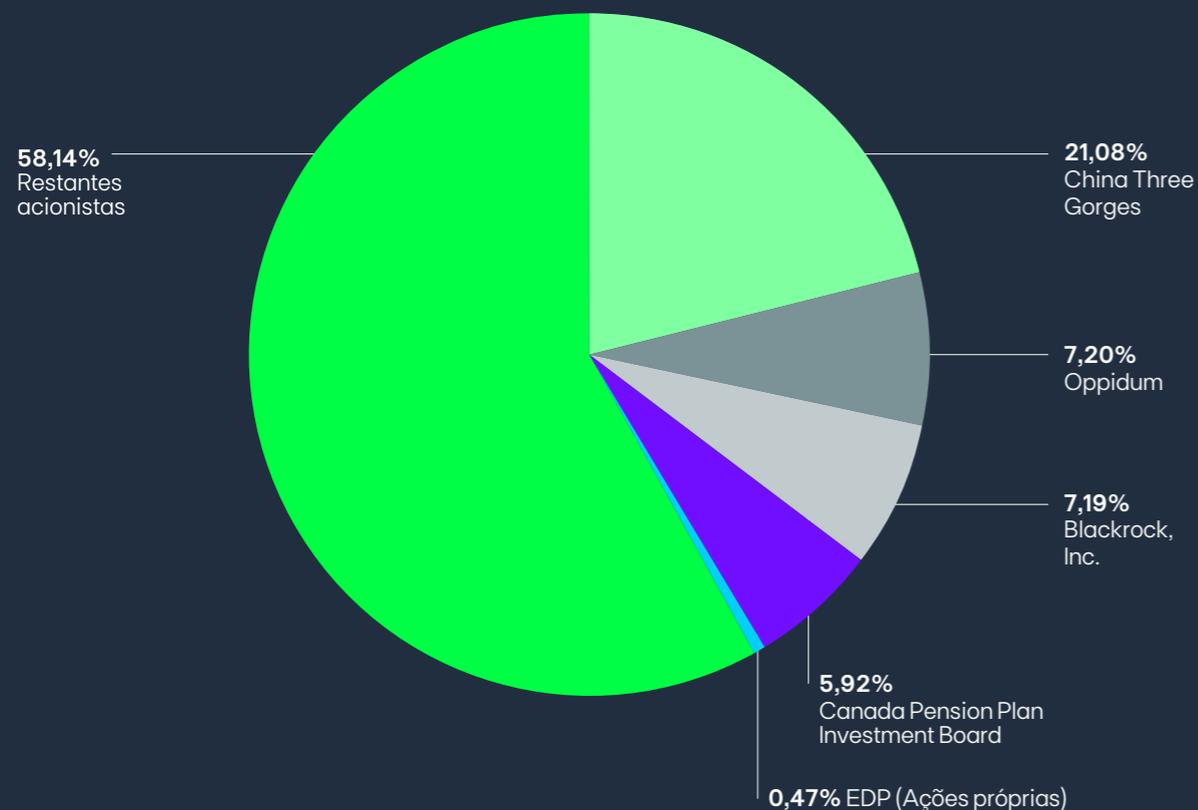
Distribuição

Facilitador da transição energética

Rendimento estável e atrativo, com oportunidades de investimento

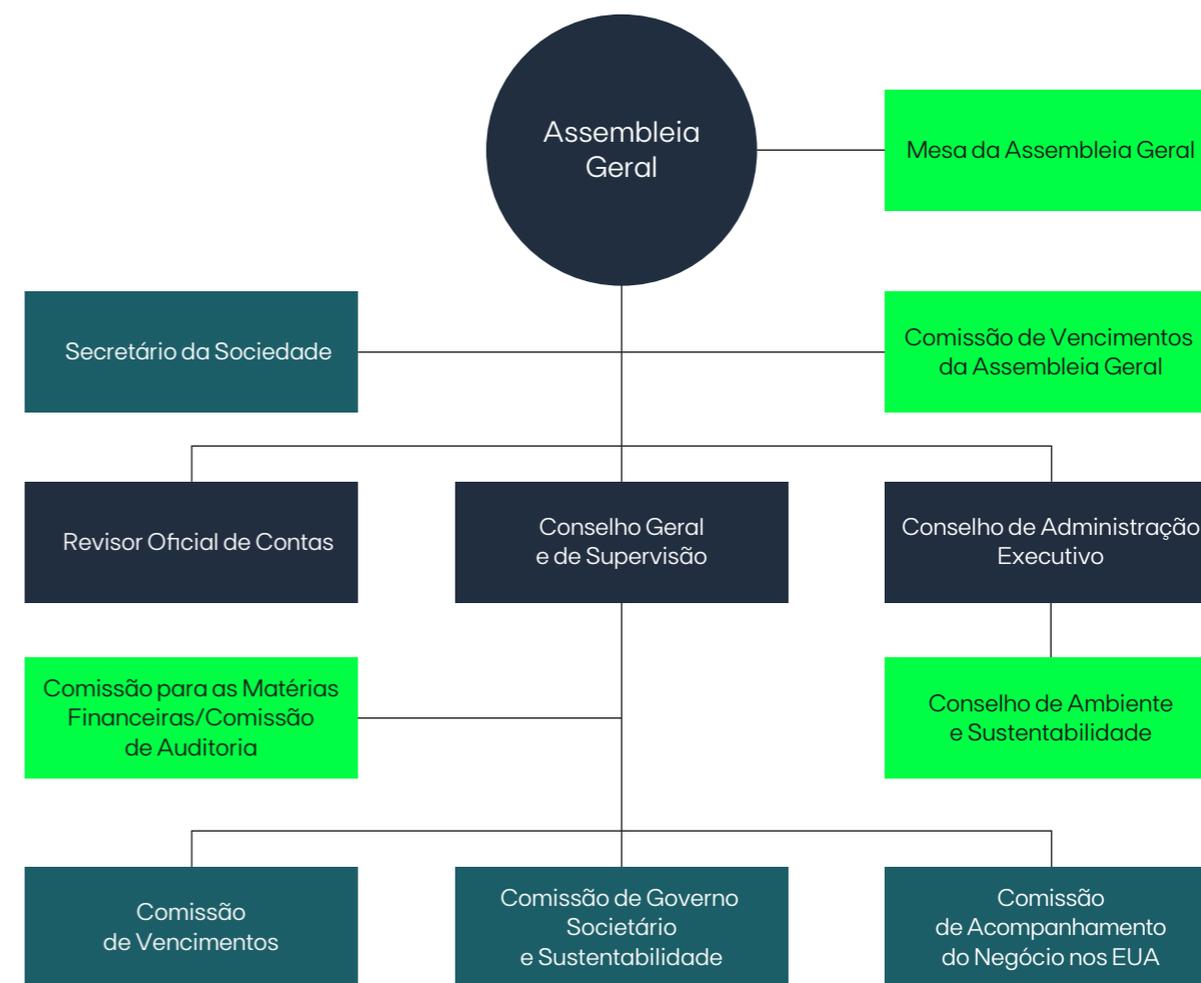
# Estrutura Acionista

O capital social da EDP – Energias de Portugal, S.A., a 31 de dezembro de 2022, é de 3.965.681.012 euros e encontra-se integralmente realizado, conforme disposto no artigo 4.º dos Estatutos da Sociedade, sendo representado por 3.965.681.012 ações com o valor nominal de 1 euro cada.



De acordo com a análise da Nasdaq, o volume de Investidores Socialmente Responsáveis (SRI) representa 29,8% do capital social da EDP (mais 5 pontos percentuais face a 2021). 67% das ações detidas por investidores SRI estão na Europa. As restantes 33% estão principalmente distribuídas pelos Estados Unidos (21%); Reino Unido (18%) e França (16%).

# Governo de Sociedade



■ Órgãos Sociais<sup>1</sup> ■ Corpos Sociais ■ Outros órgãos estatutários

1. Os Órgãos Sociais são também Corpos Sociais, de acordo com o n.º 4 do artigo 8.º dos Estatutos da EDP.

# Órgãos Sociais

## Conselho de Administração Executivo



Miguel Stilwell d'Andrade

- CEO EDP and EDP Renewables
- Strategy and Corporate Development
- People & Organization and Communication



Rui Teixeira

- CFO EDP and EDP Renewables
- Global Energy Management
- Energy Planning and Investor Relations



Vera Pinto Pereira

- CEO EDP Comercial
- Client Solutions
- Global Brand, Social Impact and EDP Foundations



Ana Paula Marques

- CEO EDP España
- Hydro and Conventional Generation
- Digital, Innovation, Policy, Regulation & Stakeholders



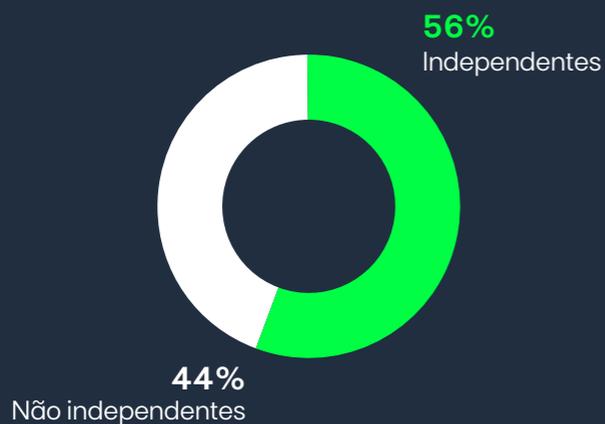
Miguel Setas

- Chairman EDP Brasil and E-REDES España
- Networks
- Risk Management, ESG and Shared Services

## Órgãos Sociais

### Conselho Geral e de Supervisão

#### Estatuto



#### Diversidade de género



**João Luís Ramalho de Carvalho Talone**  
Presidente



**Dingming Zhang**  
China Three Gorges Corporation



**Shengliang Wu**  
China Three Gorges International Limited



**Ignacio Herrero Ruiz**  
China Three Gorges (Europe), S.A.



**Zhang Hui**  
China Three Gorges Brasil Energia, S.A.



**Miguel Espregueira Mendes Pereira Leite**  
China Three Gorges (Portugal), Sociedade Unipessoal, Lda.



**Felipe Fernández Fernández**  
DRAURSA, S.A.



**Fernando Maria Masaveu Herrero**



**João Carvalho das Neves**



**Maria del Carmen Fernández Rozado**



**Laurie Lee Fitch**



**Esmeralda da Silva Santos Dourado**



**Helena Sofia Silva Borges Salgado Fonseca Cerveira Pinto**



**Sandrine Dixson-Declève**



**Zili Shao**



**Luís Maria Viana Palha da Silva**  
Presidente da Mesa da Assembleia Geral

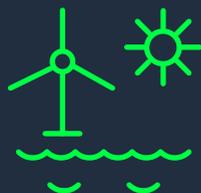
### Revisor Oficial de Contas

**Pricewaterhouse Coopers & Associados – Sociedade de Revisores de Contas, Lda.,**  
João Rui Fernandes Ramos

**Aurélio Adriano Rangel Amado**  
Revisor Oficial de Contas Suplente

A empresa está organizada em torno de 5 áreas de negócio e um conjunto de funções transversais de suporte ao negócio.

## 5 áreas de negócio



### Renováveis

EDP Renováveis



### Geração Convencional

EDP Produção  
EDP ES Generación  
EDP Brasil (Geração)



### Redes

E-REDES  
E-REDES España  
EDP Brasil  
(Transmissão e Distribuição)



### Comercial

EDP Comercial  
EDP Brasil  
(Clientes)



### Gestão de Energia

GEM  
EDP Brasil (*Trading*)

## Suporte ao negócio

Legal & Governance

Internal Audit

Compliance & Internal Control

Ethics Office

M&A and Corporate Development

People & Organizational Development

Communication

Consolidation, IFRS Reporting and Tax

Planning & Control

Investor Relations

Energy Planning

Finance

Risk

Sustainability

Safety, Security & Business Continuity

Regulation

Competition & Energy Policy

External Affairs & Stakeholders

Digital

Social Impact Coordination Office

Brand

CEO Office

Shared Services

Innovation

Eólica *offshore*  
Moray East – Reino Unido

Maior parque eólico da Escócia, Moray East é um resultado da *joint venture* Ocean Winds (OW), propriedade da EDP Renováveis e Engie. Com uma capacidade de 950 MW, Moray East irá gerar energia a £57,50/MWh, o que é menos de metade do preço da energia gerada pelos parques eólicos *offshore*, atualmente em construção.



A Estratégia

# Compromissos e metas

Liderar a transição energética para criar valor superior

## Compromissos

## Números chave e metas

Crescimento acelerado e sustentado

€25 MM

investimento bruto 2023–26

4,5 GW/ano

capacidade bruta adicionada 2023–26

>50 GW

capacidade bruta renovável adicionada 2021–30

Excelência ESG e organização preparada para o futuro

Sem carvão

em 2025

100% verde

em 2030

Net Zero

em 2040

Portfólio distinto e resiliente

BBB

rating de crédito

21%

FFO/Dívida Líquida em 2026

>80%

EBITDA em mercados *high-rated* (Europa e América do Norte)

Criação de valor superior para todos os *stakeholders*

€5,7 MM

EBITDA em 2026

€1,4–1,5 MM

resultado líquido em 2026

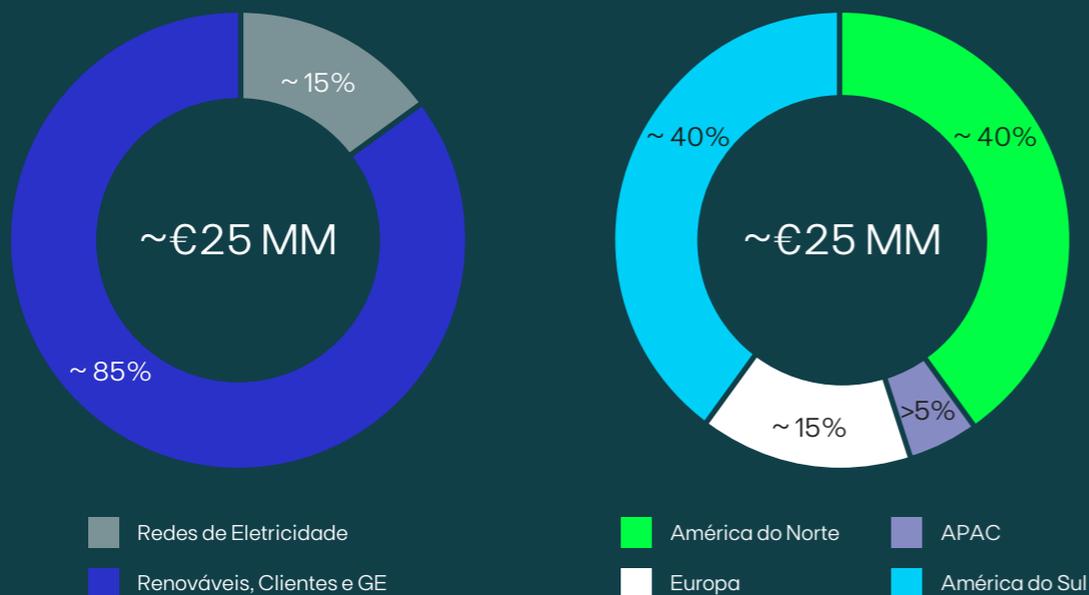
€0,20

novo *floor* para o dividendo por ação em 2026

# Crescimento acelerado e sustentado

Estamos a investir na transição energética, com foco nas energias renováveis e em mercados de baixo risco

Investimento bruto<sup>1</sup> 2023-26 (€ MM)



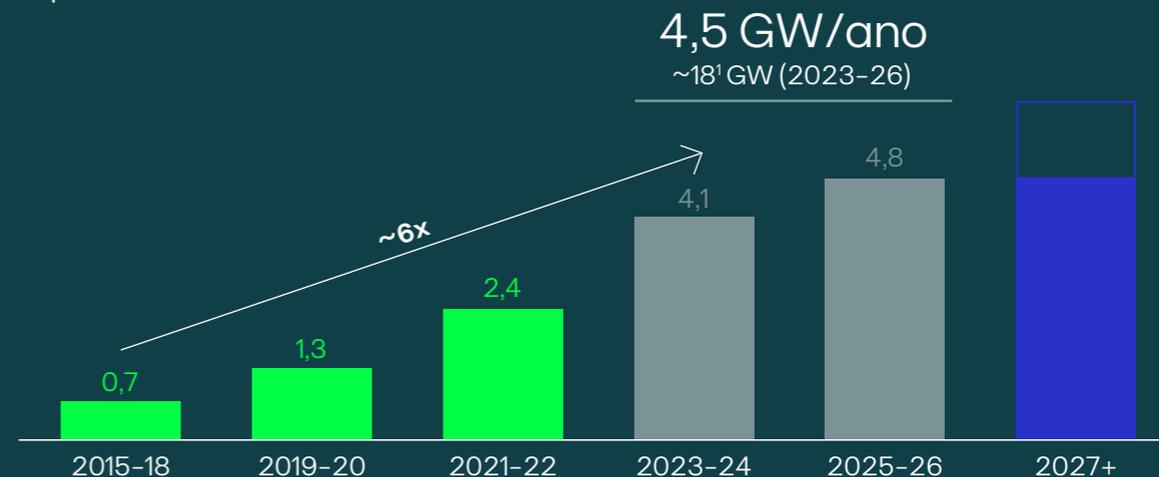
Seguindo um modelo de investimento claro e mantendo a nossa abordagem seletiva e disciplinada

1. Inclui investimentos financeiros.

Estamos a acelerar com sucesso o crescimento com clara visibilidade na execução

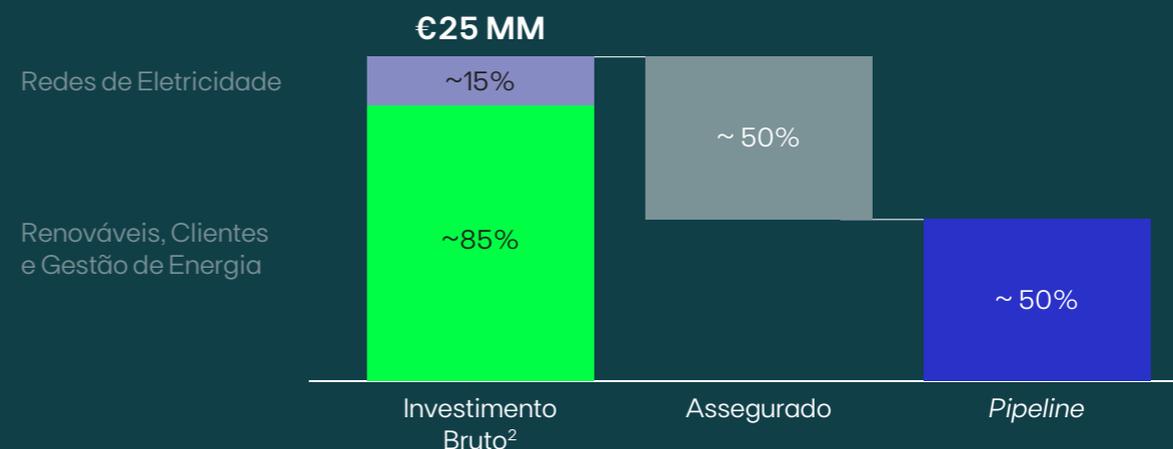
Estamos a aumentar a taxa de crescimento...

Capacidade bruta adicionada, GW



... com clara visibilidade na execução

€ MM, 2023-26



1. Inclui ~17,1 GW da EDPR e ~0,7 GW de Solar DG como um serviço de Clientes e Gestão de Energia na Europa e Brasil; exclui ~1,4 GW de Solar DG B2C Build and Transfer de Clientes e GE na Europa e Brasil.

2. Inclui investimentos financeiros.

## Descarbonizar para um impacto positivo no clima

Sem Carvão em 2025

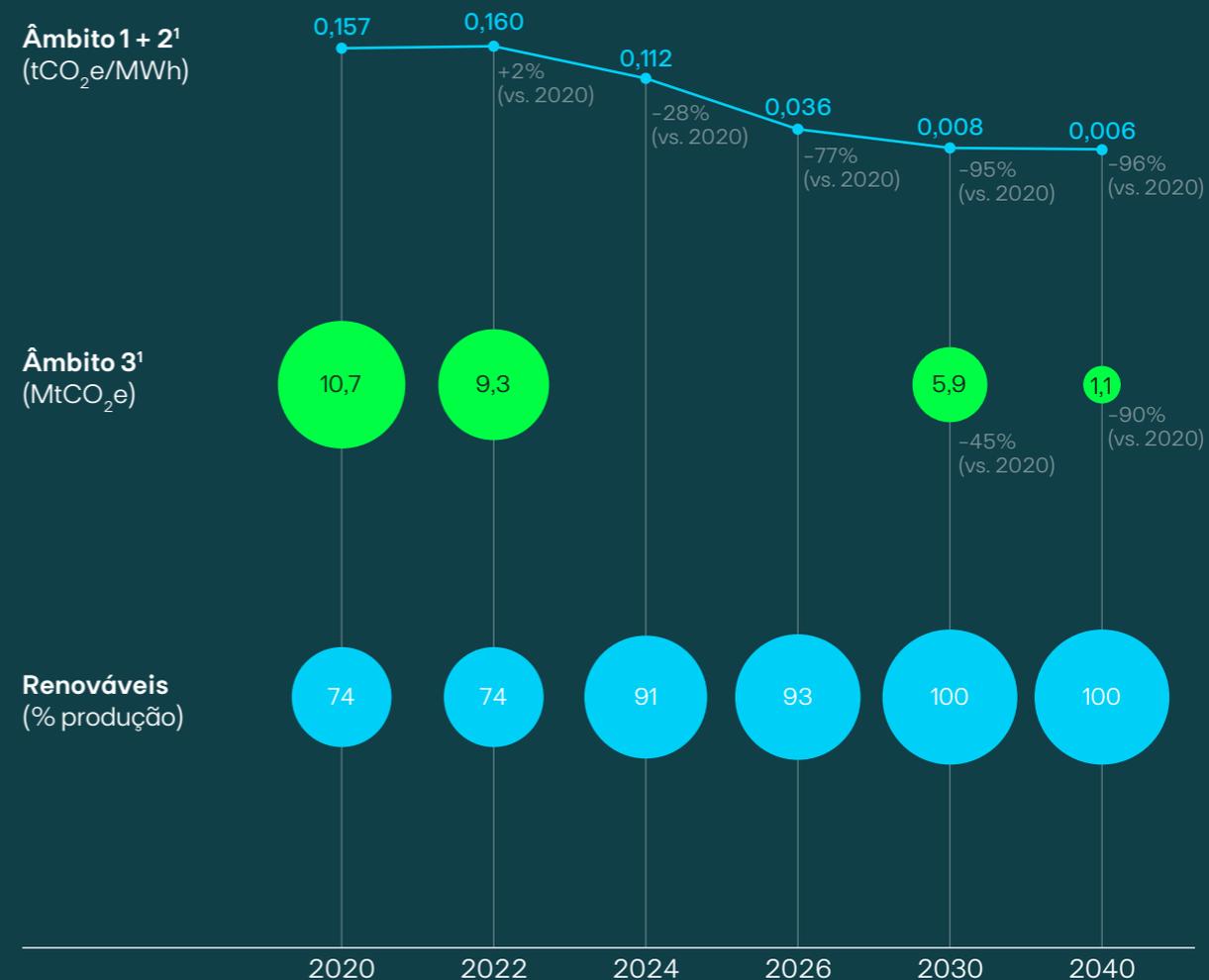
100% verde em 2030

Net Zero em 2040

Reforçar o esforço no percurso de descarbonização da EDP rumo ao *Net Zero*, alinhando objetivos com os fornecedores e desenvolvendo a curva de aprendizagem em *offsets* para reduzir as emissões fora da nossa cadeia de valor.



DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION



### Momentos chave

Descomissionamento das centrais a carvão, com planos de mitigação de impactes na comunidade (ex: requalificação, reestruturação de ativos)

Descomissionamento/ reestruturação de ativos de gás (toda a carteira)

Garantir *procurement* verde de todos os fornecedores (arranque do processo de envolvimento, dando o apoio necessário para garantir *compliance* em 2040)

1. 2020 como ano base.

# Excelência ESG e organização preparada para o futuro

**Estamos a liderar a descarbonização do setor, trabalhando diariamente para atingir o *Net Zero***

Framework ESG. Metas 2026

## Nós vamos

Descarbonizar para um impacto positivo no clima



Sem Carvão  
em 2025



100% verde  
em 2030



Net Zero  
em 2040

## Nós estamos



a capacitar as **comunidades** para que tenham um papel ativo na transição energética

>3.000  
novas contratações

~€200M  
investimento social  
(acumulado)



a proteger o **planeta**, contribuindo para a sua regeneração

100%  
projetos com sistemas  
para acompanhamento  
dos ganhos em  
biodiversidade

90%  
recuperação de  
resíduos ao longo  
da cadeia de valor



a colaborar com os nossos **parceiros** para uma transformação com impacto

100%  
fornecedores em  
conformidade com  
a Due Diligence ESG

90%  
volume de compras  
alinhado com os  
objetivos ESG da EDP

## Nós temos

Uma sólida **cultura ESG**, que protege e reforça o papel da vida humana

ter zero  
acidentes  
fatais

70%  
colaboradores com  
formação ESG

remunerações  
indexadas ao  
desempenho ESG

## Temos a digitalização no centro da nossa estratégia e adotamos rapidamente soluções inovadoras



~€2 MM  
TOTEX Digital  
2023-26

### Digital como transformador do negócio

- **Cultura e *mindset Digital First***, para reforço da agilidade e oportunidades
- Digital como potenciador e acelerador do Grupo
- Evoluir para ser Líder na **Digitalização e Inteligência Artificial**

#### Empresa *Digital First*

85%<sup>1</sup> ativos de energia com analítica avançada

#### Negócio ativado em Digital e IA

100%<sup>1</sup> negócios com Inteligência Artificial

#### Formas de trabalho digitais

95%<sup>1</sup> dos processos digitalizados

1. Meta para 2026.  
Nota: TOTEX = CAPEX + OPEX.



~€1 MM  
TOTEX Inovação  
2023-26

### Rápida adoção da Inovação para acelerar 'novo' impacto

- Foco em domínios-chave alinhados com a estratégia da empresa e tendências de mercado, desbloqueando vias de crescimento futuro para a EDP
- Envolver pessoas à escala global e reforçar a capacidade de previsão e os conhecimentos empresariais do Grupo

#### Desenvolvimento interno

Desenvolver e escalar internamente projetos incubados

#### Ecossistema Inovação na Energia

Construir uma relação simbiótica com os *stakeholders* (ex: pilotos de inovação aberta)

#### Venture Capital

Investir em *start-ups* de elevado potencial estratégico

**Investimos continuamente no nosso talento para assegurar uma organização à prova de futuro, com reconhecimento pelo mercado a nível global**

	Estratégia de talento	Objetivo	2022	Metas 2026
<p><b>Atração</b></p> <p>Recrutar os melhores</p>	<p>Impulsionar a estratégia de <i>employer branding</i></p> <p>Escalar a estratégia de recrutamento</p> <p><i>Pool</i> de talento mais vasta e diversa</p>	<p>Novas contratações</p> <p>Liderança feminina</p>	<p>&gt;2.000</p> <p>28%</p>	<p>&gt;3.000</p> <p>31%</p>
<p><b>Experiência</b></p> <p>Um local de trabalho inigualável</p>	<p>Estratégia global para o bem-estar, flexibilidade e inclusão</p> <p>Modelo de compensação e benefícios global</p> <p>Retenção de talento e planos de sucessão</p>	<p>Reconhecimento pelo mercado</p> <p>Retenção interna</p>	<p><b>Posição de liderança</b> no Dow Jones Human Capital Index</p> <p><b>Plano de incentivos de longo prazo</b> para posições de topo e outras posições críticas</p>	
<p><b>Desenvolvimento</b></p> <p>Preparar o futuro</p>	<p>Colaboração e mobilidade global</p> <p>Fomentar o desenvolvimento dos líderes</p> <p>Requalificação contínua</p>	<p>Mobilidade interna</p> <p>Formação para requalificação (% formação)</p>	<p>10%</p> <p>40%</p>	<p>13%</p> <p>45%</p>

Reconhecida como *top employer* em diversos mercados



# Um caminho para um amanhã melhor

## Os nossos compromissos ESG

Ambição	Objetivo	2022	Meta 2026	Ambição 2030
<b>Decarbonizar:</b> para um impacto positivo no clima	SBTi: Âmbito 1+ Âmbito 2, gCO <sub>2</sub> e/kWh (% vs. 2020) <sup>1</sup>	160 (+2%)	36 (-77%)	8 (-95%)
	SBTi: Âmbito 3, MtCO <sub>2</sub> e (% vs. 2020) <sup>1</sup>	—	—	~6M (-45%)
	Produção renovável	74%	93%	100%
<b>Comunidades:</b> capacitar as nossas comunidades para que tenham um papel ativo na transição energética	Investimento social na comunidade (acumulado) <sup>2</sup>	~€54 M	~€200 M	>€300 M
	Beneficiários do investimento social <sup>3</sup>	~6 m	20 m	>30 m
	Novas contratações	>2.000	>3.000	>6.500
	Programa de formação em requalificação, % formação <sup>4</sup>	40%	45%	>45%
<b>Planeta:</b> proteger o planeta, contribuindo para a sua regeneração	Resíduos recuperados <sup>5</sup> (valor anual)	95%	90%	>90%
	Net Gain de Biodiversidade em novos projetos	n.a.	—	100%
	Projetos com sistemas para acompanhamento dos ganhos em biodiversidade	n.a.	100%	100%
<b>Parceiros:</b> colaborar com os nossos parceiros para uma transformação com impacto	Fornecedores em conformidade com <i>due diligence</i> ESG <sup>6</sup>	100%	100%	100%
	Volume de compras alinhado com os objetivos ESG da EDP	>50%	90%	>90%
	Acidentes fatais	5	0	0
<b>Cultura ESG:</b> uma sólida cultura ESG que protege e reforça o papel da vida humana	Colaboradores femininos	27%	31%	35%
	Liderança feminina	28%	31%	35%
	Colaboradores que receberam formação ESG	60%	70%	90%

1. Ano base 2020. 2. OPEX acumulado 2021-2030. Inclui investimento voluntário e obrigatório + custos de gestão.  
3. Acumulado 2021-2030. Inclui beneficiários diretos e indiretos e clientes A2E.

4. Exclui formação transversal. 5. Inclui fases de construção, operação e desmantelamento e considera as alterações no mix de capacidade instalada da EDP. 6. Processos de compra de valor superior a €25.000.

Híbrido Solar/Eólico  
Sabugal - Portugal

Primeiro parque híbrido da EDP Renováveis, combinando a produção eólica e solar num único local. É o primeiro deste tipo na Península Ibérica a combinar as duas tecnologias. A Central Solar Mina de Orgueirel foi criada ao lado do parque eólico do Mosteiro, no município de Sabugal, aumentando a capacidade do complexo para 8,4 MW, para mais de 39 GWh de produção de energia renovável por ano.

3

Desempenho 2022

# Destaques do ano

## Jan

- 17 EDP aumenta as suas opções de crescimento em eólico *offshore*, com a OW a ser premiada com direitos exclusivos para desenvolver projeto eólico *offshore* de 1 GW na Escócia
- 20 EDP é distinguida como *top employer* pelo Top Employer Institute
- 26 EDP volta a ser distinguida pelas suas políticas de igualdade de género, integrando o Bloomberg Gender-Equality Index

## Fev

- 07 EDP Brasil conclui aquisição do negócio de transmissão da CELG
- 24 EDP estabelece plataforma de crescimento na APAC, concluindo a aquisição da Sunseap
- 27 EDP aumenta a visibilidade do seu crescimento no segmento de eólica *offshore*, com a OW a obter direitos exclusivos para desenvolver até 1,7 GW de eólica *offshore* nos EUA

## Jul

- 29 EDP chega a acordo para adquirir plataforma de desenvolvimento solar baseada na Alemanha, entrando nos mercados da Alemanha e dos Países Baixos
- 15 Parque solar flutuante da EDP em Alqueva é inaugurado, sendo o maior da Europa em albufeira

## Jun

- 02 Lançamento da nova identidade da EDP, alinhada com o seu compromisso para a transição energética

## Abr

- 28 Pagamento de dividendos relativos ao ano fiscal de 2021
- 22 EDP assegura CAE para portefólio solar de 425 MW nos Estados Unidos.
- 06 EDP realiza Assembleia Geral Anual, determinando a distribuição de dividendos relativos ao exercício de 2021

## Ago

- 04 EDP emite a sua primeira linha de crédito associada a critérios ESG, no montante de €3,65 mil milhões

## Out

- 06 EDP completa a aquisição de plataforma de desenvolvimento solar na Alemanha

## Dez

- 01 EDP é reconhecida pelo CDP, pelo sexto ano consecutivo, como uma das empresas líderes mundiais no combate às alterações climáticas
- 08 EDP entra no mercado da Califórnia, com a Ocean Winds a obter direitos exclusivos para desenvolver até 2 GW de eólica *offshore* flutuante na Costa Oeste dos EUA
- EDP completa venda a Central Hidroelétrica de Mascarenhas no Brasil
- 12 EDP reconhecida como a *utility* elétrica integrada mais sustentável do mundo pelo Dow Jones World Sustainability Index
- 16 EDP produz a sua primeira molécula de hidrogénio verde no Brasil

# Números chave

## Dados Financeiros

EBITDA  
Recorrente<sup>3</sup>



Net Investments<sup>2</sup>



Resultado Líquido  
Recorrente<sup>1,4</sup>



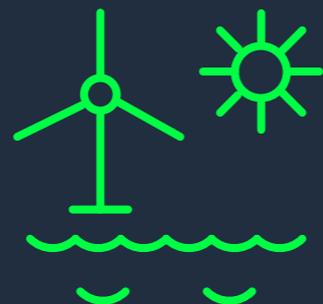
Dívida Líquida



- Resultado líquido atribuível a acionistas.
- Considera investimento operacional do Grupo EDP, investimentos financeiros orgânicos €2.115M (31Dez 2021: €414M) e rotação de ativos -€1.967M (31Dez 2021: -€1.356M).
- Ajustamentos não recorrentes em 2021, -€12M incluindo: (i) o ganho não recorrente na venda da nossa participação de 50% na comercializadora de energia CHC em Espanha ao nosso parceiro CIDE (-€21M), (ii) o custo do acordo com a Sonatrach (€17M) e (iii) custos de reestruturação dos RH (€16M); Ajustamentos não recorrentes em 2022: +€1M, incluindo ganhos líquidos relacionados com a otimização do portefólio na LatAm (+€4M) e custos de reestruturação de RH (-€3M);
- Impacto dos ajustamentos e dos itens não recorrentes ao nível do lucro líquido: Em 2022 -€192M, incluindo (i) imparidades em ativos térmicos e outros (-€154M), na EDP Renováveis (-€41M); e (ii) ganhos líquidos relacionados com a otimização do portefólio na LatAm(+€6M) e custos de reestruturação dos RH (+€3M). Em 2021 -€169M, incluindo imparidades maioritariamente relacionadas com CCGTS na P. Ibérica (-€164M); Aquisição de posição minoritária em Espanha (+€36M); Provisão sobre multa de autoridade da concorrência (-€33M); Ganho com a alienação da CIDE (+€21M); Pré-pagamento de taxas relacionados com a recompra (-€19M); e custos de reestruturação dos RH (-€10M).

## Dados Operacionais

## Renováveis



22,2 GW

Capacidade instalada  
MEP + EBITDA  
+5% vs 2021

45,2 TWh

Produção líquida  
-1% vs 2021

4,0 GW

Capacidade  
em construção  
+109% vs 2021Redes  
de Eletricidade

85,3 TWh

Eletricidade distribuída  
+0% vs 2021

381

Km's de rede de distribuição  
em operação ('000)  
+1% vs 2021

0,4

Km's rede de transmissão  
em construção ('000)  
-72% vs 2021

11.583

Pontos de abastecimento  
de eletricidade ('000)  
+1% vs 2021

2,2

Km's rede de transmissão  
em operação ('000)  
+1249% vs 2021

6.429

Contadores  
Inteligentes ('000)  
+13% vs 2021Clientes  
e Gestão  
de Energia

5,6 GW

Capacidade Instalada  
- Térmica  
+11% vs 2021

65,9 TWh

Eletricidade  
comercializada  
+10% vs 2021

8.495

Clientes de  
eletricidade ('000)  
-2% vs 2021

10,4 TWh

Gás comercializado  
-28% vs 2021

631

Clientes de gás ('000)  
-8% vs 2021

# Análise de negócio

Renováveis

€2.528M  
EBITDA

10% vs. 2021

- O EBITDA da atividade eólica e solar aumentou 23% para €2.157M, suportado pelo aumento dos recursos eólicos (+3 p.p. vs. 2021), maior capacidade instalada média (+9%), impacto cambial positivo e preços médios de venda mais elevados
- O EBITDA da atividade hídrica diminuiu €163M em termos homólogos para €370M, impactado pela forte crise hídrica na P. Ibérica num contexto de preços grossistas de eletricidade elevados. Recuperação dos recursos hídricos no Brasil compensou o fraco desempenho na Península Ibérica, contribuindo com +€10M EBITDA vs. 2021.

Redes

€1.506M  
EBITDA

13% vs. 2021

- O EBITDA no segmento de redes de eletricidade registou um crescimento de +13%, atingindo €1.506M, impulsionado sobretudo pelo aumento de 44% do EBITDA das redes no Brasil, refletindo a atualização à inflação das receitas reguladas, entrada em operação de quatro linhas de transmissão, e o impacto cambial positivo no período.

Clientes e Gestão de Energia

€486M  
EBITDA

297% vs. 2021

- O EBITDA no segmento de Clientes e Gestão de Energia aumentou para €486M essencialmente por:
  - bom desempenho na Península Ibérica, impulsionado pelo aumento da geração térmica e impacto positivo dos resultados da gestão de energia
  - maior volume de energia elétrica e melhor otimização da intermediação no Brasil.

## Análise operacional

- 14,7 GW de capacidade instalada eólica e solar, +1,2 GW vs. 2021 explicado pelo crescimento do portfólio da EDPR, líquido de desconsolidações resultantes da estratégia de rotação de ativos
- A geração eólica e solar aumentou 10% em 2022, refletindo a maior capacidade instalada média (+1 GW)
- 4,0 GW de capacidade eólica e solar em construção no final de 2022
- O portfólio Hídrico é composto por 5,5 GW na P. Ibérica (45% dos quais com capacidade de bombagem) e 2,0 GW no Brasil
- A geração hídrica na P. Ibérica em 2022 diminuiu 38% vs. 2021 (-3,8 TWh), para 6,0 TWh, refletindo a seca mais severa dos últimos 90 anos, com o IPH de 0,63 em Portugal em 2022, vs. 0,93 em 2021.
- A extensão da rede de distribuição atingiu 380.788 km em 2022, dos quais 96.055 km no Brasil e 284.733 km na Península Ibérica
- Em 2022, o volume de eletricidade distribuída na Península Ibérica manteve-se em linha com o ano anterior. No Brasil, o volume de eletricidade distribuída aumentou 1,8%, refletindo a retoma da atividade económica após a pandemia, que ainda afetou os primeiros meses de 2021.
- O portfólio térmico é composto por 5,6 GW, dos quais 4,9 GW na P. Ibérica e 0,7 GW no Brasil
- A geração térmica aumentou 45% vs. 2021 (+5,3 TWh) para 17,2 TWh, refletindo o impacto da seca extrema na P. Ibérica
- Na Península Ibérica, o número de clientes de eletricidade atingiu 4,9M (-1% vs. 2021) e os volumes vendidos aumentaram +6% para 33 TWh, na sequência da atividade económica anormalmente baixa no início de 2021
- O volume de eletricidade vendida no Brasil aumentou 8%, para 15 TWh, principalmente pelo negócio B2B liberalizado
- Os clientes de gás totalizaram 631 mil, tendo o volume de gás fornecido diminuído 28%, para 10 TWh.

## Desempenho ESG

Ambiente

### Emissões específicas (Âmbitos 1 e 2)

gCO<sub>2</sub>/kWh

### Materiais residuais<sup>1</sup>

kt



### Emissões evitadas no cliente<sup>1</sup>

MtCO<sub>2</sub>

Social

### Colaboradoras

%



### Investimento social alinhado com ODS<sup>1</sup>

€M



### Índice de frequência de acidentes



Governance e económica

### Mulheres em posição de gestão

%



### Satisfação de clientes

%



### Financiamento verde

%



- Aumento significativo da produção de eletricidade a partir das centrais termoelétricas a carvão em Espanha (+64%) a par do fecho das centrais a carvão em Portugal, juntamente com a seca severa que se fez sentir até ao mês de novembro, levou a um aumento considerável da produção de eletricidade nas CCGT. Este efeito foi mitigado pela ausência de produção térmica no Brasil durante todo o ano e pela redução dos fatores de emissão em Portugal e Brasil que impactou nas perdas nas redes
- O aumento da produção térmica na Península Ibérica foi a principal causa do aumento da produção de materiais residuais, sendo que as cinzas volantes e escórias de carvão representam quase 80% do total de materiais residuais
- O conjunto das iniciativas de eficiência energética, mobilidade sustentável e geração distribuída implementadas em 2022 resultaram numa poupança de energia estimada em 490 GWh, evitando a emissão de 1.755 ktCO<sub>2</sub>, incluindo as correspondentes à venda de eletricidade de origem renovável, através do esquema de garantias de origem.
- A representação feminina global na EDP aumentou em 0,8%. Foi realizado o primeiro Conselho Global de Diversidade, Equidade, Inclusão e Pertença (DEIP), que estabeleceu as prioridades para o próximo ciclo de negócios. Foram revistos o Plano de Igualdade de Género (2022-2023) e o projeto Equal Pay, os quais visam garantir práticas transversais internas de equidade salarial
- A EDP investiu voluntariamente €31,2M em projetos de 634 entidades com um total de 3,2M de beneficiários diretos. A maioria desses investimentos foi em doações monetárias, correspondendo a 90% do valor total. Desse investimento, 48% esteve alinhado com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas, beneficiando 512 entidades e resultando em 1,7M de beneficiários diretos
- Ocorreram 133 acidentes de trabalho para o conjunto de colaboradores EDP e prestadores de serviço, registando uma redução de 13% face a 2021. No entanto, o número de horas trabalhadas também diminuiu, o que justifica a evolução do indicador.
- Aumento de 1,9% na representação feminina em posições de liderança
- Em Portugal registou-se um aumento de satisfação, tanto no mercado livre como no mercado regulado, para 88% e 80%, respetivamente. No Brasil registou-se uma melhoria na posição no ranking ISQP/ABRADEE (EDP São Paulo 69,5% e a EDP Espírito Santo 74%)
- Em março de 2022, a EDP atualizou o seu procedimento de financiamento verde. No final de 2022 a dívida sustentável ascendia a €12,4 MM. As emissões de obrigações verdes totalizavam €8,7 MM e, pela primeira vez, foi efetuado um empréstimo indexado a parâmetros de sustentabilidade no montante de €3,3 MM.

1. Estes indicadores tiveram metas no âmbito do Plano de Negócios 21-25 mas não no Plano de Negócios 23-26

Somos um empresa líder em ESG, reconhecida pelos principais analistas e ambicionamos manter essa liderança

Entidades e ratings

Member of  
**Dow Jones Sustainability Indices**  
Powered by the S&P Global CSA



FTSE4Good

90/100

#1 elétricas integradas (Dez-22)

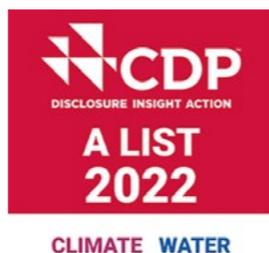
4,5/5

Top 5% (Set-22)



20/100

Risco médio (Jan-23)



A list

climate change e water security (Dez-22)



AAA/AAA

Top 12% (Fev-23)



VE (ex. Vigeo)

72/100

Top 3 nas utilities (Mai-22)

Nota: todos os índices são baseados em desempenho exceto Sustainalytics que é baseado em risco.

Outros reconhecimentos

S&P Global Clean Energy Index



ISEB3

Brasil



G R E S B  
★★★★★ 2022  
E-REDES España

## Demonstração dos Resultados Consolidados

Milhares de Euros	Notas	2022	2021*
Receitas de vendas e serviços de energia e outros	7	20.650.764	14.982.909
Custo com vendas de energia e outros	7	-14.529.713	-10.075.747
		6.121.051	4.907.162
Outros proveitos	8	927.450	1.023.988
Fornecimentos e serviços externos	9	-1.103.668	-888.954
Custos com o pessoal e benefícios aos empregados	10	-770.800	-666.459
Outros custos	11	-829.724	-727.965
Imparidades de clientes e devedores	26	-60.199	-32.828
		-1.836.941	-1.292.218
Joint ventures e associadas	21	239.429	108.106
		4.523.539	3.723.050
Provisões	36	-14.539	-60.510
Depreciações, amortizações e imparidades	12	-1.979.007	-1.731.755
		2.529.993	1.930.785
Proveitos financeiros	13	843.000	364.883
Custos financeiros	13	-1.753.220	-875.816
Resultado antes de impostos e CESE		1.619.773	1.419.852
Impostos sobre os lucros	14	-398.490	-261.892
Contribuição extraordinária para o setor energético (CESE)	15	-51.534	-53.314
		-450.024	-315.206
<b>Resultado líquido do período</b>		<b>1.169.749</b>	<b>1.104.646</b>
<b>Atribuível a:</b>			
Acionistas da EDP	30	679.001	656.717
Interesses não controláveis	33	490.748	447.929
<b>Resultado líquido do período</b>		<b>1.169.749</b>	<b>1.104.646</b>
Resultado por Ação (Básico e Diluído) - Euros	30	0,17	0,17

\* Inclui rerepresentação originada pela alteração na classificação dos Custos com Tarifa Social como descrito na nota 2a)

## Demonstração da Posição Financeira Consolidada

Milhares de Euros	Notas	2022	2021*
<b>Ativo</b>			
Ativos fixos tangíveis	16	24.216.807	21.099.241
Ativos sob direito de uso	17	1.320.270	1.007.029
Ativos intangíveis	18	4.984.002	4.757.493
Goodwill	19	3.469.228	2.379.386
Investimentos financeiros em joint ventures e associadas	21	1.605.743	1.350.445
Instrumentos de capital próprio ao justo valor	22	216.418	189.942
Propriedades de investimento	23	27.294	20.668
Ativos por impostos diferidos	24	1.784.292	1.509.092
Devedores e outros ativos de atividades comerciais	26	3.772.126	2.668.506
Outros devedores e outros ativos	27	1.924.510	1.841.147
Impostos a receber	28	109.902	173.846
Depósitos colaterais associados à dívida financeira	34	23.765	23.397
<b>Total dos Ativos Não Correntes</b>		<b>43.454.357</b>	<b>37.020.192</b>
Inventários	25	1.256.300	733.381
Devedores e outros ativos de atividades comerciais	26	4.888.220	5.928.004
Outros devedores e outros ativos	27	3.371.795	2.810.855
Impostos a receber	28	814.298	551.842
Depósitos colaterais associados à dívida financeira	34	29.336	26.678
Caixa e equivalentes de caixa	29	4.900.205	3.222.409
Ativos não correntes detidos para venda	41	101.900	700.791
<b>Total dos Ativos Correntes</b>		<b>15.362.054</b>	<b>13.973.960</b>
<b>Total do Ativo</b>		<b>58.816.411</b>	<b>50.994.152</b>
<b>Capitais Próprios</b>			
Capital	30	3.965.681	3.965.681
Ações próprias	31	-51.288	-52.660
Prémios de emissão de ações	30	1.196.522	1.196.522
Reservas e resultados acumulados	32	3.093.533	3.556.549
Resultado líquido atribuível aos acionistas da EDP		679.001	656.717
Capitais Próprios atribuíveis aos acionistas da EDP		8.883.449	9.322.809
Interesses não controláveis	33	4.951.159	4.654.756
<b>Total dos Capitais Próprios</b>		<b>13.834.608</b>	<b>13.977.565</b>
<b>Passivo</b>			
Dívida financeira	34	15.782.604	15.299.588
Benefícios aos empregados	35	644.299	940.266
Provisões	36	922.059	976.588
Passivos por impostos diferidos	24	1.244.593	989.078
Parcerias institucionais na América do Norte	37	2.212.162	2.259.741
Credores e outros passivos de atividades comerciais	38	1.412.454	1.806.925
Outros credores e outros passivos	39	5.159.496	3.039.975
Impostos a pagar	40	179.250	124.362
<b>Total dos Passivos Não Correntes</b>		<b>27.556.917</b>	<b>25.436.523</b>
Dívida financeira	34	4.239.869	1.518.348
Benefícios aos empregados	35	126.767	179.534
Provisões	36	51.285	110.319
Credores e outros passivos de atividades comerciais	38	8.404.970	6.320.011
Outros credores e outros passivos	39	3.600.893	2.781.101
Impostos a pagar	40	1.001.102	582.686
Passivos não correntes detidos para venda	41	—	88.065
<b>Total dos Passivos Correntes</b>		<b>17.424.886</b>	<b>11.580.064</b>
<b>Total do Passivo</b>		<b>44.981.803</b>	<b>37.016.587</b>
<b>Total dos Capitais Próprios e Passivo</b>		<b>58.816.411</b>	<b>50.994.152</b>

\* Inclui rerepresentação originada pela alteração na classificação dos Certificados verdes como descrito na nota 2a)



We Choose Earth