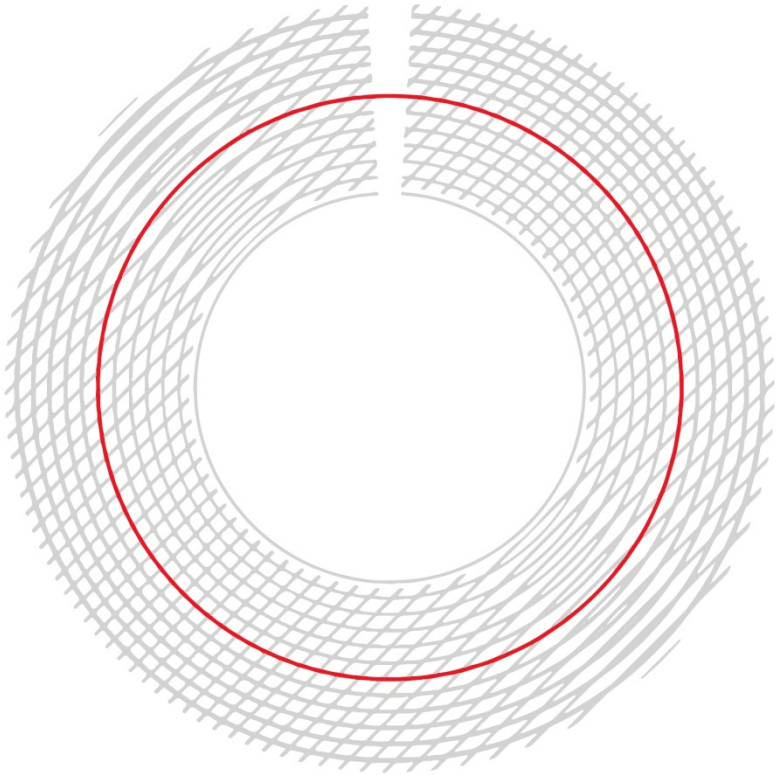
EDP Renováveis S.A.

INFORME DE GESTIÓN 2013



edp renováveis

01

PRIMERO LO PRIMERO
Mensaje del presidente 4
Entrevista con el consejero delegado 8
EDPR, a grandes rasgos 13
Presentación de la compañía 14
Modelo de negocio 20
Estrategia 22
Gestión del riesgo 24
Evolución de la acción 26

¿POR QUÉ INVERTIR EN RENOVABLES?
Argumentos empresariales 30
La competitividad de tecnologías maduras 31
Precio frente a coste 31
Inversiones y nuevas tecnologías 32

OPERACIONES INTEGRADAS DE EDPR
Activos premium 36
Excelencia operativa 42

RESULTADOS FINANCIEROS 54

INFORMACIÓN SOBRE GRI 64

ANEXO 82

ANTÓNIO MEXIA

Presidente del Consejo de Administración

MENSAJE DEL PRESIDENTE

APRECIADOS ACCIONISTAS:

2013 fue un año marcado por los numerosos desafíos a los que tuvo que enfrentarse EDR Renováveis. Sin embargo, nuestra visión sigue intacta y nuestra capacidad para conseguir nuestros objetivos da buena muestra, una vez más, de la energía y motivación de nuestro equipo. Las iniciativas estratégicas lanzadas en 2012 se ejecutaron con éxito en 2013 y serán los cimientos sobre los que se asentará nuestro crecimiento de cara al futuro. Los cambios normativos en España alteraron el panorama de inversión en uno de nuestros mercados estratégicos y, debido a la ampliación de los créditos fiscales a la producción, Estados Unidos se ha erigido como el pilar de crecimiento de EDPR para los próximos años. La evolución del sector de las energías renovables hacia una fase de madurez es imparable, es cada vez más competitivo en lo que a costes respecta, y creemos que estamos bien posicionados para generar valor y hacer partícipes de él a nuestros accionistas.

En 2013, año en el que celebramos nuestro quinto aniversario como empresa cotizada, EDPR consiguió unos resultados récord. Nuestra cartera de energías renovables alcanzó 8,5 GW, produjo 19,9 TWh de electricidad limpia y registró indicadores operativos y financieros que nos sitúan a la cabeza del sector, y todo ello respetando los más estrictos principios de sostenibilidad.

EDPR comparte el ADN del Grupo EDP en lo referente a mantener un perfil de riesgo bajo como principal prioridad. Nuestro reducido perfil de riesgo ha sido clave para implantar un exitoso modelo de negocio autofinanciado —reduciendo así nuestra exposición a la volatilidad de los mercados financieros—, que se basa en el programa de rotación de activos. El éxito de este programa, gracias al que EDPR ha logrado materializar 620 millones de euros mediante diversas operaciones, ha sido fundamental para la compañía. CTG también ha desempeñado un papel determinante en este éxito, ya que ha reconocido la calidad de nuestros activos y ha suscitado el interés de otros socios. Durante el año, EDPR cerró satisfactoriamente su primera operación con CTG y firmó un memorando de entendimiento para una inversión en nuestros proyectos de ENEOP. Este acuerdo supuso una nueva prueba del éxito que estamos consiguiendo con la implantación de la Alianza Estratégica.

El sector eólico está acrecentando su competitividad. Además del aumento de su competitividad, las renovables presentan claras ventajas en materia de reducción de las emisiones de CO_2, creación de empleo local y satisfacción de la demanda energética nacional. Sin lugar a dudas, se está produciendo un cambio de paradigma y, en regiones con grandes recursos renovables, la eólica es ya la tecnología de generación más competitiva y representa un porcentaje importante del *mix* de producción. Por ejemplo, en el Reino Unido, el precio de partida de las nuevas centrales nucleares puede ser un 20-30% superior al coste de la energía eólica terrestre. Asimismo, el resultado de las subastas eléctricas en Brasil confirmó la fuerza de la energía eólica, ya que competía con las tecnologías convencionales y se adjudicó el grueso de los nuevos contratos a largo plazo. Hacia finales de 2013, un volumen récord de MW eólicos estaban en construcción en Estados Unidos, y las renovables lideraron el panorama de nuevas instalaciones en Europa. Todos estos hechos legitiman la importancia de la energía renovable, la mejora de su competitividad y su mayor sostenibilidad. Ha llegado el momento de debatir a nivel europeo la importancia de adoptar una nueva configuración del mercado, una que responda adecuadamente a los desafíos actuales de todo el sector eléctrico, en la que el coste del capital sea un factor de competitividad clave y en la que los costes fijos sean cada vez más importantes, como es el caso de las renovables.

A medida que el sector va evolucionando y madurando, debemos mantener en todo momento una estrategia flexible. En vista de la calidad inherente de nuestros activos, EDPR firmó contratos de compraventa de electricidad a largo plazo sobre un total de 1.200 MW en EE.UU. que otorgan visibilidad a nuestro crecimiento en un horizonte de tres años. Gracias a su cartera diversificada, EDPR también formalizó contratos a largo plazo en Italia y Brasil, un logro excepcional en nuestros mercados de crecimiento. No obstante, no podemos permitirnos descuidos y debemos mantener un enfoque prudente en el negocio. Animados por nuestra visión y seguros del valor a largo plazo de la inversión en energías renovables, seguimos explorando nuevos mercados y tecnologías. En energía solar, 2013 fue el primer año de producción de nuestras nuevas centrales y seguiremos buscando oportunidades y materializando su potencial conforme sus costes vayan descendiendo. En eólica *offshore*, nos aliamos con GDF Suez y nos presentamos juntos a la segunda ronda de licencias del programa eólico *offshore* de Francia. Este mercado registró un crecimiento considerable en Europa durante el año y parece que será un motor de crecimiento cada vez más fuerte a largo plazo.

Con su política de inversión en una cartera diversificada, EDPR aspira a conseguir rentabilidades constantes a largo plazo. Estamos satisfechos con nuestros firmes resultados, a pesar de las malas condiciones económicas que vivimos desde 2008. Por lo tanto, afrontamos el próximo año con una mezcla de precaución y optimismo, ya que seguimos creyendo que los activos de calidad en los que invertimos pueden prosperar incluso en el difícil entorno actual.

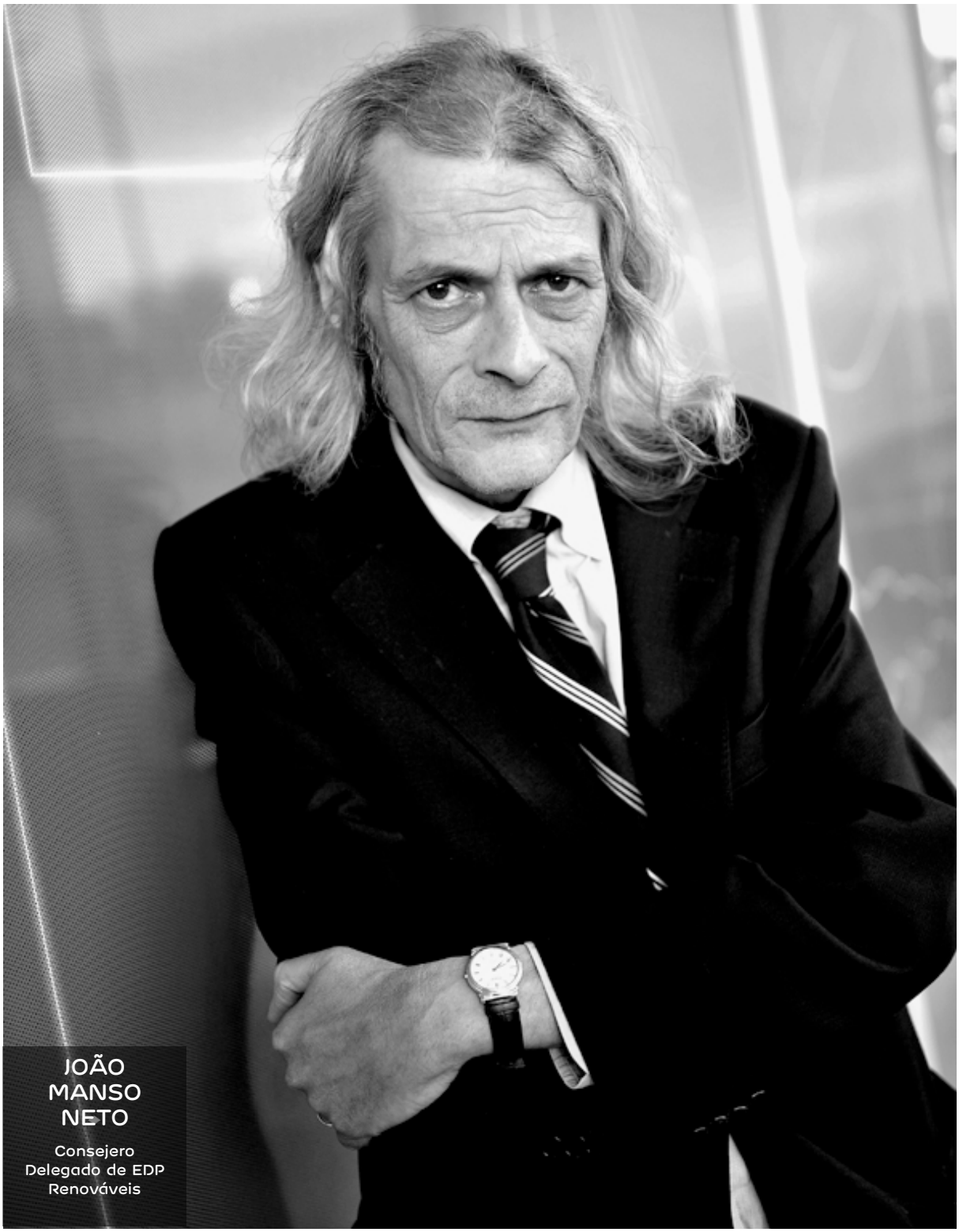
La compañía sigue ejecutando su estrategia para desarrollar y explotar un parque internacional que genere electricidad limpia y sin emisiones de CO2. El respeto por la biodiversidad y el apoyo a la sociedad son factores decisivos para conseguir el liderazgo en el ámbito internacional de la sostenibilidad. Mantuvimos nuestro compromiso con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas para poner en consonancia nuestras operaciones con los diez principios de esta iniciativa en las áreas de derechos humanos, empleo, medio ambiente y lucha contra la corrupción. Este año, EDPR destacó al conseguir la primera posición mundial en el índice FTSE4Good y contribuyó a reforzar la destacada posición de EDP en el Dow Jones Sustainability Index.

No podríamos haber conseguido estos reconocimientos tan gratificantes sin el esfuerzo y la dedicación de nuestros empleados y sus sólidas relaciones con nuestras partes interesadas. Me gustaría alabar públicamente su determinación a la hora de superar los retos y aprovechar las nuevas oportunidades de crecimiento. Sobre la base de sus valoraciones, la empresa fue elegida para formar parte del *ranking* Best Place to Work en varios

países y, junto con mis compañeros del Consejo de Administración, nos aseguraremos de que la compañía siga manteniendo los más altos estándares de salud y seguridad, ética y diversidad, sin dejar en ningún momento de ofrecer atractivas oportunidades profesionales a nuestros empleados.

También me gustaría expresar mi confianza en el trabajo desarrollado por el equipo directivo y agradecer a mis compañeros del Consejo su apoyo y su labor de supervisión. EDPR ha recorrido un largo camino en estos cinco años como empresa cotizada y ahora es un negocio maduro que se enfrenta a retos más complejos. Tenemos que conseguir que nuestros activos sigan rindiendo a niveles excepcionales y debemos seguir definiendo nuestra senda de crecimiento.

Atentamente,



JOÃO MANSO NETO

Consejero Delegado de EDP Renováveis

ENTREVISTA CON EL CONSEJERO DELEGADO

P: ¿CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES AVANCES DEL SECTOR DE LA ENERGÍA RENOVABLE EN 2013?

JMN: Al analizar 2013, lo primero que me gustaría comentar es que, a lo largo del año, hemos sido capaces de consolidar el estatus de la tecnología eólica terrestre como una fuente de electricidad competitiva. La cuestión ya no es únicamente ser ecológicos, sino también competitivos en comparación con otras fuentes de generación. La subasta de nuevas centrales nucleares en el Reino Unido puso en conocimiento del público general cuánto cuesta la tecnología necesaria. Suele decirse que la energía nuclear implica un menor coste que la renovable, aunque el precio otorgado en esta subasta nuclear fue de un 20% a un 30% superior al precio de la energía eólica terrestre en Francia o Portugal.

Atendiendo a esta mejora de la competitividad, la energía eólica terrestre continúa liderando el número de instalaciones anuales a escala mundial. Sin contar Europa, el desarrollo de nuevos proyectos eólicos terrestres aumentó en los mercados relevantes. Aunque el número de instalaciones en Estados Unidos fue muy inferior, una vez ampliados los créditos fiscales a la producción a principios de año la actividad repuntó, por lo que 2014 está en disposición de ser un año de sólido crecimiento gracias a las cifras récord de proyectos que ya se encuentran en fase de construcción o listos para ser construidos.

Europa, líder mundial en la industria de la energía eólica, ha registrado una ralentización del crecimiento del sector debido a la intensificación del debate sobre la sostenibilidad de las renovables. Se ha culpado erróneamente a las renovables del aumento del precio de la electricidad y, por tanto, de reducir la competitividad económica de la región. Este debate ha sido especialmente intenso en España, donde el Gobierno intervino unilateralmente en la estabilidad financiera del sector modificando el marco normativo de los proyectos eólicos construidos durante los últimos veinte años.

No obstante, 2013 también confirmó la firme preferencia de los inversores institucionales por exponerse directamente a la rentabilidad sólida y visible que proporcionan los activos eólicos bien gestionados y cubiertos por regímenes retributivos a largo plazo.

P: PERO LA GENTE SIGUE PERCIBIENDO LAS ENERGÍAS RENOVABLES COMO UN LUJO QUE SÓLO SOBREVIVIRÁ GRACIAS A LAS SUBVENCIONES.

JMN: Existe una serie de mitos persistentes sobre las energías renovables que han calado en la opinión pública y están influyendo en las autoridades de todo el mundo. La idea de que la energía renovable es mucho más cara que la electricidad a partir de combustibles fósiles y que siempre necesitará subvenciones para ser competitiva está completamente desfasada.

Al analizar los distintos costes de inversión, los agentes económicos tienen que estudiar los costes totales de cada tecnología y lo cierto es que la eólica terrestre, con factores de carga elevados, ya puede competir con el resto de tecnologías de generación de electricidad.

Generalmente se percibe que la energía renovable es cara porque su coste total se compara con los precios mayoristas y eso no es correcto. Ninguna tecnología es rentable atendiendo a los precios mayoristas en vigor de la energía y esto requiere una reestructuración del mercado eléctrico en Europa.

La diferencia de precios entre el mercado eléctrico europeo y el estadounidense no está provocada por la energía renovable, sino por el *boom* experimentado por la producción de gas pizarra en Norteamérica.

P: ¿CUÁL ES EL PLAN DE ACCIÓN DE EDPR PARA AFRONTAR ESTE ENTORNO TAN CAMBIANTE?

JMN: Hemos decidido realizar un rápido cambio de rumbo en nuestras inversiones para los próximos años. Aprovechando nuestra cartera de proyectos en desarrollo, caracterizada por su gran diversificación y competitividad, y también el entorno de negocio más favorable en EE.UU., hemos otorgado a este país una posición central en el crecimiento de la empresa.

En Europa, nos centraremos en gestionar la agenda normativa y en participar activamente en un debate público que se ha intensificado. Y esto no atañe únicamente a la energía renovable, sino también a otras fuentes de electricidad.

Mi objetivo es garantizar que EDPR siga registrando unos indicadores operativos excelentes, por ejemplo en la disponibilidad y los factores de carga, y que la sostenibilidad financiera y el control de costes sigan siendo una prioridad común. Con esto en mente, continuaremos generando una rentabilidad superior.

También seguimos aplicando nuestra estrategia de rotación de activos, que consiste en vender participaciones minoritarias en proyectos operativos. Gracias a esta estrategia, hemos podido sacar partido del mayor número de inversores financieros centrados en obtener un coste del capital bajo e interesados en los fundamentales del negocio de la energía eólica y en su sólido y reducido perfil de riesgo.

P: ¿IMPLICA ESTE CAMBIO DE RUMBO HACIA EL MERCADO ESTADOUNIDENSE QUE NO HABRÁ CRECIMIENTO EN EL MERCADO EUROPEO?

JMN: No. La energía eólica es económicamente competitiva y contribuye a la reducción de las emisiones de CO_2 y a la independencia energética de la economía europea. Europa quiere reducir sus emisiones de CO_2 en un 40% y acaba de reforzar su objetivo de que, de cara a 2030, un 27% de la producción de electricidad proceda de fuentes renovables. Países como el Reino Unido y Polonia necesitarán instalar más capacidad de generación de electricidad, ya que diversas plantas de carbón tienen previsto su cierre en los próximos años. Pero no es necesario mirar tan lejos en el futuro para justificar la demanda, ya que varios mercados europeos aún deberán instalar nuevas fuentes de energía renovable para lograr el objetivo del 20% de la producción de electricidad procedente de fuentes renovables de aquí a 2020.

EDPR ha estado explotando activos eólicos en esta región desde los años 90 y, actualmente, está presente en ocho mercados europeos. Por tanto, somos inversores a largo plazo y seguiremos buscando nuevas oportunidades.

P: ¿Y CÓMO SE HA POSICIONADO EDPR EN ESTE ENTORNO DE MERCADO COMPETITIVO?

JMN: Creemos firmemente en la competitividad de los proyectos que desarrollan nuestros equipos, y la calidad de nuestra cartera de activos es la prueba más evidente de ello. Sobre la base de nuestros conocimientos en materia de optimización de la producción de los parques eólicos, centraremos nuestro crecimiento en proyectos que puedan vender su producción a través de contratos a largo plazo, generalmente entre 15 y 20 años, con condiciones fijadas sobre la base de marcos de competencia.

Creemos que las inversiones en un negocio con tantas necesidades de capital necesitan tener certidumbre a largo plazo en lo que a rentabilidad se refiere. En nuestra opinión, la mejor forma de ofrecer esta certidumbre y dar el precio más competitivo a nuestros consumidores finales es introducir un proceso de competencia previo a la adjudicación de nuevas instalaciones. Esta competencia puede existir a través de subastas energéticas, organizadas a escala nacional o regional, o a través de negociaciones privadas con las compañías eléctricas.

Esta competencia es ya una realidad en algunos mercados, como el estadounidense, el portugués y el brasileño. También está ganando fuerza en otros mercados, como recientemente en Italia, mientras que otros países tienen previsto introducir este mecanismo para sus futuras instalaciones de capacidad, como es el caso de Polonia.

P: PASEMOS AHORA A LOS RESULTADOS DE EDPR EN 2013. ¿QUÉ DESTACARÍA?

JMN: En 2013, la compañía volvió a generar un crecimiento de calidad. Alcanzamos nuestros objetivos de crecimiento con la incorporación de 502 MW a nuestra cartera, que ya cuenta con 8,5 GW. Los activos de excelente calidad generaron 19,9 TWh de electricidad limpia y unos ingresos de 1.400 millones de euros.

La capacidad adicional se concentró en nuestros mercados de crecimiento, fundamentalmente en el centro y este de Europa, que aportaron el 70% de la nueva capacidad. Aquí se incluye la construcción de nuestro mayor parque eólico en Rumanía, la expansión de nuestra destacada presencia en Polonia y la instalación de nuestro primer proyecto en Canadá.

Los resultados financieros del año se vieron claramente afectados por los cambios normativos en España. Resulta alentador que, a pesar de esta acumulación de cambios, que redujeron los resultados en 71 millones de euros, EDPR fue capaz de mejorar sus resultados financieros, poniendo así de relieve las ventajas de su cartera diversificada y la solidez de su modelo de negocio.

Nuestro EBITDA aumentó un 1% interanual, nuestro beneficio neto creció un 5% y el flujo de caja operativo mejoró un 5%. Sobre la base de estas cifras y de acuerdo con los compromisos adquiridos, el Consejo de Administración de EDPR propondrá distribuir el 26% del beneficio neto consolidado en forma de dividendos.

P: EN ESTE ENTORNO TAN CAMBIANTE, ¿CAMBIARÁ LA VISIÓN DE LA COMPAÑÍA DE CARA AL FUTURO?

JMN: No. Cuando percibimos por primera vez el potencial de las renovables, especialmente el de la energía eólica terrestre, entendimos que su competitividad aumentaría rápidamente, que pasaría a ser competitiva en cuanto a costes con opciones alternativas y que, por tanto, representaría una parte importante del *mix* eléctrico a escala mundial. Esta visión se hizo realidad y seguimos firmemente comprometidos con ella. Seguimos pensando que las energías renovables tienen un papel fundamental en la matriz energética y el aumento de su competitividad augura un futuro dorado para el sector.

EDPR es un destacado agente internacional en la industria de las renovables, así como un inversor a largo plazo en la misma. Somos expertos en el desarrollo y operación de parques eólicos y queremos capitalizar nuestras capacidades básicas y nuestras ventajas competitivas estructurales para crear valor a largo plazo tanto para nuestros accionistas como para nuestros grupos de interés.

Para crear valor a largo plazo en esta industria, EDPR cuenta con una estrategia articulada en tres pilares: (i) conseguir un incremento de los beneficios gracias al rendimiento de los excelentes parques eólicos de EDPR; (ii) crecer de forma selectiva y rentable; y (iii) un modelo de negocio autofinanciado. Mi compromiso con la compañía es cumplir con estos objetivos estratégicos.

Tenemos que seguir consiguiendo indicadores operativos elevados y sacar el máximo partido a los activos en servicio. Para conseguir esta excelencia operativa, seguiremos aplicando iniciativas de optimización del rendimiento con vistas a aumentar la eficiencia y mantener un estricto control de costes.

Respecto a las nuevas inversiones, como he señalado antes, en 2013 introdujimos una nueva orientación del crecimiento hacia EE.UU. y la empresa está decidida a incorporar nuevos proyectos que generen valor a su cartera. También es importante mantener un modelo de negocio autofinanciado y, para ello, seguiremos ejecutando operaciones de rotación de activos y reinvirtiendo el importe obtenido en proyectos visibles.

Me gustaría hacer hincapié en que el crecimiento de la compañía se centrará en mercados donde la producción de los proyectos se venda a través de contratos a largo plazo con un perfil de riesgo bajo, que posibiliten flujos de caja predecibles y recurrentes y garanticen una rentabilidad estable de los proyectos. Con este enfoque, EDPR podrá labrarse su propio futuro y seguir siendo líder en el sector de las energías renovables.

P: ¿CUÁL ES LA SITUACIÓN ACTUAL DE LAS OPERACIONES DE ROTACIÓN DE ACTIVOS YA REALIZADAS Y CUÁL ES EL PAPEL DE CHINA THREE GORGES?

JMN: Desde que arrancamos con la estrategia de rotación de activos, hemos completado 4 operaciones y hemos firmado un memorando de entendimiento para una quinta operación.

Nuestro primer socio en la estrategia de rotación de activos fue Borealis, que se quedó con una cartera de parques eólicos en EE. UU. La segunda operación en EE. UU. fue con Fiera Axium y tuvo como objeto un único parque eólico. En Europa, hemos firmado un acuerdo con Apxo sobre una cartera de parques eólicos en Francia. Por último, hemos firmado dos acuerdos con CTG sobre activos en Portugal (el primero se firmó en junio de 2013 y el segundo, un memorando de entendimiento relacionado con una futura operación, en la que se incluye nuestra participación en ENEOP, que está a punto de cerrarse).

Pero, aún más importante que el número de transacciones o los nombres de las entidades intervinientes, es el capital invertido por nuestros nuevos socios. Las primeras cuatro operaciones ascendieron a 620 millones de euros. Esta cifra supone un éxito más que notable en la ejecución de esta estrategia, ya que equivale a prácticamente a un año completo de inversiones de la compañía.

Seguiremos ejecutando nuevas operaciones de rotación de activos, ya que es una fuente clave de financiación para la empresa y permiten mantener el equilibrio entre el crecimiento y la disciplina financiera.

P: ¿ESTÁ ESTUDIANDO EDPR OTRAS TECNOLOGÍAS RENOVABLES O SEGUIRÁ SIENDO UNA COMPAÑÍA EÓLICA?

JMN: La energía eólica es nuestra prioridad. Es la tecnología renovable más competitiva y EDPR, en calidad de líder internacional del mercado, ha registrado de forma constante unas excelentes variables operativas.

De cara al futuro, la energía eólica *offshore* constituye una ampliación natural de nuestras competencias en el campo de la energía eólica. Somos participantes activos en el mercado británico de la energía eólica *offshore* y nos hemos asociado con GDF Suez para presentarnos a una licitación de energía *offshore* en Francia. El principal reto de los proyectos *offshore* reside en incrementar su competitividad y reducir costes.

También participamos en el segmento de la energía solar fotovoltaica, pero tanto las oportunidades como el crecimiento en este subsector siempre serán más limitados. Basaremos nuestra estrategia en aprovechar las oportunidades que surjan e implantar un enfoque dual en el que la energía solar sea una ampliación de nuestros avances en el plano eólico.

P: ¿QUÉ HACE DE EDPR UN GRAN LUGAR PARA TRABAJAR?

JMN: Lo primero de todo, nuestros profesionales. Hace falta un equipo de personas experimentadas y motivadas para alcanzar constantemente los objetivos en un entorno que cambia a tanta velocidad.

En 2014, seguiré manteniendo una relación cercana y un contacto directo con todos y cada uno de nuestros empleados, escucharé sus comentarios y sugerencias, explicaré las decisiones estratégicas adoptadas por la dirección y continuaré con las actividades desarrolladas en 2012 y 2013.

Hemos recibido varios reconocimientos y para la compañía eso supone un gran logro. Aceptamos esos reconocimientos con orgullo, y es vital que nuestros empleados estén a gusto en su puesto de trabajo, ya que eso contribuye a que la compañía consiga buenos resultados.

Más allá de eso, creo que ofrecemos excelentes oportunidades de formación y paquetes retributivos competitivos; también creo que, simplemente, tenemos un grupo de personas que se esfuerzan por materializar la visión de la compañía, que es ser líderes en energías renovables por resultados y sostenibilidad.

P: ¿ALGÚN MENSAJE PARA TERMINAR?

JMN: Me gustaría decir a nuestros accionistas que tenemos una empresa fuerte, con activos de gran calidad y un equipo basado en principios y valores sólidos. Somos ambiciosos, pero también realistas, así que vamos a fundamentar nuestro crecimiento sobre áreas que encajen con el bajo perfil de riesgo de nuestras inversiones y vamos a financiar este crecimiento ejecutando nuestra agenda estratégica. La energía renovable es una de las fuentes más competitivas y tiene ante sí un importante y brillante futuro.

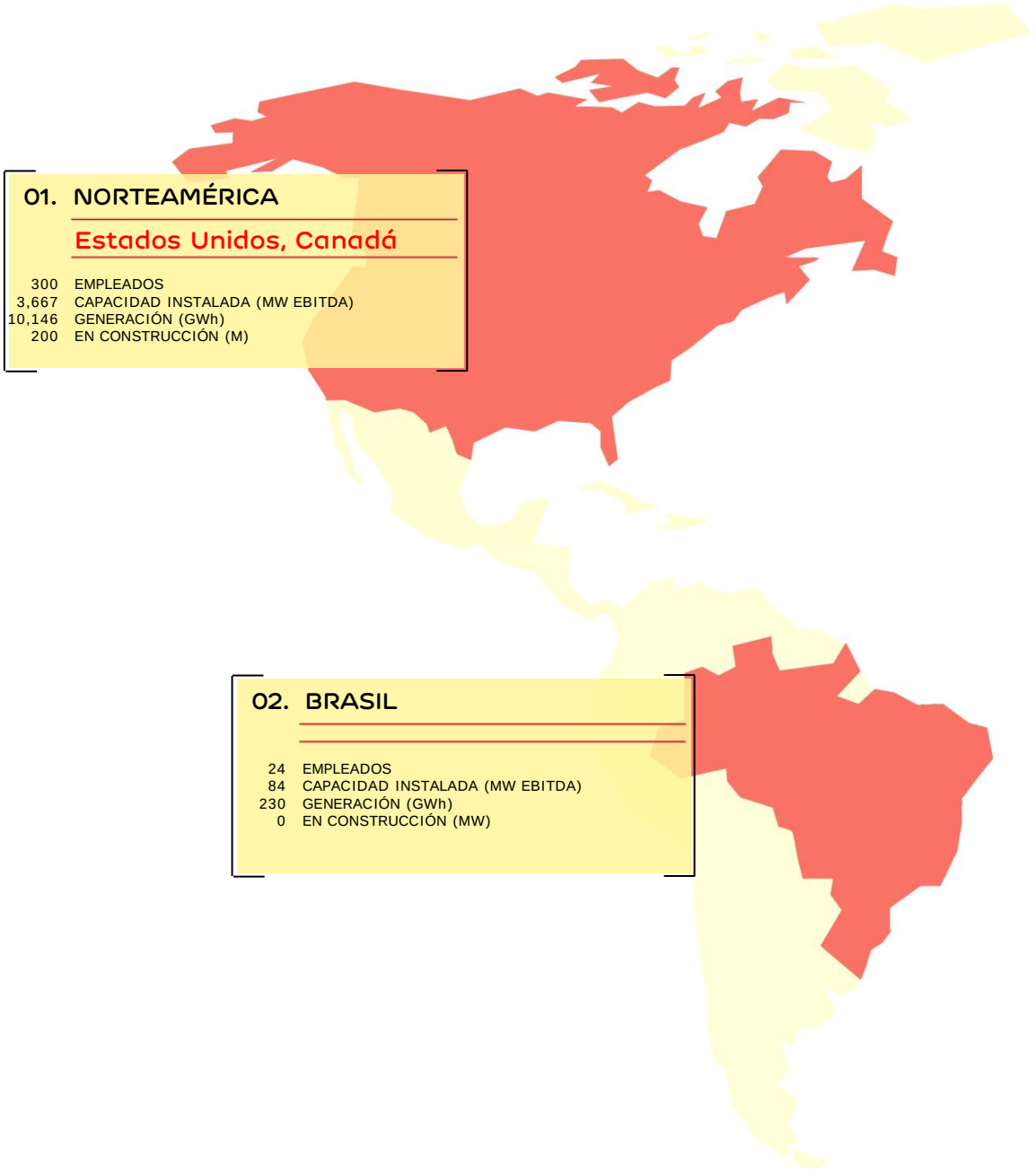
Dicho esto, me gustaría expresar mi agradecimiento a nuestros empleados, por su esfuerzo y dedicación, y a nuestros accionistas, por seguir confiando y creyendo en nuestra misión.

edp renováveis
eólica
solar
RENOVABLE
ENERGÍA
8,5GW
Más de 5.000 aerogeneradores con un rendimiento superior controlado al segundo
Desarrollamos, construimos y operamos instalaciones de energía renovable
Contribuimos a un mundo mejor
Nuestra electricidad verde evitó 16,2 millones de emisiones de CO2
Perfil de riesgo reducido
el 93% de nuestros parques eólicos venden su producción mediante acuerdos de compraventa a largo plazo
Crecimiento selectivo
Estrategia creada para obtener una rentabilidad premium
Líderes en sostenibilidad
FTSE4Good
EDPR LISTED NYSE EURONEXT
Cotizada en Lisboa (Portugal)
77,5%
EDP como accionista principal
Cultura corporativa diversificada
24 nacionalidades
parques eólicos certificados

1.1 PRESENTACIÓN DE LA COMPAÑÍA

EDPR es una empresa líder en energías renovables, experta en el desarrollo, construcción y operación de parques eólicos y plantas solares.

Creada en 2007 con el claro objetivo de suministrar energía renovable sin emisiones de CO_2 a un creciente número de países, EDPR se ha expandido rápidamente hasta convertirse en una multinacional y una pionera en este mercado. Con una capacidad instalada de 8,5 GW y 19,9 TWh generados en 2013, EDPR es el tercer mayor productor de energía eólica del mundo.



01. NORTEAMÉRICA

Estados Unidos, Canadá

300	EMPLEADOS
3,667	CAPACIDAD INSTALADA (MW EBITDA)
10,146	GENERACIÓN (GWh)
200	EN CONSTRUCCIÓN (M)

02. BRASIL

24	EMPLEADOS
84	CAPACIDAD INSTALADA (MW EBITDA)
230	GENERACIÓN (GWh)
0	EN CONSTRUCCIÓN (MW)

03. RESTO DEL MUNDO

Francia, Bélgica, Polonia, Rumanía, Italia, Reino Unido

162	EMPLEADOS
1,353	CAPACIDAD INSTALADA (MW EBITDA)
2,132	GENERACIÓN (GWh)
22	EN CONSTRUCCIÓN (MW)

04. PORTUGAL

64	EMPLEADOS
1,074	CAPACIDAD INSTALADA (MW EBITDA + ENEOP)
1,593	GENERACIÓN (GWh)
33	EN CONSTRUCCIÓN (MW EBITDA + ENEOP)

05. ESPAÑA

340	EMPLEADOS
2,310	CAPACIDAD INSTALADA (MW EBITDA)
5,802	GENERACIÓN (GWh)
0	EN CONSTRUCCIÓN (MW)

El negocio de EDPR se estructura en torno a tres plataformas (Europa, Norteamérica y Brasil) y está presente en 11 países. Estas plataformas se complementan con una red de delegaciones nacionales y regionales que ofrecen experiencia sobre el terreno y proximidad a los grupos de interés de cada zona. Esto crea un equilibrio perfecto entre la perspectiva global necesaria para desarrollar aún más el liderazgo mundial en energías renovables y el enfoque local tan necesario para el desarrollo exitoso de parques eólicos y solares. Estas relaciones que mantenemos con propietarios de terrenos, ayuntamientos, organismos reguladores y otros grupos de interés son cruciales y constituyen uno de los pilares del éxito de EDPR.

VISIÓN, VALORES Y COMPROMISOS

VISIÓN

Una empresa global de energía renovable, líder en creación de valor, innovación y sostenibilidad

VALORES

INICIATIVA — Demostrada a través del comportamiento y la actitud de nuestros empleados.

CONFIANZA — De los accionistas, los clientes, los proveedores y demás grupos de interés.

EXCELENCIA — En nuestra forma de trabajar.

SOSTENIBILIDAD — Con el objetivo de mejorar la calidad de vida de las generaciones presentes y futuras.

INNOVACIÓN — Con el objetivo de crear valor en las diversas áreas en las que operamos.

COMPROMISOS

SOSTENIBILIDAD

Asumimos la responsabilidad social y ambiental que se deriva de nuestras actividades, contribuyendo así al desarrollo de las regiones en las que operamos.

Evitamos emisiones de gases efecto invernadero mediante la energía que generamos.

Garantizamos que el gobierno corporativo de la empresa sea participativo, competente e íntegro.

PERSONAS

Aunamos ética y rigor profesional con entusiasmo e iniciativa, haciendo hincapié en el trabajo en equipo.

Fomentamos el desarrollo de capacidades y la meritocrácia.

Creemos que el equilibrio entre la vida profesional y la personal es fundamental para alcanzar el éxito.

RESULTADOS

Cumplimos los compromisos que asumimos ante nuestros accionistas.

Somos líderes gracias a nuestra capacidad de anticipación e implementación.

Exigimos excelencia en todo lo que hacemos.

GRUPOS DE INTERÉS

Nos ponemos en la piel de nuestros grupos de interés siempre que tenemos que tomar una decisión.

Escuchamos a nuestros grupos de interés y les respondemos de una forma sencilla y clara.

Sorprendemos a nuestros grupos de interés anticipando sus necesidades.

ACONTECIMIENTOS DESTACADOS DE 2013

Acuerdos de compraventa de electricidad en EE. UU.
Sólo en 2013, EDPR asegura 1.200 MW mediante la firma de nuevos acuerdos de compraventa de electricidad (PPA, por sus siglas en inglés) en Estados Unidos, de los cuales, 250 MW corresponden a proyectos que ya están en funcionamiento y 950 MW, a nuevos proyectos que se instalarán de 2014 en adelante. Estos acuerdos ponen de manifiesto la estrategia de crecimiento selectivo y rentable de EDPR, basada en contratos a largo plazo con perfiles de riesgo reducidos que generan flujos de efectivo predecibles y recurrentes.

Subastas
EDPR también aseguró 60 MW con contratos a largo plazo en la nueva subasta de energía renovable celebrada en Italia y fue adjudicataria de acuerdos de compraventa de electricidad por 116 MW en la subasta energética A-5 de Brasil.

Dividendos
El 23 de mayo, EDPR abonó un dividendo bruto de 0,04 euros por acción, lo que representa un porcentaje de distribución del 28% de los resultados para el ejercicio 2012 y se encuentra en línea con nuestra política de distribución de entre el 25% y el 35%.

Líder en sostenibilidad
EDPR ha logrado el primer puesto a nivel mundial del sector *Utilities* en el FTSE4Good Index.

Regulación en España
El Gobierno Español public en el Boletín Oficial del Estado el Real Decreto Ley 9/2013 (“RDL 9/2013”) que cambia el marco retributibo para el sector de la energía renovable.

PTC
La ampliación de los créditos fiscales a la producción (PTC, por sus siglas en inglés) en enero de 2013 creó un entorno más favorable para el desarrollo de energía eólica, así como para el establecimiento de nuevos acuerdos de compraventa de electricidad a largo plazo en Estados Unidos lo que, a corto plazo, genera nuevas oportunidades de crecimiento para EDPR.

Fundación EDP en España
EDPR se ha unido a otras empresas españolas del Grupo EDP para crear la Fundación EDP, con el objetivo de reforzar su compromiso en materia de educación, cultura, aspectos sociales y ambientales en las zonas geográficas en las que opera.

Estrategia de rotación de activos
Durante 2013, EDPR siguió aplicando su estrategia de rotación de activos, situando el valor total de las operaciones cerradas en 620 millones de euros.
EDPR ha formalizado acuerdos con Borealis, China Three Gorges (CTG), Fiera Axium y Axpo.
Asimismo, EDP, EDPR y CTG firmaron un Memorando de Entendimiento en el que se contemplaba una futura operación de venta de participaciones minoritarias con CTG en relación con la participación de EDPR en el consorcio ENEOP - Eólicas de Portugal.

Mejor empresa de suministros públicos de Portugal
EDPR se hizo con el primer puesto en la categoría de «Agua, Electricidad y Gas» de la clasificación de las 500 mayores y mejores empresas portuguesas en 2013, elaborada por la revista EXAME.

Financiación de proyectos
En 2013, EDPR cerró dos acuerdos de financiación de proyectos en Polonia para una capacidad total de 130 MW.
Hasta el momento, EDPR ha completado seis acuerdos de financiación de proyectos en Europa del Este, por un total de 485 millones de euros. Esta estrategia de financiación de proyectos es un claro ejemplo de la labor de la compañía en el desarrollo de proyectos de máxima calidad y en el establecimiento de estructuras financieras sólidas.

Great Place to Work®
Great Place to Work® designó a EDPR como uno de los mejores lugares para trabajar en 2013 en España, Polonia y Escocia

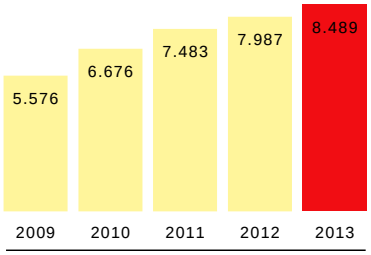
Alianza Estratégica EDP-CTG
En junio se completó el procesode rotación de activos portugueses —formalizada en 2012— y en diciembre, EDP y EDPR firmaron un Memorando de Entendimiento con CTG sobre una futura venta de participaciones minoritarias en activos de ENEOP.
Asimismo, EDP Brasil firmó con CTG un Memorando de Entendimiento que establece las pautas fundamentales de una asociación destinada a inversiones conjuntas de cara al futuro.

Primer proyecto en Canadá
Conceden a EDPR una tarifa a 20 años asignada por la *Ontario Power Authority*, para desarollar su primer proyecto en Canadá. El proyecto South Branch ubicado en Ontario tiene una capacidad instalada de 30 MW.

PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

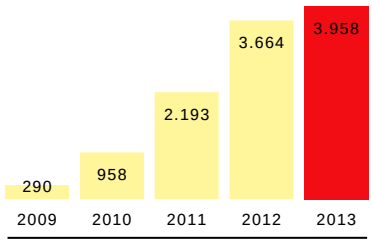
DESDE LA OPV DE LA COMPAÑÍA EN 2008, HAN PASADO CINCO EJERCICIOS COMPLETOS Y LOS RESULTADOS HAN ALCANZADO SU NIVEL MÁS ALTO EN 2013

CAPACIDAD INSTALADA
(MW EBITDA + ENEOP)



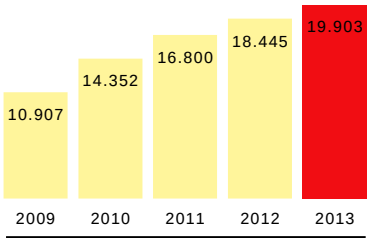
Se han instalado 502 MW para alcanzar un total de 8,5 GW

MW CERTIFICADOS
ISO14001 (MW EBITDA)



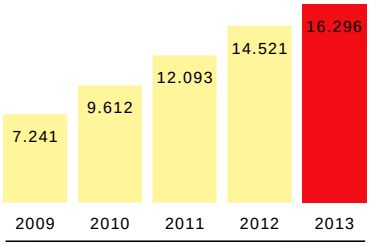
100% de los MW europeos certificados ISO 14001

GENERACIÓN (GWh)



19,9 TWh de electricidad limpia

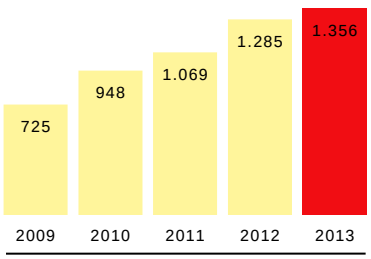
CO_2 EQ. EVITADO (kt)



Evitando 16,3 millones de toneladas de CO_2

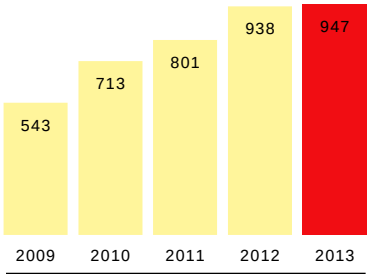
Ingresos de 1.400 millones de euros gracias al incremento de la producción de electricidad

INGRESOS (mill. €)



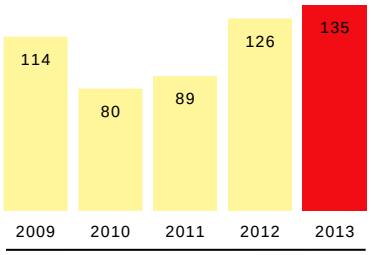
EBITDA de 950 millones de euros, un 1% más, incluso con cambios regulatorios

EBITDA (mill. €)



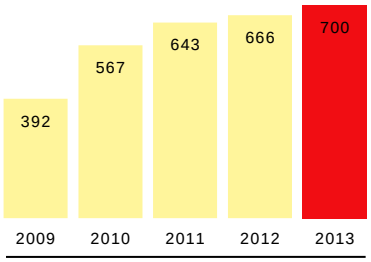
Récord de beneficio neto con 135 millones de euros, el 26% de los cuales se distribuirán en forma de dividendo

BENEFICIO NETO (mill. €)



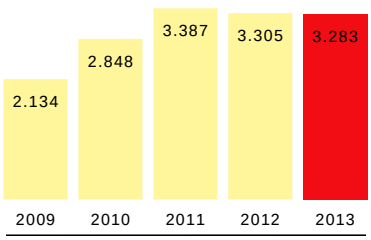
Generación continua de flujos de caja, que refrenda la alta calidad de nuestros activos

FLUJO DE CAJA OPERATIVO (mill. €)

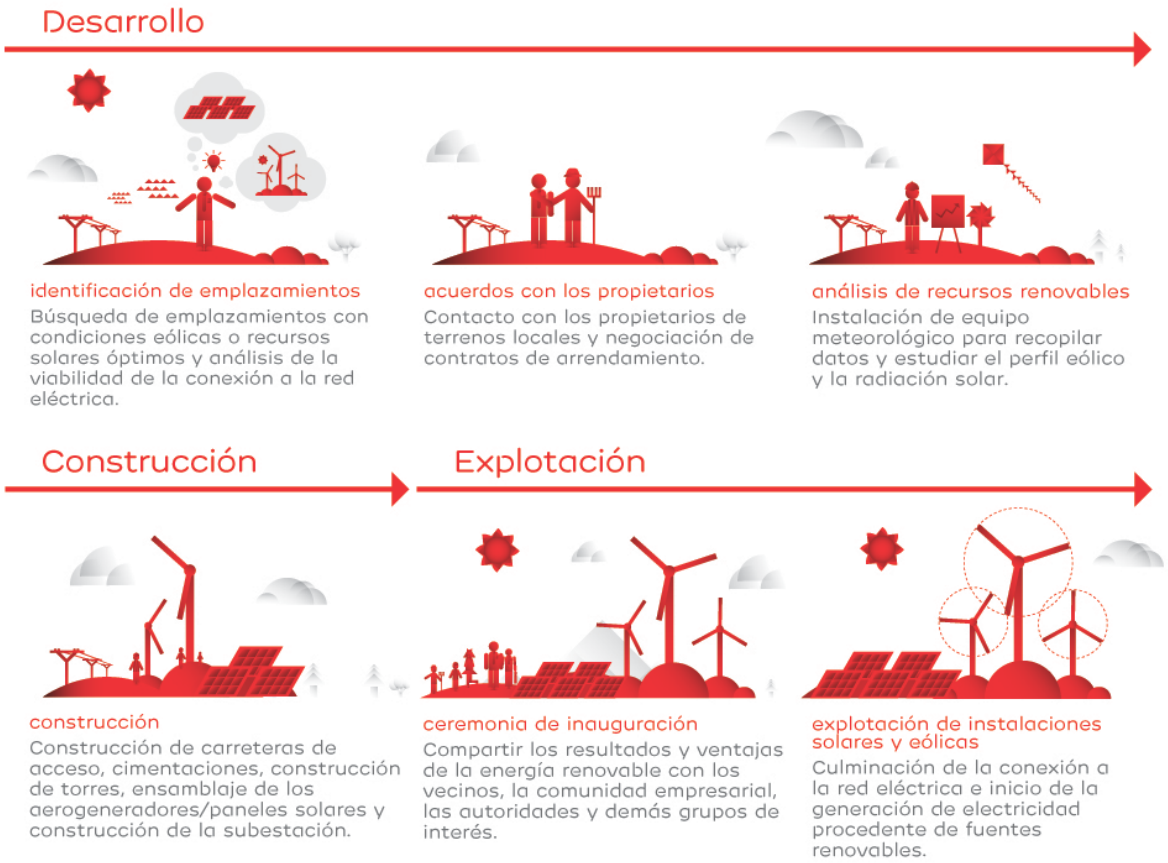


Ejecución exitosa de nuestra estrategia, que contribuye a reducir aún más nuestra deuda neta

DEUDA NETA (mill. €)



1.2. MODELO DE NEGOCIO



EL OBJETIVO DE EDPR ES CONSTRUIR LOS PROYECTOS MÁS SEGUROS, EFICIENTES Y COMPETITIVOS EN MATERIA DE COSTES

¿QUÉ FACTORES SON IMPORTANTES A LA HORA DE ESCOGER UN EMPLAZAMIENTO?

Para garantizar un rendimiento óptimo de sus activos, EDPR analiza con atención el emplazamiento en términos de calidad de los recursos renovables, topografía, tipo de suelo, etc. y evalúa la proximidad de las líneas de transporte para llevar la electricidad generada hasta la red eléctrica. Los datos históricos de los recursos renovables, como la dirección, la velocidad y la densidad del viento o la radiación solar, son fundamentales para el desarrollo satisfactorio de un proyecto.

¿CUÁNTO SE TARDA EN RECOPILAR LOS DATOS?

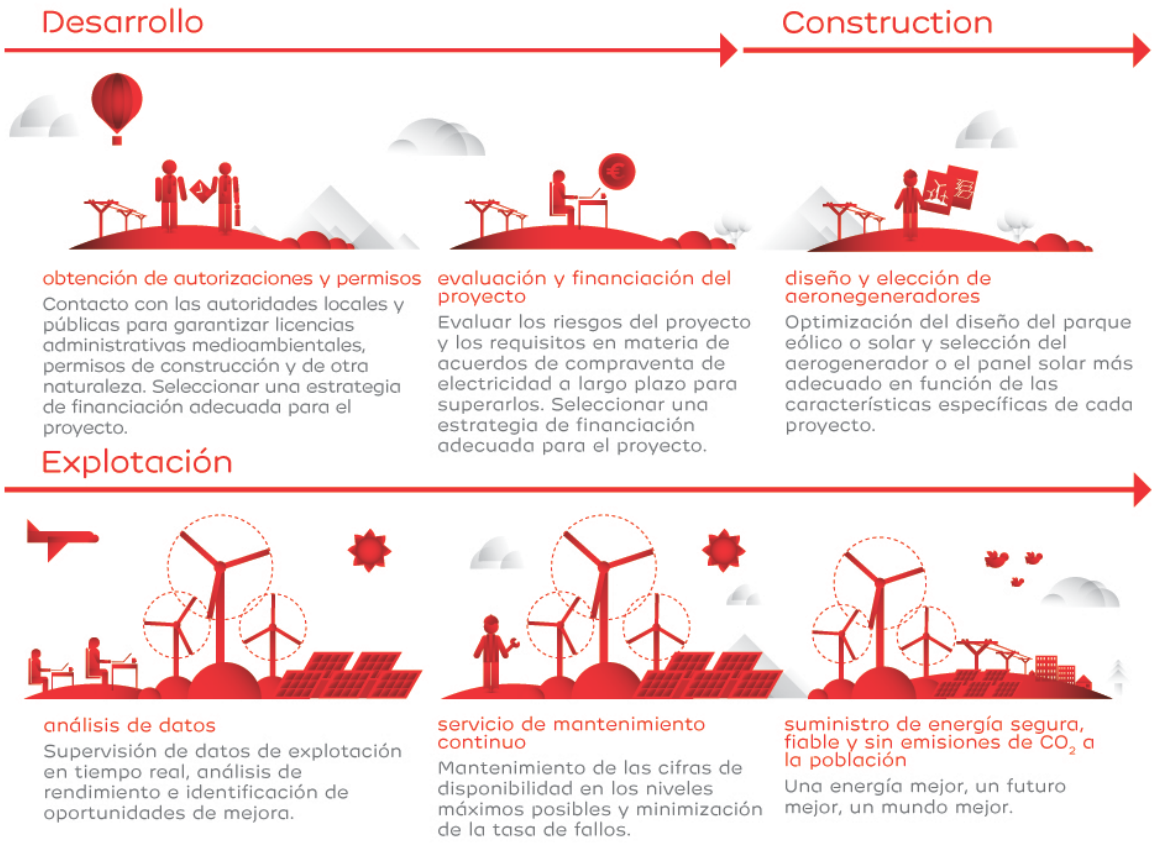
Con vistas a recabar y registrar los datos más precisos, EDPR instala sensores y torres meteorológicas y recurre a modelos internos y software para analizar los datos recopilados. El proceso de recopilación y análisis de datos depende de cada proyecto, aunque suele durar alrededor de dos años. A continuación, los datos se utilizan para diseñar el parque eólico más eficiente y escoger el modelo de aerogenerador más adecuado.

¿ES EL DISEÑO DEL PARQUE EÓLICO FUNDAMENTAL PARA EL RENDIMIENTO OPERATIVO?

El diseño del parque eólico es clave para optimizar la energía que puede generarse del viento. Con vistas a maximizar la energía que puede producirse y mantener la eficiencia de costes, el equipo de evaluación energética de EDPR diseña el parque eólico teniendo en cuenta los fundamentos meteorológicos, los efectos términos y topográficos y las variaciones en el viento debido a la altura de los aerogeneradores.

¿CUÁNTO SE TARDA EN CONSTRUIR UN PARQUE EÓLICO?

La construcción de un parque eólico suele durar entre seis y doce meses, dependiendo de la envergadura del proyecto y de las condiciones del suelo. La infraestructura civil de un parque eólico abarca los cimientos de los aerogeneradores, vías de acceso temporales y permanentes, caminos temporales para las grúas, bases de las grúas de montaje y mejoras en las carreteras públicas. Junto con la infraestructura civil, también se construyen sistemas de conversión de media tensión así como la subestación de transformación principal para evacuar la electricidad del parque eólico a la red eléctrica.



¿CUÁLES SON LOS ASPECTOS FUNDAMENTALES A LA HORA DE EVALUAR EL PROYECTO Y LA FINANCIACIÓN?

EDPR evalúa diversos riesgos. Los más importantes son el financiero, el comercial y la financiación. Para garantizar un flujo de efectivo estable, se priorizan los acuerdos a largo plazo, del tipo acuerdos de compraventa de electricidad (PPA). EDPR implantó una estrategia de autofinanciación para minimizar la exposición a las fluctuaciones de los mercados de capitales así como para establecer constantemente nuevos proyectos de mayor calidad que acrecienten el valor de la compañía.

¿CUÁL ES LA ESTRATEGIA DE SERVICIO DE MANTENIMIENTO CONTINUO DE EDPR?

Una vez los parques eólicos están en funcionamiento, EDPR lleva a cabo una estrategia de operación y mantenimiento (O&M) para garantizar un elevado nivel de disponibilidad y minimizar fallos. Existen dos periodos de garantía clave, el periodo de garantía inicial y el periodo de posgarantía. En cada periodo, EDPR recurre a estrategias específicas. Durante el periodo de garantía inicial, EDPR supervisa sus activos de cerca y de manera proactiva. Durante el periodo de posgarantía, EDPR opta bien por una licitación para contratos de servicios integrales con subcontratistas o bien por internalizar actividades de gran valor a través de nuestro Modelo de Mantenimiento Modular (M3).

¿CÓMO GARANTIZA EDPR LA SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL DE SUS PARQUES EÓLICOS?

Los proyectos de EDPR se construyen de acuerdo con una cultura de sostenibilidad. Durante la fase de desarrollo, se llevan a cabo diversos estudios para evaluar las posibles repercusiones. Durante la fase de construcción del proyecto, nuestro equipo trata de minimizar el impacto ambiental y el terreno recuperará su uso inicial una vez finalizada la construcción. Por último, se implanta un Sistema de Gestión Ambiental durante la fase de operación, que garantiza que los procedimientos sean respetuosos con el medio ambiente y que permitan a EDPR producir electricidad sin emisiones de CO_2.

1.3. LA ESTRATEGIA

LA ESTRATEGIA DE EDPR SE BASA EN TRES PILARES PRINCIPALES

La estrategia de EDPR se basa en conseguir una rentabilidad más elevada gracias al rendimiento de sus activos premium y un crecimiento selectivo y rentable mediante un modelo de negocio autofinanciado.

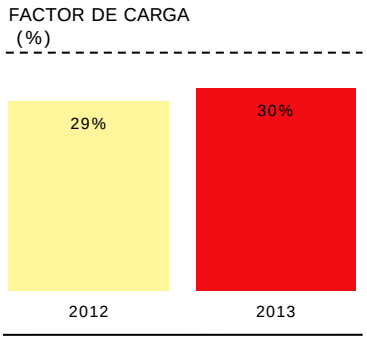
Aprovechar las nuevas oportunidades de crecimiento y seguir ampliando sus operaciones es fundamental para acertar en la selección de proyectos así como para minimizar la dependencia de las fuentes de financiación externas.

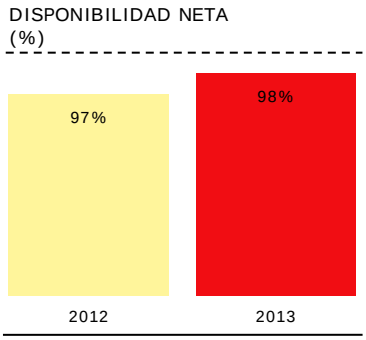
MÁS RENTABILIDAD	CRECIMIENTO SELECTIVO	MODELO DE NEGOCIO AUTOFINANCIADO
Excepcionales factores de carga	Objetivos creíbles	Sólido flujo de caja operativo
Operaciones eficientes	Éxito en la reorientación del crecimiento	Deuda fija a largo plazo
Control de costes	Nuevos acuerdos de compraventa de energía para más de 1.200 MW	Estrategia de rotación de activos

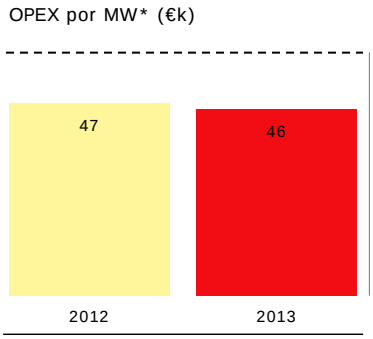
ACTIVOS DE CALIDAD QUE GENERAN MÁS RENTABILIDAD

A diciembre de 2013, EDPR gestionaba una cartera internacional de 8,5 GW repartida por 10 países, de los cuales, 8,0 GW están totalmente consolidados (MW EBITDA) y otros 455 MW, consolidados a través de su participación en el consorcio Eólicas de Portugal. La cartera de EDPR presenta una exposición reducida a la volatilidad del mercado eléctrico, dado que el 93% de la capacidad instalada está sujeto a regímenes retributivos regulados con un perfil a largo plazo y sólo el 7% está expuesto a los mercados eléctricos mayoristas al contado de EE. UU.

Para EDPR, optimizar el rendimiento a lo largo de la vida útil del proyecto es una de las principales prioridades. La experiencia y conocimientos avanzados de EDPR, encauzados con la ayuda de modelos internos, impulsan los indicadores operativos por encima de la media del mercado, alcanzando así unos factores de carga superiores y elevados niveles de disponibilidad. La importancia que EDPR otorga a unos indicadores de eficiencia operativa elevados, junto con su estrategia integral de operación y mantenimiento, son cruciales en materia de control de costes así como en la obtención de unos indicadores financieros de calidad.







* Excluye impuestos y write-offs

CRECIMIENTO SELECTIVO Y RENTABLE

Para lograr un crecimiento rentable y generar valor de manera constante, EDPR aplica una estrategia centrada en reducir el riesgo relacionado con los precios de la energía. Al acceder a los mercados con precios predecibles mediante acuerdos de compraventa de electricidad a largo plazo, EDPR es capaz de definir su futuro con antelación y lograr una sólida visibilidad del flujo de caja estable que se deriva de sus proyectos.

NUEVOS ACUERDOS DE COMPRAVENTA DE ELECTRICIDAD EN EE.UU. CON UNA CAPACIDAD DE 1.200 MW

Desde la ampliación de los créditos fiscales a la producción en Estados Unidos a principios de 2013, EDPR ha garantizado acuerdos de compraventa de electricidad por una capacidad de 1.200 MW en el mercado estadounidense, de los cuales, 950 MW son proyectos que se instalarán a partir de 2014. Las ventajas que se derivan de la formalización de contratos de compraventa de electricidad a largo plazo refuerzan la transición de EDPR hacia mercados con un bajo perfil de riesgo.

PPAS Firmados	MW	Duración	Estado
En Operación	250 MW	20 años	Oklahoma
Proyectos de 2014	300 MW	20 años	Indiana/California
Proyectos de 2015	200 MW	20 años	Oklahoma/California
Proyectos de 2016	450 MW	15/20 años	Maine/Kansas

Además de Estados Unidos, EDPR también fue adjudicataria en 2013 de nuevos contratos a 20 años para proyectos que se instalarán en Italia (60 MW) y Brasil (116 MW). Con el nuevo contrato a largo plazo en Brasil, la capacidad total adjudicada en este país asciende a 236 MW, reforzando así el potencial de crecimiento del mercado. Francia continúa siendo un mercado en el que EDPR sigue creciendo al aprovechar su sistema de remuneración de bajo riesgo.

EDPR sigue teniendo como objetivo nuevos acuerdos de compraventa de electricidad a largo plazo así como contratos basados en subastas energéticas, dado que estos proporcionan precios predecibles durante la vida útil de los proyectos, permitiendo así a la empresa definir su futuro con antelación y generar valor mediante proyectos con flujos de caja sólidos y visibles.

MODELO DE NEGOCIO AUTOFINANCIADO

En 2012, EDPR implantó una política financiera basada en la independencia respecto de las fuentes de financiación externas para llevar a cabo su estrategia de crecimiento. En negocios que requieren un uso intensivo del capital, como los de energías renovables, es fundamental tener visibilidad sobre la capacidad de la empresa para obtener fondos con vistas a incorporar nuevos proyectos que incrementen su valor, cuando el proyecto en cuestión aún se encuentra en la fase final de desarrollo. Con esta mentalidad, es sumamente importante garantizar la maximización del flujo de caja de operación de los activos ya instalados dado que ésta será la principal fuente de fondos para el crecimiento de la compañía.

Para lograr este pilar estratégico, aunque también para asegurarnos de aprovechar al máximo las oportunidades de crecimiento, EDPR pone en práctica una estrategia de Rotación de Activos basada en la venta de participaciones minoritarias en activos operativos optimizados y con un perfil de riesgo reducido con vistas a reinvertir los fondos en nuevos proyectos. Gracias a su exitoso enfoque de ejecución, EDPR también consigue que los activos rindan desde el primer momento y acelera su ciclo productivo.

620 MILLONES DE EUROS EN OPERACIONES EJECUTADAS CON BOREALIS, CTG, FIERA AXIUM Y AXPO

Desde la implantación de la estrategia de rotación de activos, EDPR ha logrado formalizar cuatro operaciones por un total de 620 millones de euros y ha firmado un Memorando de Entendimiento que contempla otra operación más. Este destacado historial en la estrategia de Rotación de Activos, además de ser crucial para seguir incorporando nuevos proyectos a la cartera de la empresa, también constituye una buena referencia sobre el valor de los activos de EDPR para los mercados de capitales.

En 2013, EDPR culminó las operaciones acordadas en diciembre de 2012 con China Three Gorges (CTG) en relación con los parques eólicos de la primera en Portugal (613 MW) y formalizó acuerdos con Fiera Axium sobre un parque eólico con una capacidad instalada de 97 MW en Estados Unidos, así como con Axpo Power a tenor de una cartera de 100 MW en Francia. También en 2013, EDPR firmó un Memorando de Entendimiento con CTG que contemplaba una estrategia de rotación de activos relativa a la participación de EDPR en el consorcio ENEOP, cuya capacidad ascenderá a 535 MW cuando finalice la construcción de los proyectos.

La estrategia de rotación de activos de EDPR aprovecha la destacada experiencia y saber hacer en la creación de valor en las fases iniciales del proyecto, transformando proyectos de alto riesgo en activos con un perfil de riesgo reducido, una vida útil dilatada y unos flujos de caja estables y visibles. Esta estrategia permite a EDPR monetizar el valor de los flujos de caja futuros del proyecto mientras explota los parques eólicos, así como reinvertir las ganancias en el desarrollo de nuevos proyectos de calidad superior que incrementen el valor de la empresa.

1.4. GESTIÓN DEL RIESGO

EL RIESGO DE CRÉDITO DE LAS CONTRAPARTES EN EDPR

¿QUÉ ES EL RIESGO DE CRÉDITO DE LAS CONTRAPARTES?

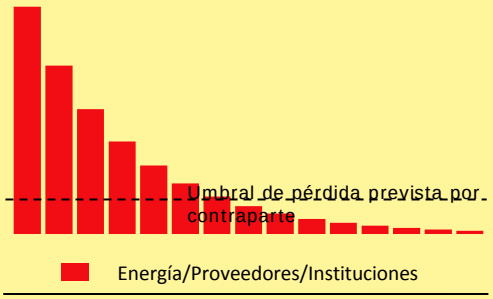
El riesgo de crédito de las contrapartes es el riesgo de que la contraparte de una operación pueda incurrir en incumplimiento antes de la liquidación final de los flujos de caja de la operación. Podría registrarse una pérdida económica si la operación o la cartera de operaciones con la contraparte tiene un valor económico positivo en el momento del incumplimiento.

¿QUIÉNES SON LAS CONTRAPARTES DE EDPR?

Desde la perspectiva del riesgo de crédito, EDPR clasifica a sus contrapartes en tres grupos diferentes: intermediarios energéticos, proveedores (desarrolladores, socios, proveedores de aerogeneradores, y proveedores de servicios de explotación y mantenimiento) así como instituciones financieras.

POLÍTICA DE RIESGO DE CRÉDITO DE LAS CONTRAPARTES EN EDPR

Durante 2013, EDPR introdujo una nueva Política Internacional de Riesgo de Crédito de Contrapartes. En EDPR, para controlar el riesgo de crédito, se establecen umbrales de Pérdidas previstas e imprevistas, según lo definido en Basilea II, y se vuelven a valorar de manera mensual. Si alguna contraparte o la empresa en general sobrepasa el umbral, se ponen en marcha medidas paliativas para continuar dentro del límite establecido.



En línea con el mantenimiento de un perfil de riesgo reducido y controlado, EDPR cuenta con un Proceso de Gestión del Riesgo que define los mecanismos utilizados en la evaluación y gestión de los riesgos y oportunidades que afectan al negocio. Este proceso incrementa las posibilidades de que EDPR logre sus objetivos financieros y de explotación, minimizando las fluctuaciones de los resultados financieros sin comprometer la rentabilidad.

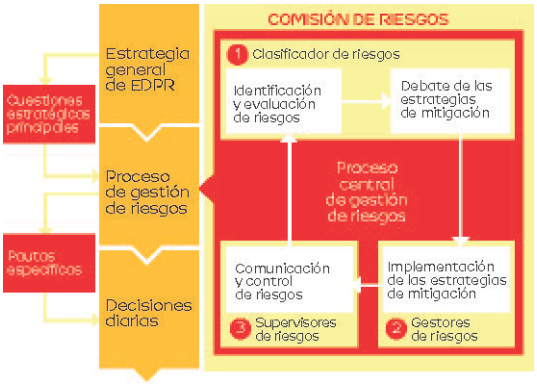
PROCESO DE GESTIÓN DE RIESGOS

El proceso de gestión de riesgos de EDPR se basa en un modelo de gestión integrada y transversal que garantiza la aplicación de buenas prácticas de gobierno corporativo y de transparencia en la comunicación al mercado y a los accionistas. Este proceso cuenta con el seguimiento y la supervisión de la Comisión de Auditoría y Control, un organismo de supervisión autónomo compuesto por consejeros no ejecutivos.

El objetivo del proceso de Gestión de Riesgos es garantizar la alineación de la exposición al riesgo de EDPR con el perfil de riesgo que la empresa quiere conseguir. Éste consiste en identificar y priorizar riesgos así como en desarrollar políticas de gestión de riesgos adecuadas e implantarlas. Las políticas de gestión de riesgos tienen como objetivo mitigar los riesgos, sin ignorar las oportunidades potenciales, optimizando así la rentabilidad frente a la exposición al riesgo.

La gestión del riesgo está avalada por la Comisión Ejecutiva, respaldada por la Comisión de Riesgos y puesta en práctica en la totalidad de las decisiones cotidianas que adoptan todos los directivos de la empresa. Cuenta con el apoyo de tres departamentos diferenciados, cada uno de ellos con una función distinta: Estrategia (clasificador de riesgos), Gestión (gestor de riesgos) y Supervisión (supervisor de riesgos).

Estas tres funciones de la gestión de riesgos trabajan juntas y se reúnen en la Comisión de Riesgos, el marco en el que se debaten las políticas generales de riesgo y se supervisa la exposición de la compañía a los diferentes riesgos.



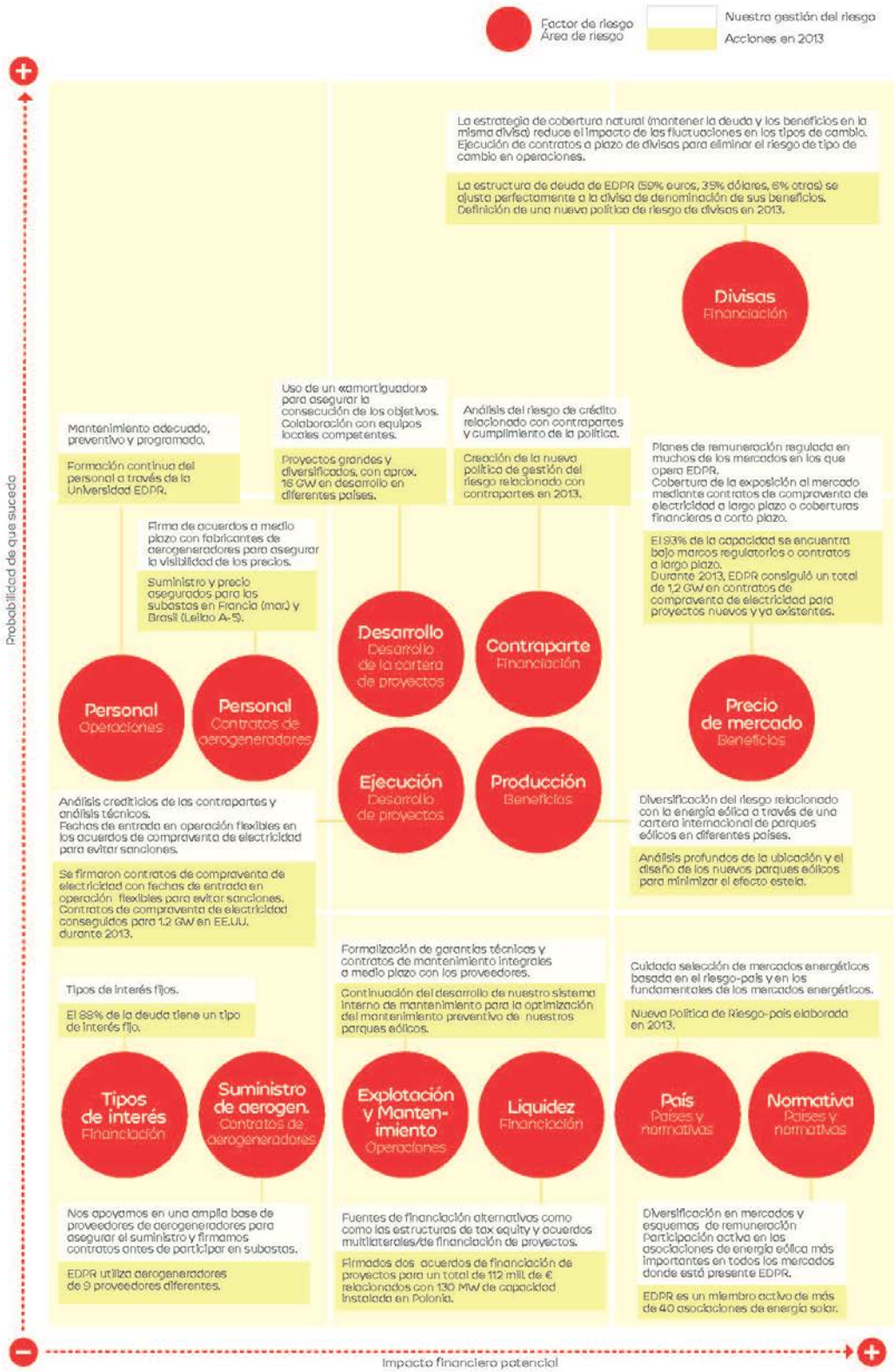
ÁREAS Y PRINCIPALES FACTORES DE RIESGO

En EDPR, la gestión de riesgos se centra en cubrir los riesgos de mercado, crediticios y operativos de la compañía. Con el fin de tener una visión integral de los riesgos, estos se agrupan en áreas de riesgos que abarcan las tres fases de nuestro modelo de negocio. Dentro de cada área, los riesgos se clasifican en grupos de riesgos y, por último, en factores de riesgo. Los factores de riesgo son la fuente del riesgo y la finalidad de la Gestión de Riesgos en EDPR es medir, supervisar y, en última instancia, atenuar todos los factores de riesgo que afectan a la compañía.

Durante el 2013, EDPR definió o revisó cuatro nuevas políticas de riesgos: Política de Cobertura de Precios Energéticos, Política de Riesgo de Crédito de Contrapartes, Política de Riesgo-País y Política de Riesgo Cambiario. Estas políticas ya se han puesto en marcha o bien se comenzarán a aplicar durante 2014 y han abordado los grupos de riesgos con mayor repercusión en los resultados financieros de EDPR.

MATRIZ DE RIESGOS DE EDPR POR GRUPO DE RIESGOS

La tabla que figura a continuación resume las áreas de riesgos, los grupos de riesgos y los principales factores de riesgo del negocio de EDPR y las estrategias de atenuación, tanto las generales como las adoptadasespecíficamente en el año 2013.

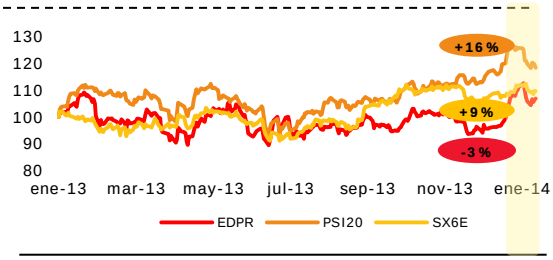


1.5. EVOLUCIÓN DE LA ACCIÓN

EN MAYO DE 2013, EDPR ABONÓ SU PRIMER DIVIDENDO DE 0,04 EUROS POR ACCIÓN, CIFRA QUE SUPONE UN PORCENTAJE DE DISTRIBUCIÓN DE BENEFICIOS DEL 28%

EDPR posee 872,3 millones de acciones admitidas a cotización en NYSE Euronext Lisbon. El 31 de diciembre de 2013, EDPR tenía una capitalización bursátil de 3.400 millones de euros (un 3% menos que los 3.500 millones de euros con que cerró el año 2012), equivalente a 3,86 euros por acción. La rentabilidad total para el accionista en 2013, teniendo en cuenta el pago del primer dividendo de EDPR de 0,04 euros por acción el 23 de mayo de 2013, fue de -2%.

EVOLUCIÓN DE EDPR vs. PSI20 & SX6E

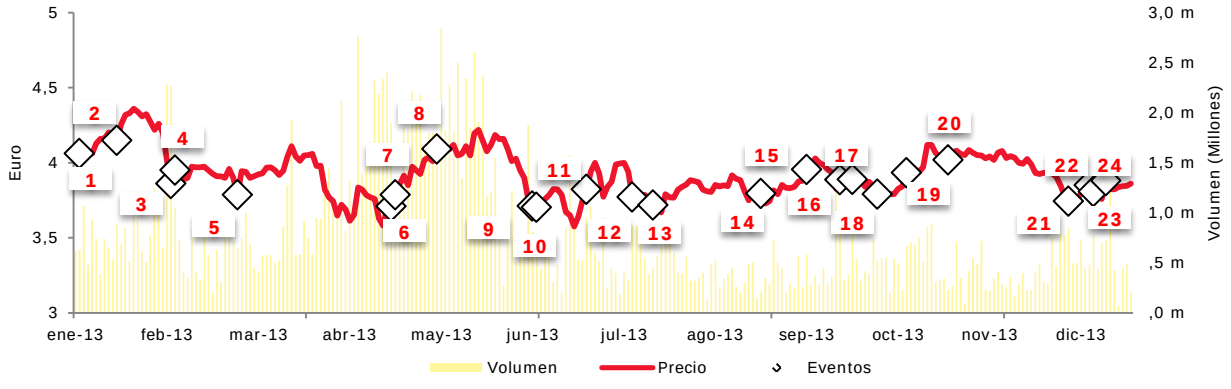


En 2013, la acción de EDPR tuvo un peor comportamiento que el selectivo de la bolsa de Lisboa, el PSI 20 (+16%), y que el índice Dow Jones Eurostoxx Utilities (+9%).

INDICADORES DE MERCADO

	2013	2012	2011	2010	2009
Acciones de EDPR en NYSE Euronext Lisbon (EUR)					
Cotización inicial	3,99	4,73	4,34	6,63	5,00
Cotización de cierre	3,86	3,99	4,73	4,34	6,63
Cotización máxima	4,36	4,86	5,25	7,01	7,75
Cotización mínima	3,58	2,31	3,89	3,72	5,00
Variación en el precio de las acciones e índices de referencia					
EDPR	-3%	-16%	9%	-35%	33%
EDPR (rentabilidad total para el accionista)	-2%	-16%	9%	-35%	33%
PSI20	16%	3%	-28%	-10%	33%
Dow Jones Eurostoxx Utilities	9%	-9%	-25%	-15%	-1%
Liquidez de las acciones de EDPR en el mercado					
Volumen en NYSE Euronext (en millones de EUR)	787,53	697,91	1.060,32	1.539,22	1.676,04
Volumen medio diario (en millones de EUR)	3,09	2,73	4,13	5,99	6,40
Número de acciones negociadas (en millones)	200,29	207,49	232,29	311,23	256,98
Media de acciones negociadas diariamente (en millones)	0,79	0,81	0,90	1,21	0,98
Rotación anual de capital (% de las acciones totales)	23%	24%	27%	36%	29%
Rotación anual de capital (% de acciones, salvo Grupo EDP)	102%	106%	118%	159%	131%
Valor de mercado de EDPR (en millones de EUR)					
Capitalización de mercado al final del periodo	3.368	3.484	4.124	3.783	5.783

PRECIO POR ACCION DE EDPR Y PRINCIPALES ACONTECIMIENTOS DE 2013



1 Ampliación de los incentivos fiscales al sector energético en EE. UU., 3 de enero

2 Concesión de contrato de compraventa de electricidad a 20 años para 40 MW que se construirán en Italia, 16 de enero

3 España: publicación del Real Decreto con cambios regulatorios para el sector eléctrico, 4 de febrero

4 Publicación de los datos operativos provisionales de 2012, 5 de febrero

5 Publicación de los resultados financieros de 2012, 26 de febrero

6 Firma de contratos de compraventa de electricidad para parques eólicos estadounidenses en funcionamiento con 250

7 Junta General de Accionistas de EDPR, 23 de abril

8 Pago de un dividendo bruto de 0,04 euros por acción, 8 de mayo

9 Acuerdo de compraventa de electricidad para un nuevo parque eólico de 200 MW en EE. UU. que se instalará en 2014, 10 de junio

10 Gobierno de Rumanía: Publicación del decreto que introduce cambios en las energías renovables, 11 de junio

11 Cierre de la venta de participaciones minoritarias en parques eólicos portugueses a CTG, 28 de junio

12 España: Aprobación del real decreto para garantizar la estabilidad financiera del sistema eléctrico, 12 de julio

13 Acuerdo de compraventa de electricidad para un nuevo parque eólico de 100 MW en EE. UU. que se instalará en 2015, 19 de julio

14 Acuerdo de compraventa de electricidad para un nuevo parque eólico de 800 MW en EE. UU. que se instalará en 2014, 26 de agosto

15 Operación de rotación de activos con Fiera Axium en EE. UU., 10 de septiembre

16 Acuerdo de compraventa de electricidad para un nuevo parque eólico de 250 MW en EE. UU. que se instalará en 2016, 20 de septiembre

17 MFS Investment Management comunica una participación significativa, 25 de septiembre

18 Acuerdo de compraventa de electricidad para un nuevo parque eólico de 100 MW en EE. UU. que se instalará en 2015, 3 de octubre

19 Operación de rotación de activos con Axpo en Francia, 14 de octubre

20 Ampliación del proyecto eólico Rising Tree North en California (EE. UU.) hasta 100 MW, 28 de octubre

21 Firma de un memorando de entendimiento con CTG para la venta de una participación minoritaria en ENEOP, 6 de diciembre

22 Adjudicación de varios contratos a largo plazo para 116 MW en subasta de energía de Brasil, 13 de diciembre

23 Acuerdo de financiación con el BERD para un proyecto de 80 MW en Polonia, 16 de diciembre

24 Acuerdo de financiación de 40 millones de euros para un proyecto de 50 MW en Polonia, 19 de diciembre

En la Junta General de Accionistas del 2010, se autorizó, al Consejo de Administración, por un período de cinco años a partir de la fecha de la Junta General de Accionistas, la adquisición y venta derivada de las acciones propias por la Empresa y/o las compañías filiales hasta el máximo establecido por la ley y de acuerdo con sus términos. EDPR no ha realizado ninguna adquisición y, en consecuencia, tampoco ha comerciado con sus propias acciones.

02

¿POR QUÉ INVERTIR EN RENOVABLES?

Argumentos empresariales 30
La competitividad de las tecnologías maduras 31
Precio frente a coste 31
Inversiones y nuevas tecnologías 32

2. ¿POR QUÉ INVERTIR EN RENOVABLES?

2.1. ARGUMENTOS EMPRESARIALES

LA ENERGÍA RENOVABLE APORTA BENEFICIOS PARA LA ECONOMÍA, EL CLIMA Y LA SALUD.

VENTAJAS ECONÓMICAS

Las energías renovables aportan ventajas económicas fundamentalmente en tres áreas: mejoran la seguridad de suministro energético, reducen la factura energética de los consumidores y crean empleo.

Mejora de la seguridad de suministro: para prosperar, las sociedades modernas necesitan energía al menor coste posible. Sin embargo, el reparto desigual de las reservas de combustibles fósiles en el planeta ha colocado a muchos países en una situación de dependencia y vulnerabilidad. Algunas de las amenazas para la seguridad energética mundial son la inestabilidad política de los países productores, las fluctuaciones en el suministro de combustibles y la competencia por los recursos energéticos. Por lo tanto, esta dependencia energética pone a muchos países en una posición muy vulnerable ya que conlleva, no sólo un riesgo sobre la evolución del precio del combustible, sino además, un riesgo sobre el propio suministro en el futuro. Por ejemplo, las importaciones europeas de petróleo y gas ascendieron en 2012 a unos 470.000 millones de euros, equivalentes al 3,4% del PIB de la UE. Por el contrario, las energías renovables usan recursos endógenos e ilimitados, como el viento, el sol, los residuos vegetales, el calor de la tierra y el agua en movimiento, lo que contribuye a reforzar la seguridad energética y elimina tanto la exposición a las fluctuaciones de los precios de los combustibles como la incertidumbre en torno a su disponibilidad.

Reducción de la factura energética: los consumidores finales pueden disfrutar de un abaratamiento de la energía ya que las tecnologías renovables reducen los precios de la electricidad. Este abaratamiento se debe al hecho de que las tecnologías renovables tienen unos costes variables nulos o casi nulos, que contribuyen a reducir los precios en los mercados mayoristas. Esto contrasta claramente con las centrales convencionales, que soportan unos costes variables más altos que corresponden a los costes de combustibles. Además, aunque la mayoría de las tecnologías renovables necesitan una inversión inicial elevada, se espera que estos costes vayan cayendo a medida que se produzca un mayor despliegue de estas tecnologías.

Creación de empleo: los estudios publicados revelan que las energías renovables llevan aparejadas la creación de un importante número de puestos de trabajo. Aunque los países que fabrican, instalan y exportan tecnologías renovables son los que probablemente creen el mayor número de empleos brutos, otros países que carecen de esta industria también pueden generar puestos de trabajo relacionados con el desarrollo, la construcción, la explotación y el mantenimiento de estas centrales. Además, las tecnologías renovables son más intensivas en trabajo que las convencionales, lo que significa que, de media, crean más puestos de trabajo por cada unidad de electricidad generada.

De acuerdo con el Instituto de Estudios de Economía Política de la Universidad de Massachusetts, invertir en energías renovables es un 300% más efectivo a la hora de crear empleo que invertir en energías convencionales. Este estudio concluye que, por cada millón de dólares invertidos en el sector eólico, se crean 13 puestos de trabajo, mientras que, con esa misma inversión , sólo se crearían 5 puestos de trabajo en el sector del gas natural y 7 en el sector del carbón.

VENTAJAS PARA EL CLIMA

Las centrales de energía renovable no producen emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Por el contrario, la generación eléctrica convencional es la responsable de la mayor parte de las emisiones de GEI provocados por el ser humano, unas emisiones que retienen el calor en la atmósfera, aumentan la temperatura del planeta, elevan el nivel de los océanos (el fenómeno conocido como «calentamiento global») y son perjudiciales para la salud, el clima y el medio ambiente.

Por lo tanto, fomentar la expansión de las energías renovables es probablemente la forma más eficaz de luchar contra el calentamiento global, ya que permite reemplazar centrales que emiten GEI por otras más limpias.

VENTAJAS PARA LA SALUD

Las energías renovables contribuyen a aumentar la calidad del aire, ya que, contrariamente a la mayoría de las centrales térmicas, no emiten GEI. Además, al incluir centrales renovables en el mix energético, disminuyen las necesidades de extracción de petróleo, gas y carbón y, por lo tanto, se reduce la probabilidad de que se produzcan vertidos o accidentes nucleares. Además, las tecnologías renovables generalmente no necesitan agua para su funcionamiento, por lo que ni contaminan los recursos hídricos ni compiten por ellos.

2.2. LA COMPETITIVIDAD DE LAS TECNOLOGÍAS MADURAS

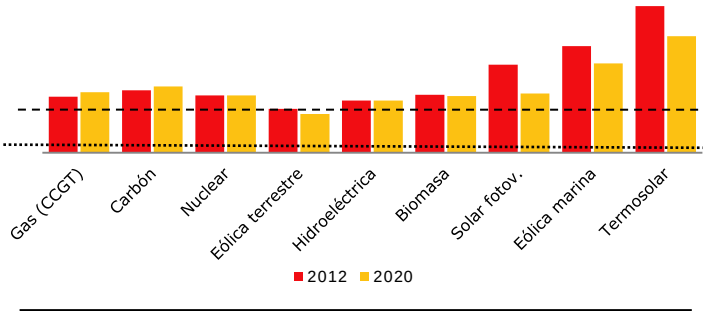
¿SON UN LUJO LAS ENERGÍAS RENOVABLES?

A la hora de decidir qué tecnología de generación eléctrica se emplea para hacer frente a la demanda eléctrica, existe una división entre las energías renovables y las convencionales. Se trata de un dilema no exento de controversia, y que en los últimos tiempos ha sido objeto de mucho protagonismo en los medios de comunicación.

Aparte de las ventajas económicas y medioambientales de las diferentes tecnologías, así como las distintas características de cada alternativa, es sumamente importante analizar los costes totales de las diferentes opciones en todo el ciclo de vida útil de la explotación. El método más preciso para analizar el coste total de cada tecnología es comparar el coste nivelado de la energía (LCOE, por sus siglas en inglés).

Actualmente, cuando se compara el LCOE de las diferentes tecnologías, se aprecia que algunas tecnologías renovables son ya menos costosas que otras convencionales. Es claramente el caso de la eólica onshore, que está registrando una importante reducción de sus costes de inversión por MWh y, por lo tanto, está aumentando su competitividad. La evolución de los costes de inversión depende de los avances tecnológicos y del aumento de las economías de escala.

Coste normalizado de la energía ("LCOE") para nuevas inversiones (€/MWh)



Fuente: Análisis internos de EDP

Los proyectos eólicos terrestres con factores de carga sólidos ya pueden competir en costes con las centrales de de ciclo combinado, incluso en EE. UU., que se está beneficiando del abaratamiento del gas natural gracias al auge de la producción del “shale gas” o gas pizarra. En Brasil, como lo demuestran las últimas subastas energéticas, la eólica ha resultado ser más opción más competitiva por delante de la hídrica, la biomasa y las turbinas de gas de ciclo combinado.

También es cierto que, desde la perspectiva del LCOE, existen tecnologías renovables como la eólica marina, la termosolar, entre otras, que todavía no han alcanzado su madurez y deben seguir incrementando su competitividad para conseguir un despliegue generalizado.

2.3. PRECIO FRENTE A COSTE

¿ES EXACTO COMPARAR LOS PRECIOS MAYORISTAS DIARIOS DE LA ELECTRICIDAD CON LOS COSTES DE LAS RENOVABLES?

Uno de los principales argumentos que se esgrimen para calificar a la energía renovable de cara es su coste comparado con los precios mayoristas de la electricidad. Con ello, los costes de la energía renovable se están comparando con los costes variables del sistema eléctrico, concretamente el coste variable de las tecnologías convencionales. Así pues, ¿es exacto realizar este análisis, cuando los precios mayoristas sólo reflejan el coste variable de producción de las tecnologías convencionales y no su coste completo?

En opinión de EDPR, esta comparación peca de inexactitud, ya que:

- La energía renovable usa tecnologías con costes variables insignificantes y, por lo tanto, a pesar de las diferentes prioridades de distribución, es la más eficaz y la primera en vender su producción, lo que contribuye a reducir los precios mayoristas (en periodos con fuerte producción eólica, los precios mayoristas tienden a cero). Sobre esta base, cuanto mayor sea la producción renovable, mayor es el sobrecoste implícito de la energía renovable. Las energías renovables están generando ventajas al sistema que no están siendo reconocidas.

EL EFECTO DE LA ENERGÍA EÓLICA EN EL PRECIO

La evolución de los precios mayoristas en España en diciembre de 2013 es un buen ejemplo de ello. Las dos primeras semanas de diciembre fueron inusualmente pobres en lo que a recursos eólicos se refiere, lo que provocó un acusado incremento del precio mayorista, que alcanzó niveles históricos (93 €/MWh el 8 de diciembre). Sin embargo, las condiciones meteorológicas cambiaron radicalmente a finales de mes, y la gran cantidad de viento hizo que los precios mayoristas se desplomaran (5€/MWh el 25 de diciembre).

- Es importante reconocer que los mercados mayoristas eléctricos son muy competitivos y las instalaciones de generación convencional actuales no tienen en cuenta la inversión de capital inicial a la hora de presentar ofertas para atraer demanda. También conviene señalar que algunas tecnologías convencionales no cubren todos sus costes con el precio mayorista y, por lo tanto, no son sostenibles a largo plazo. Algunas tecnologías convencionales reciben ingresos adicionales además del precio mayorista, como los pagos en concepto de capacidad y de servicios auxiliares de apoyo a la red.
- La vida media de los diferentes activos del mix energético distorsiona los análisis, ya que se están comparando activos renovables con pocos años en funcionamiento con instalaciones convencionales donde las inversiones ya están parcial o totalmente amortizadas.

El problema de los precios de mercado que no reflejan la estructura de costes de las instalaciones energéticas no es exclusivo de la energía renovable. La generación de electricidad es, en su mayor parte, una industria con fuertes necesidades de capital y el precio variable que se obtiene en los mercados energéticos mayoristas no es suficiente para cubrir toda la estructura de costes, ya que los mercados mayoristas sólo sirven para crear competencia y presión sobre los costes variables de las empresas. Para reducir el elevado riesgo atribuido por los inversores a este tipo de inversiones, debido a la volatilidad de los mercados mayoristas y su escasa transparencia en lo que respecta a la recuperación del componente de costes fijos, existen marcos regulatorios.

Con el fin de ejercer presión sobre los elevados niveles de eficiencia de las empresas y ofrecer a los inversores certeza sobre las rentabilidades, se debería introducir un proceso de competencia previo a la hora de otorgar licencias a nuevas instalaciones de generación. Con este proceso, sólo se podrían instalar aquellos proyectos que fueran los mejores y los más eficientes.

EDPR considera que los contratos a largo plazo son la forma más eficaz de remunerar a las empresas generadoras: reducen el riesgo de inversión para los operadores y ofrecen certeza a largo plazo sobre las rentabilidades, y eso minimiza los costes para los consumidores.

La lógica subyacente es que, dado que las inversiones en generación de electricidad requieren mucho capital, necesitan estabilidad y certeza. Cuando el marco regulatorio no posibilita esta estabilidad y certeza (por ejemplo, cuando se participa en el mercado mayorista al contado), los inversores demandan una prima de riesgo más alta. Por el contrario, los regímenes que hacen posible una mayor certeza entrañan menos riesgo para el inversor que aporta el capital y se traducen en unos costes de financiación más bajos para las entidades financiadoras (se abarata el coste del capital), lo que reduce las tasas de rentabilidad que se exigen a los proyectos. Una menor rentabilidad exigida dará lugar a una remuneración exigida más baja y esa reducción se trasladará al consumidor final, que se beneficiará de unos precios de venta de eléctricidad más económicos con el mismo nivel de penetración de las renovables.

2.4. INVERSIONES Y NUEVAS TECNOLOGÍAS

En 2013, se instalaron 35,5 GW de nueva capacidad eólica en todo el mundo, según las cifras del Consejo Mundial de la Energía Eólica (GWEC, por sus siglas en inglés). China sigue siendo el principal impulsor del crecimiento mundial, ya que incorporó 16,5 GW —casi la mitad de toda la nueva capacidad instalada— y alcanzó una capacidad instalada de 91 GW. Según la Asociación Europea de la Energía Eólica (EWEA, por sus siglas en inglés), se instalaron 11,7 GW en la Unión Europea durante 2013, con lo que capacidad instalada total en la región se sitúa en 121 GW, mientras que los datos de la Asociación Estadounidense de la Energía Eólica (AWEA) señalan que, en EE.UU., sólo se instalaron 1,1 GW que dejaron la capacidad instalada total del país en 61 GW.

EUROPA

En la Unión Europea, la capacidad eólica total a finales de 2013 ascendía a 117,3 GW y la electricidad producida cubrió el 8% de la demanda. El año estuvo marcado por la expansión de las tecnologías eólicas *offshore*.

Los 11,1 GW incorporados según EWEA suponen un descenso interanual del 8%. Esta menor tasa de crecimiento es un reflejo de la incertidumbre regulatoria y política en algunos mercados europeos. Sin embargo, a pesar del freno a las incorporaciones anuales, la energía eólica fue la tecnología que más se instaló, con el 32% de la nueva capacidad.

Estas nuevas instalaciones se concentraron sobre todo en dos países, Alemania (3,2 GW) y el Reino Unido (1,9 GW), con un creciente peso de las centrales eólicas offshore. Alemania sigue liderando el mercado europeo por capacidad instalada. El grupo de los primeros cinco países lo completan Polonia (894 MW), Suecia (724 MW) y Rumanía (695 MW). EDPR está bien posicionada en varios de estos mercados destacados.

Mercados tradicionalmente grandes como España, Italia y Francia vieron cómo su cifra de nuevos proyectos eólicos descendía en 2013 un 84%, un 65% y un 24%, respectivamente; en el caso de España, los cambios normativos fueron los responsables de su acusado descenso.

El mercado eólico *offshore* europeo vivió un año récord en lo que respecta a nuevas instalaciones, ya que se incorporaron 1,6 GW (un 34% más frente a 2012). En el conjunto del año, Europa alcanzó 6,6 GW de capacidad eólica *offshore* instalada repartidos en 11 países; sólo el Reino Unido aportó 733 MW y reforzó así su liderazgo mundial en la energía eólica *offshore*, seguido de Dinamarca (350 MW), Alemania (240 MW), Bélgica (192 MW) y Suecia (48 MW).

AMÉRICA

En EE. UU., la incertidumbre en torno a la prórroga de los créditos fiscales a la producción y los créditos fiscales a la inversión provocaron un desplome del 92% en la capacidad instalada hasta 1,1 GW. Sin embargo, cuando se concedieron las prórrogas se produjo una explosión de la actividad de construcción que se tradujo en un volumen récord de 12 GW en nuevos proyectos a finales de año, según las cifras de la AWEA. 2014 será un buen año de crecimiento, ya que los nuevos proyectos irán entrando en servicio.

En el resto de la región, Canadá instaló 1,6 GW eólicos, incluidos los 30 MW del primer proyecto de EDPR, mientras que en México se añadieron 623 MW. Latinoamérica estuvo muy bien representada por Brasil, otro mercado de EDPR, donde se instalaron 948 MW. Tras este país, se situaron Chile (130 MW) y Argentina (76 MW).

El mercado de las energías renovables es un área en crecimiento y cada vez más competitiva que debería seguir generando buenos resultados a medida que vayan descendiendo los costes de la inversión y aumentando el apoyo de las autoridades y el público en general.

03

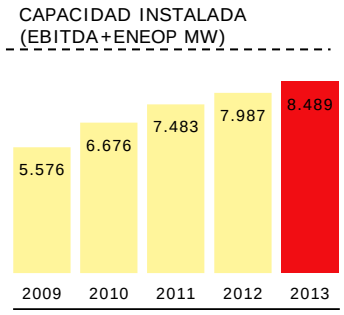
OPERACIONES INTEGRADAS DE EDPR
ACTIVOS PREMIUM 36
Capacidad 36
Generación 38
Precio de venta 39
EXCELENCIA OPERATIVA 42
Desarrollo 43
Ingeniería y construcción 44
Operaciones 45
Capital humano 48

3. OPERACIONES INTEGRADAS DE EDPR

3.1. ACTIVOS PREMIUM

CAPACIDAD

EDPR ES LÍDER DE MERCADO A ESCALA MUNDIAL



Con una cartera de excelente calidad y presencia en once países, EDPR cuenta con un sólido historial y con capacidad contrastada para ejecutar proyectos de calidad y cumplir sus objetivos. La base de activos instalada, con una capacidad de 8,5 GW, no es sólo reciente en términos de antigüedad (con una media de 5 años) sino que también está altamente cualificada en términos de sostenibilidad y de estándares de seguridad.

Desde 2009, EDPR ha aumentado su capacidad instalada en 2.913 MW, lo que se traduce en una capacidad total instalada de 8.489 MW. Al cierre del ejercicio 2013, EDPR había instalado 4.738 MW en Europa, 3.667 MW en Norteamérica y 84 MW en Brasil.

Durante el año 2013, EDPR añadió 502 MW a su capacidad instalada, de los cuales se instalaron 472 MW en Europa y 30 MW en Norteamérica.

LAS INSTALACIONES DE 2013 SE CONCENTRARON EN MERCADOS DE CRECIMIENTO

El mayor crecimiento en MW tuvo lugar gracias a la instalación de 180 MW en Polonia, operación que logró mantener el crecimiento en el país y consolidó su posición de liderazgo.

En Rumanía, se instalaron 172 MW: 160 MW en energía eólica y 12 MW en energía solar fotovoltaica. La instalación de estos MW solares refuerza el objetivo de desarrollar nuevas tecnologías para diversificar aún más la cartera de EDPR y crear más vías de crecimiento.

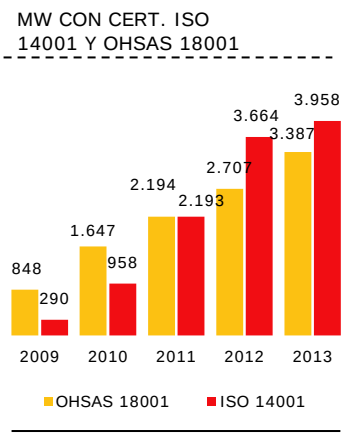
En la península ibérica, EDPR instaló 70 MW (incluidos 66 MW atribuibles a EDPR a través del consorcio Eólicas de Portugal). La participación accionarial en el consorcio Eólicas de Portugal se tradujo en 455 MW a finales de año. La capacidad instalada en España, de 2,3 GW, no varió con respecto al pasado año, ya que se realizaron importantes cambios en el marco retributivo del sector de las renovables, entre los que destaca la eliminación de remuneraciones que antes se recibían y la normalización de las tasas de rentabilidad.

EDPR incorporó 8 MW a su capacidad instalada en Francia y completó la ampliación del parque eólico de Chimay, con la que incrementó en 14 MW su capacidad instalada en Bélgica.

2013 fue el primer ejercicio completo para el negocio de la compañía en Italia y se instalaron otros 30 MW procedentes de la cartera de proyectos en desarrollo.

En Norteamérica, EDPR alcanzó una capacidad instalada total de 3.667 MW tras la finalización del primer proyecto en Canadá. El proyecto South Branch, situado en Ontario, tiene una capacidad instalada de 30 MW. Tras la exitosa ejecución de su primer proyecto eólico en Canadá, EDPR incorpora a su diversificada cartera un mercado con un bajo perfil de riesgo y unos atractivos recursos eólicos.

La capacidad eólica instalada de EDPR en Brasil se situó en 84 MW y está cubierta en su totalidad por los programas de incentivos al desarrollo de las energías renovables. Aunque no se incrementó la capacidad instalada durante el año, EDPR se aseguró 116 MW en contratos de compraventa de electricidad a largo plazo durante la subasta de diciembre, lo que garantiza el crecimiento futuro.



LA CAPACIDAD INSTALADA EN EUROPA CON CERTIFICACIÓN ISO 14001 Y OHSAS 18001 ROZA EL 100%

Los parques eólicos de EDPR cumplen con las más estrictas normas de protección ambiental y de salud y seguridad de los trabajadores. Este compromiso está avalado por la certificación ambiental ISO 14001 y la certificación de salud y seguridad laboral OHSAS 18001. Estas certificaciones cubren casi el 100% de nuestras operaciones en Europa.

En Norteamérica, EDPR ha solicitado la certificación ISO 14001 y OHSAS 18001 para todos sus parques eólicos.

DATOS DESTACADOS DE LOS PROYECTOS EN 2013

SOUTH BRANCH: CANADÁ / 30 MW

South Branch es el primer parque eólico en servicio de EDPR en Canadá y es un primer e importante paso hacia la consolidación de la presencia a largo plazo de la compañía en un mercado que apuesta firmemente por el liderazgo ambiental y las energías limpias.

LATERZA & CASTELLANETA: ITALIA / 30 MW

Laterza (14 MW) y Castellaneta (16 MW) forman parte de la cartera de proyectos en desarrollo íntegramente desarrollados por EDPR. Estos proyectos se adjudicaron como contratos a largo plazo en la primera subasta de energía en enero de 2013 y la construcción se terminó en menos de ocho meses. Durante la construcción del proyecto, el equipo de expertos de EDPR tuvo que crear un tipo de cimentación innovador para compensar la mala calidad y las irregularidades del terreno.

FACAENI: RUMANÍA / 132 MW

Facaeni es uno de los parques eólicos más grandes de Rumanía. Gracias a la sólida presencia y los excelentes recursos de la compañía en el país, estas instalaciones se construyeron en un tiempo récord para un proyecto de este tamaño, a pesar de las difíciles condiciones meteorológicas.

GOLANCZ: POLONIA /80 MW

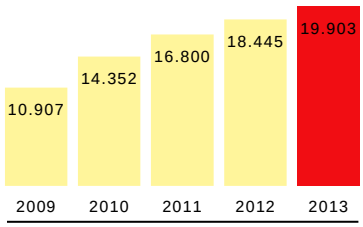
EDPR instaló uno de sus mayores parques eólicos en la región, ampliando así su liderazgo actual en Polonia. Sumado a 100 MW también instalados durante el año, la compañía consolidó su posición de liderazgo en este mercado.

GENERACIÓN

LA CAPACIDAD PRÁCTICAMENTE SE HA DUPLICADO DURANTE LOS ÚLTIMOS CINCO AÑOS

EDPR generó 19,9 TWh durante 2013, suficiente para satisfacer la demanda de electricidad de todos los hogares de grandes urbes como Houston, Lisboa, Madrid y Bucarest durante todo un año.

GENERACIÓN (GWh)



El incremento interanual del 8% registrado por la producción de electricidad proviene de la nueva capacidad instalada durante los últimos doce meses y los buenos recursos eólicos en Europa durante 2013.

EDPR alcanzó un factor de carga del 30% durante 2013, lo que supone un incremento de 0,6 pp con respecto al año anterior y permite a la compañía mantener su posición de liderazgo dentro del sector eólico y poner de relieve la calidad de sus parques eólicos.

EDPR también consiguió una espectacular tasa de disponibilidad del 98%. EDPR sigue aprovechando sus ventajas competitivas para potenciar la producción de los parques eólicos y se apoya en su cartera diversificada para mitigar el riesgo relacionado con la volatilidad del viento.

UN RENDIMIENTO SUPERIOR Y UNA CARTERA DIVERSIFICADA SE TRADUCEN EN UNA PRODUCCIÓN COMPENSADA

Las operaciones de EDPR en Europa fueron el principal impulsor del crecimiento de la producción de electricidad en 2013, ya que crecieron un 15% interanual hasta 9,5 TWh y representaron el 48% de la producción total (45% en 2012). Estos resultados se deben al importante crecimiento de la producción en todas las regiones europeas. EDPR consiguió un factor de carga del 28% en Europa, 2 pp más que en 2012, gracias a los buenos recursos eólicos.

DETALLE SOBRE GENERACIÓN Y FCN EN 2013

	GWh	i/a%	NCF	i/a%
EDPR	**19.903**	**8%**	**30%**	**1 pp**
EUROPA	**9.527**	**15%**	**28%**	**2 pp**
España	5.802	14%	29%	3 pp
Portugal	1.593	10%	29%	3 pp
Francia	689	0%	25%	(1 pp)
Bélgica	116	-5%	23%	(1 pp)
Polonia	541	24%	24%	(2 pp)
Rumanía	702	47%	24%	3 pp
Italia	83	-	25%	-
EE.UU.	**10.146**	**2%**	**32%**	**(1 pp)**
Este	4.385	11%	28%	(2pp)
Centro	4.744	-1%	37%	(0 pp)
Oeste	1.018	3%	29%	3 pp
BRASIL	**230**	**-1%**	**31%**	**(0 pp)**

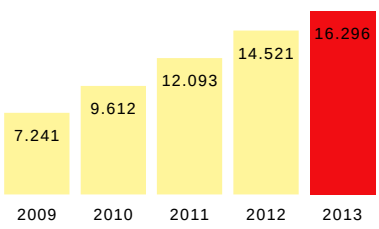
Tanto España como Portugal consiguieron un factor de carga del 29% (27% en 2012), gracias fundamentalmente a los excelentes resultados del primer y el cuarto trimestre de 2013. En España, EDPR volvió a situarse ampliamente por delante del factor de carga medio del mercado español (+2 pp).

Las operaciones en el resto de Europa registraron un factor de carga del 25% (24% en 2012) y se anotaron un incremento interanual en la generación. Rumanía aumentó su producción en 226 GWh gracias a la nueva capacidad instalada y los buenos recursos eólicos, que contribuyeron a los sólidos resultados conseguidos en este mercado. El incremento de la producción en Polonia se debió principalmente al hecho de que la capacidad instalada en 2012 tuvo un año completo de operación. El negocio italiano generó 83 GWh en su primer año de funcionamiento.

En Norteamérica, la producción de electricidad de EDPR se elevó a 10,1 TWh (+2% en tasa interanual) y se vio favorecida por el aumento de la media de MW en servicio, a pesar del descenso del factor de carga. Varios acontecimientos no relacionados con los recursos eólicos dieron lugar a un factor de carga ligeramente más bajo que el año anterior (32% frente al 33% de 2012). Sin este efecto, el factor de carga habría sido similar al del año anterior.

En 2013, la producción de EDPR en Brasil descendió un 1% interanual hasta 230 GWh, a consecuencia de los menores recursos eólicos durante el tercer trimestre, y se tradujo en un factor de carga estable del 31%. El parque eólico de Tramandai sigue consiguiendo factores de carga superiores a la media.

CO_2 EQ EVITADO (miles de toneladas)



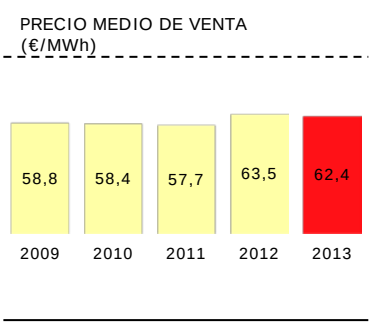
SIN EMISIONES DE CO_2

Los 19,9 TWh de electricidad producidos no generaron emisiones de CO_2, con lo que contribuyeron a los esfuerzos mundiales de lucha contra el cambio climático. Basándonos en los factores de emisiones procedentes de energía térmica de cada país, calculamos que se evitaron alrededor de 16 millones de toneladas equivalentes de CO2, que son las emisiones que se habrían generado con la combustión de combustibles fósiles para producir la misma cantidad de electricidad en las regiones donde EDPR está presente.

PRECIO DE VENTA

Dentro de sus esfuerzos por mantener un perfil de riesgo reducido, el porcentaje de la capacidad instalada de EDPR cubierto por regímenes retributivos regulados o a largo plazo aumentó hasta el 93%.

El precio medio de venta disminuyó un 2% hasta 62,4 €/MWh (-1,1€/MWh en tasa interanual) debido fundamentalmente a los cambios normativos en España (-9% interanual), aunque estos se vieron compensados en parte por un mayor peso de Europa en la producción (48% frente a 45%) y un mayor precio medio de venta en EE. UU. (+3% interanual) y Brasil (+8% interanual).



LA EQUILIBRADA CARTERA DE EDPR AYUDA A SUAVIZAR EL EFECTO DE LOS CAMBIOS NORMATIVOS

El precio medio de venta en Europa en 2013 se redujo un 6% interanual hasta 88,7 €/MWh (94,2 €/MWh en 2012), siendo la principal causa el descenso de los precios de venta en todos los países menos en Francia (donde están indexados a la inflación) y Bélgica (contratos PPA con precios fijos). En Portugal, el descenso de los precios se debió a unos recursos eólicos superiores a la media, lo que en última instancia dio lugar a un incremento de los ingresos.

En España, los cambios en el marco retributivo, que se habían anunciado con antelación, motivaron el descenso. El nuevo marco, definido en el RDL 9/2013, contempla la eliminación de la bonificación por energía reactiva (hasta 3,5 €/MWh) y hace girar la rentabilidad de todos los activos en torno al rendimiento de las obligaciones del Estado español a diez años incrementada en 300 puntos básicos. El resultado fue un acusado descenso de la retribución recibida, ya que el precio medio de venta cayó hasta 80,0 €/MWh, un descenso interanual del 9%. Dado que la producción de electricidad en España supone alrededor del 30% de la generación de EDPR, el impacto es significativo.

Aunque el precio medio de venta se redujo en Portugal un 3% interanual hasta 99,3 €/MWh, el aumento de la producción de electricidad lo compensó con creces. Todos los parques eólicos que contribuyen al EBITDA en Portugal operan bajo el régimen retributivo anterior. En este régimen, existe una correlación negativa entre el precio y las horas de funcionamiento anuales. Así, cuanto mayores sean los recursos eólicos, menor es el precio efectivo final.

En Rumanía, el precio medio de venta cayó hasta 110,9 €/MWh (descenso interanual del 19%). Un elemento clave del marco retributivo rumano es la venta de certificados verdes. Los operadores de energías renovables generan certificados verdes en función de la producción de electricidad y tienen la posibilidad de venderlos durante subastas que se celebran mensualmente o dentro de un contrato de compraventa de electricidad a largo plazo. Durante el año, Rumanía aprobó un decreto gubernamental de emergencia (el decreto 57/2013) que provocó incertidumbre en el mercado de certificados verdes y tiró a la baja de los precios, si bien se produjo una recuperación en el cuarto trimestre. La nueva legislación no modifica el número de certificados verdes que se obtienen, sino que retrasa la capacidad de vender un certificado por proyectos eólicos y dos certificados por proyectos solares hasta 2017.

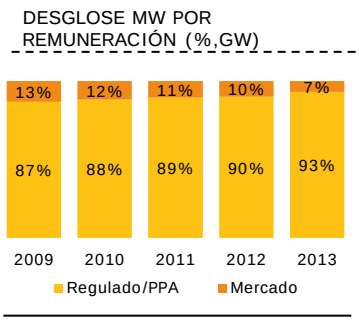
En Polonia, el precio medio de venta descendió hasta 95,6 €/MWh (caída interanual del 6%). Al igual que ocurre con el marco retributivo de Rumanía, los proyectos renovables reciben certificados verdes, que se pueden vender, y precios basados en el mercado al contado. Durante el año, se dieron varios factores que provocaron un descenso de los precios de la energía y los certificados verdes, como el abaratamiento de los combustibles y el CO2 y la disminución de la demanda de electricidad.

En Francia, el precio de venta mejoró un 1% interanual hasta 90,2 €/MWh, mientras que en Bélgica el precio de venta permaneció estable en 112,0 €/MWh, con arreglo a los PPA a largo plazo en vigor.

En Italia, el precio de venta se situó por encima de la media, en 137,6 €/MWh, al beneficiarse de un régimen retributivo favorable.

EL MERCADO ESTADOUNIDENSE MUESTRA SEÑALES DE MEJORA CON SUBIDAS DE PRECIOS

En EE. UU., la electricidad generada por los proyectos de EDPR se vende principalmente a través de contratos de compraventa de electricidad a largo plazo con tipos fijos de actualización o bien se vende en el mercado al contado con coberturas a corto plazo. El precio medio de venta aumentó un 3% interanual hasta 48,6 $/MWh, gracias sobre todo a un mayor peso de la producción proveniente de proyectos sujetos a PPA (que generalmente ajustan al alza los precios cada año) y una mejora de los precios en el mercado al contado.



Los precios medios de venta de los parques eólicos sujetos a PPA aumentaron un 2% interanual hasta 52,6 $/MWh, como resultado de las revisiones al alza de los precios y la aportación de los nuevos PPA. Los precios de venta de la producción expuesta al mercado mayorista eléctrico aumentaron un 2% interanual hasta 31,9$/MWh al beneficiarse de la recuperación de los precios mayoristas del gas natural, desde 2,8 $/MMBtu de media en 2012 hasta 3,7 $/MMBtu en 2013.

Desde comienzos de 2013, EDPR ha formalizado nuevos contratos de compraventa de energía eólica que cubren un total de 1.200 MW: 250 MW en proyectos que ya estaban en funcionamiento y 950 MW que se instalarán a partir de 2014 y durante los próximos 3 años. La capacidad de generación que se instalará está respaldada por siete PPA y se distribuye por cinco estados diferentes de EE. UU. (California, Oklahoma, Kansas, Maine e Indiana). Además de los contratos de compraventa de energía eólica, EDPR también ha cerrado otros dos PPA para 30 MW de plantas solares que se instalarán en California. De acuerdo con la estrategia de crecimiento de EDPR, que contempla la expansión hacia nuevas tecnologías, las plantas solares planificadas serán las primeras de la compañía en el mercado norteamericano y aprovecharán el atractivo de la inversión y la experiencia obtenida con la instalación de plantas solares en Rumanía desde 2012.

La gestión del riesgo es fundamental cuando los precios con que se remunera la generación de electricidad están sujetos a incertidumbres en el mercado mayorista. Con el fin de mejorar la certidumbre y reducir la exposición a la volatilidad de los precios al contado, se contrataron coberturas para un total de 1.106 GWh (el 56% de los ingresos por ventas a precio de mercado en EE. UU.) mediante contratos de futuros de electricidad. Esto permitió a EDPR garantizar un precio fijo para un volumen determinado, conseguir estabilidad en los precios y reducir de forma eficaz la volatilidad mensual del flujo de caja debida a las variaciones de los precios de electricidad de mercado.

SUBIDA DE LOS PRECIOS EN BRASIL ACORDE A LOS FACTORES DE AJUSTE

En 2013, el precio medio de venta en Brasil aumentó un 8% hasta 309,2 R$/MWh para reflejar la actualización de los precios de los PPA de conformidad al ajuste a la inflación.

ESQUEMAS RETRIBUTIVOS

España: **-9% Δ**

2.310 MW/ €80,0/MWh

Nuevo régimen: En julio de 2013, el Gobierno cambió el marco retributivo para las instalaciones existentes. Según el proyecto de legislación secundaria actual, los parques eólicos construidos en 2004 o antes, no son elegibles para recibir ningún incentivo mientras que las instalaciones más nuevos recibirán una prima fija por MW instalados hasta el final de su vida regulada.

Portugal: **-3% Δ**

619 MW / €99,3/MWh

Tarifa regulada "Antiguo Régimen": la tarifa se calcula según una fórmula que tiene en cuenta el factor de carga, la capacidad instalada, entre otros parámetros.

Tarifa regulada "nuevo régimen": el precio se definió con una fórmula diferente pero con parámetros similares.

Francia: **+1% Δ**

322 MW / €90,2/MWh

Tarifa regulada: estable desde hace 15 años. 10 primeros años: se reciben aproximadamente € 82/MWh; indexados a la inflación y con un factor "x" sólo hasta el comienzo de la operación.

Rumanía: **-12%Δ**

521 MW / €121,1/MWh

Precio de mercado+certificados verdes. Los aerogeneradores reciben dos certificados verdes por cada MWh producido hasta 2017 (pero un CV se diferirá de la negociación hasta 03/2017). La tecnología solar recibe 6 CV por MWh durante 15 años (pero 2 CV se diferirán de la negociación hasta 03/2017).

Polonia: **-6% Δ**

370 MW/ €95,6/MWh

Precios de mercado más certificados verdes: opción de elegir un precio de electricidad regulado (PLN 201,4/MWh para 2013). DisCos tiene un coste de sustitución por no cumplir con la obligación de los certificados verdes, el precio de los cuales en 2013 fue de PLN297,4/MWh

Bélgica: **0% Δ**

71 MW / €112,0/MWh

Precio de Mercado+certificados verdes: precios de certificados verdes separados con mínimos y máximos en Valonia (65€/MWh - 100€/MWh) y en Flandes (80€/MWh-125€/MWh). Opción de negociar contratos de compra de electricidad.

Italia: **n.a.% Δ**

70 MW / €137,6/MWh

Precio de mercado más certificados verdes (régimen antiguo).

Contratos de compraventa de electricidad a largo plazo fijados mediante subasta (nuevo régimen).

EE.UU.: **+3% Δ**

3,637 MW / $48.6/MWh

Precio de electricidad: precio de mercado o contrato de compra de electricidad a largo plazo **más certificados de energías renovables (REC)**. Asimismo, es posible que sean de aplicación varios regimenes de incentivos fiscales/gubernamentales, como créditos fiscales a la producción (PTC), subvenciones en efectivo (CG) y MACR.

Brasil: **+8% Δ**

84 MW / R$309,2/MWh

Tarifa regulada: PROINFA

Contratos de compraventa de electricidad a largo plazo fijados mediante subasta (nuevo régimen).

País: **%Δ (interanual)**
MW instalados/ Precio de2013
Esquemas retributivos

3.2. EXCELENCIA OPERATIVA

Dada la naturaleza del negocio de las energías renovables, donde la excelencia en el desarrollo, la construcción y la operación son de vital importancia para garantizar el éxito de los proyectos, EDPR se enorgullece de haber desarrollado competencias en todas estas áreas que la diferencian de otros actores del sector.

Estas áreas de excelencia no se limitan a los aspectos más técnicos del negocio, como el diseño de parques eólicos, sino que abarcan todos y cada uno de ellos, desde las cuestiones de tipo ambiental hasta el trabajo que se desarrolla en colaboración con las comunidades que nos acogen. Pero lo más importante es que estas áreas se apoyan en los conocimientos y experiencias del joven y altamente cualificado equipo de EDPR.

Su esfuerzo constante en el desarrollo, construcción y operación diarios de nuestras centrales de energía renovable es el que nos permite conseguir nuestras excelentes cotas de eficiencia.

EXCELENCIA OPERATIVA

DESARROLLO

- OPTIMIZANDO DEL DISEÑO DE LOS PARQUES EÓLICOS
- EVALUANDO DE LA VIABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL
- COMPRENDIENDO DE LOS CONDICIONANTES LOCALES

CONSTRUCCIÓN

- INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN
- GARANTIZANDO LA SEGURIDAD Y LA SALUD LABORAL
- MEJORANDO EL RETORNO SOCIAL DE NUESTROS PROYECTOS

OPERACIÓN

- SUPERVISIÓN REMOTA
- SISTEMA DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO M3
- ENERGÍA VERDE CON UNA HUELLA REDUCIDA
- EFECTO POSITIVO SOBRE LA BIODIVERSIDAD

APOYADO POR EL EQUIPO DE EDPR

RECURSOS HUMANOS

- PLANES DE FORMACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL ATRACTIVOS
- PRÁCTICAS DE CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y PERSONAL
- OPORTUNIDADES DE DESARROLLO A TRAVÉS DE LA MOVILIDAD

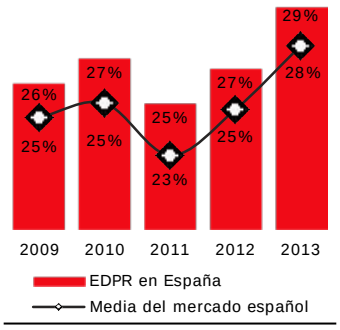
DESARROLLO

FACTORES DE CARGA A LA CABEZA DEL SECTOR

CARTERA DE PROYECTOS EN DESARROLLO DE 16,3 GW

SELECCIÓN DE PROYECTOS CON CRITERIOS AMBIENTALES Y SOCIALES

EDPR FRENTE A LA MEDIA DEL MERCADO ESPAÑOL



La fase de desarrollo del proyecto es, con diferencia, la que reviste una mayor importancia. La elección del emplazamiento, el diseño del parque eólico o el aerogenerador influirán en los ingresos del proyecto durante los siguientes 25 años de funcionamiento. Cuando el parque eólico ya está en funcionamiento, se pueden realizar ciertos ajustes para elevar al máximo la producción y reducir los costes. Sin embargo, los motores de la rentabilidad se decidieron años antes, durante la fase de desarrollo.

Encontrar buenos emplazamientos para construir parques eólicos y definir la disposición óptima de las turbinas es esencial para el éxito de un proyecto. El factor de carga de un aerogenerador podría verse considerablemente reducido si éste no se coloca de forma idónea. Por este motivo, EDPR ha puesto en marcha un proceso exhaustivo que garantiza la calidad de los nuevos activos incorporados a su cartera internacional y que intenta determinar durante las primeras fases de desarrollo si un proyecto alcanzará los exigentes baremos que define la compañía.

Sin embargo, durante este proceso inicial, no sólo se tienen en cuenta factores técnicos. Antes de iniciar el proceso de obtención de licencias, también se evalúan los aspectos sociales y ambientales de los posibles emplazamientos, respetando los compromisos de nuestra política en materia de medio ambiente y biodiversidad, con el fin de asegurarnos de que sólo consideramos proyectos que pueden cumplir con nuestros estrictos criterios ambientales.

DISEÑO DE LA CONFIGURACIÓN DE LOS PARQUES EÓLICOS

EDPR emplea un proceso en dos fases para determinar la configuración óptima de un parque eólico y así elevar al máximo la rentabilidad del proyecto. Para llevar a cabo este proceso, EDPR cuenta con uno de los equipos más experimentados de la industria, formado por expertos con más de 10 años de experiencia.

Uno de los primeros pasos del desarrollo de un proyecto es emplear modelos matemáticos complejos para elaborar varias opciones de configuración. En el modelo se integran datos sobre multitud de variables, como la velocidad del viento, la dirección del viento, los costes de la cimentación y las restricciones de la zona. Cuando se han elaborado estas opciones, también es importante tener en cuenta las pérdidas potenciales de producción energética debidas al "efecto estela".

Este efecto hace referencia a la pérdida de energía y al aumento de las turbulencias provocados por la rotación de las palas de los aerogeneradores que se encuentran corriente abajo. Es importante prever el posible efecto y ajustar el diseño del parque, ya que, una vez construido un parque eólico, no se pueden realizar más cambios sin que de ello se deriven importantes consecuencias. El objetivo último es dar al parque una configuración que capture la mayor cantidad posible de recursos eólicos, reduzca los costes de construcción y evite áreas insostenibles.

Dado que un parque eólico puede formar parte de la vida de las comunidades locales, sus opiniones también son fundamentales para alcanzar nuestros objetivos. Asegurar su participación en una fase temprana del proceso aporta un valioso conocimiento sobre las consideraciones de índole social de los emplazamientos y también asegura un desarrollo fluido. Durante este proceso, se analizan las posibles condiciones que podrían fijarse para la aprobación del parque eólico. Estas condiciones pueden influir en el diseño, las técnicas de construcción, los plazos, la supervisión posterior a la autorización y los estudios. Los procesos de consulta pública son una práctica habitual para entender las consideraciones de índole social y son bien recibidos por los residentes; a menudo, los medios de comunicación locales informan sobre ellos.

ELECCIÓN DEL AEROGENERADOR

Además de optimizar el diseño del parque eólico, se dedica un gran esfuerzo a elegir la mejor opción de aerogenerador para cada emplazamiento. Cuando se desarrolla un nuevo proyecto, nuestros equipos técnicos y de compras colaboran estrechamente para elegir el modelo que mejor rentabilidad ofrezca para el proyecto. Se trata, pues, de alcanzar un delicado equilibrio entre las especificaciones técnicas de cada modelo y el precio ofrecido por el fabricante. La selección del modelo se hará pensando en la máxima rentabilidad que, atendiendo a las variables económicas, podría ir en detrimento de la capacidad máxima de producción.

EDPR gestiona más de 70 modelos de aerogenerador de 9 proveedores diferentes en su cartera internacional. La experiencia adquirida trabajando con una gama tan variada de modelos ayuda a conseguir un bajo nivel de riesgo en el suministro de turbinas, una productividad elevada y precios competitivos entre los fabricantes.

INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN

502 MW CONSTRUIDOS EN 2013

>200 NUEVOS AEROGENERADORES INSTALADOS EN 2013

LA TASA DE LESIONES DEL PERSONAL DESCENDIÓ UN 40%

Un objetivo fundamental del equipo de ingeniería y construcción de EDPR es crear parques eólicos altamente eficientes llevando un control estricto de los costes y diseñarlos de forma que sus infraestructuras precisen un mantenimiento mínimo durante la vida útil del activo. Esto se consigue cumpliendo a rajatabla las normas de construcción locales e internas, estudiando las condiciones sobre el terreno y reduciendo el impacto en las poblaciones circundantes y en el medio ambiente.

Durante la fase de ingeniería, los equipos de EDPR realizan estudios geológicos exhaustivos con el objetivo de evitar incertidumbres durante la construcción y diseñar cimentaciones, carreteras y plataformas óptimas. Diseñar adecuadamente las carreteras y otras estructuras reduce los movimientos de tierras, lo que, en última instancia, abarata los costes de construcción de cada proyecto.

La infraestructura eléctrica requiere el mismo tiempo y esfuerzo. En esta fase, se elige el cableado atendiendo a las variables económicas, así como a las características técnicas de los aerogeneradores, para diseñar la mejor conexión con la red eléctrica.

La mayor parte de las infraestructuras que se desarrollan son beneficiosas para las poblaciones de la zona. El refuerzo de las redes eléctricas existentes y la rehabilitación de las carreteras, o bien la construcción de vías nuevas, es un activo valioso para las poblaciones circundantes, que pueden usar las infraestructuras construidas para acceder a puntos remotos. Además, la modernización del sistema de distribución eléctrica puede elevar la calidad del suministro eléctrico incrementando la estabilidad y reduciendo los apagones.

La presencia de EDPR en una zona estimula el desarrollo económico de la región, que puede experimentar un flujo temporal de trabajadores de la construcción, que se traduce en consumo y más ingresos fiscales por ventas. Se debe colaborar estrechamente con los grupos de interés para garantizar que sacan el máximo partido al valor que se genera.

En la fase de construcción, EDPR destaca por su política de contratos y su proceso de compras, entre otros aspectos. EDPR ha perfeccionado su política de contratos para obtener un equilibrio óptimo entre precio y riesgo. Esto se consigue a través de contratos "llave en mano" para los aerogeneradores, las obras de construcción y la infraestructura eléctrica que garantizan la dirección interna durante la gestión de la construcción y, al mismo tiempo, reducen los precios y controlan los plazos y las posibles desviaciones.

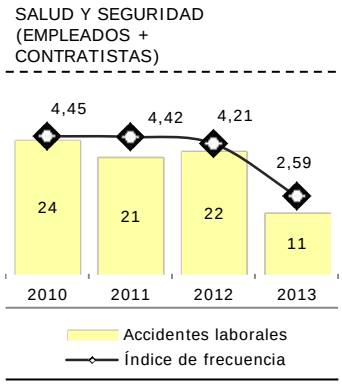
FASES PRINCIPALES DE LA CONSTRUCCIÓN DE UN PARQUE EÓLICO

1 – Construcción de las carreteras de acceso.
2 – Cimentaciones y bases. Dependiendo del terreno, la construcción de los cimientos del parque puede ser una tarea compleja. En el parque eólico de Facaeni, EDPR tuvo que colocar 18 pilotes por turbina en los cimientos debido a las condiciones del suelo.
3 – Sistema colector (cables que conectan el aerogenerador a la subestación).
4 – Transporte de los aerogeneradores. El tamaño y el peso de los aerogeneradores hacen que el transporte sea todo un reto logístico. Las turbinas se mueven por secciones, algunas de las cuales pesan más de 70 toneladas.
5 – Instalación de los aerogeneradores.
6 – Subestación.
7 – Línea de evacuación.

En cuanto al proceso de compras, EDPR ha implantado un procedimiento que garantiza la atención a los aspectos técnicos y un precio competitivo. Este procedimiento consta de un proceso de ofertas con varios proveedores y diversas fases de negociación. Paralelamente, se realizan evaluaciones comerciales y técnicas para conseguir la mejor oferta (aspectos económicos, garantías, riesgo bajo, financiación) y para garantizar que se tengan en cuenta todos los aspectos y que se cumplan las especificaciones técnicas y de calidad.

Los requisitos y las buenas prácticas ambientales también se incluyen en la documentación de oferta o en planes específicos de gestión ambiental. En la construcción de nuestros proyectos intervienen muchos socios externos y creemos que es esencial involucrar a toda la cadena de valor para garantizar que todos los actores se ajusten a nuestra estrategia ambiental. EDPR lleva a cabo planes de supervisión con los que se asegura del cumplimiento de los requisitos ambientales y, en el improbable caso de que se identifique un impacto ambiental imprevisto, podamos poner en marcha rápidamente las medidas correctoras.

UN ENTORNO SEGURO PARA NUESTROS EMPLEADOS Y CONTRATISTAS



Garantizar un entorno de trabajo saludable y seguro para nuestros empleados y contratistas es fundamental para todos los aspectos del negocio. La política de salud y seguridad de EDPR, disponible en nuestra página web, refleja el compromiso con la prevención de los riesgos laborales asociados a nuestras actividades.

Para apoyar nuestra estrategia de salud y seguridad, hemos instaurado sistemas de gestión adecuados. Estos sistemas se adaptan a cada país, con normas y procedimientos específicos basados en la normativa y las buenas prácticas sectoriales.

El sistema de gestión está certificado de conformidad con la norma OHSAS 18001:2007. A finales de 2013, esta certificación cubría 3.387 MW, equivalentes al 42% de la capacidad instalada de EDPR. La certificación también se amplió a Bélgica y Rumanía.

En 2013, EDPR registró una mejora sustancial en sus indicadores de salud y seguridad. El número de accidentes registrados por los empleados y el personal subcontratado se redujo un 50%, lo que supone un gran avance hacia nuestro objetivo de cero accidentes que contempla nuestra política de salud y seguridad.

OPERACIÓN

> 5.000 AEROGENERADORES MANEJADOS A DISTANCIA

DISPONIBILIDAD DEL 97,7%

ELECTRICIDAD SIN EMISIONES DE CO2 Y CON UNA REDUCIDA HUELLA EN EL CONSUMO DE AGUA Y LA PRODUCCIÓN DE RESIDUOS

Como operador de un parque internacional de 8,5 GW, EDPR hace mucho hincapié en gestionar eficazmente sus activos. La piedra angular de este proceso es conseguir que los costes operativos y de mantenimiento se reduzcan todo lo posible durante la vida útil de los parques eólicos y así elevar al máximo la rentabilidad.

Además de su sobresaliente estrategia de operación y mantenimiento y su infraestructura de control remoto, EDPR busca año tras año conseguir mejoras en áreas como la logística del almacenamiento, las predicciones sobre la producción de electricidad y las operaciones ajustadas. Las pequeñas mejoras que se consiguen en estas áreas se traducen en importantes ahorros de costes para la empresa y sus accionistas.

MEJORA DE LAS PREDICCIONES SOBRE PRODUCCIÓN DE ELECTRICIDAD

Las predicciones desempeñan un papel crucial en el funcionamiento diario de un parque eólico, ya que permiten a EDPR predecir con precisión la generación futura de electricidad. Si los parques eólicos pueden predecir con exactitud su producción de energía, pueden reducir los costes de desvío y ayudar a mejorar el conjunto del sistema eléctrico. Los desvíos de generación ocurren cuando la producción o el consumo real de energía son superiores o inferiores a la cantidad programada. Si un parque eólico produce menos energía de la prevista, tendrá que pagar al regulador energético por el desvío. Para evitar estos costes, es absolutamente imprescindible que las predicciones sobre la producción energética de los parques eólicos sean lo más precisas posibles.

Como ocurre con la optimización del diseño, las predicciones sobre producción de electricidad se dejan en manos del equipo de evaluación energética de EDPR. En este caso, se utilizan modelos físicos y estadísticos de última generación para predecir cada hora los recursos eólicos en todos nuestros parques eólicos. La disponibilidad de datos sobre el viento in situ y los avances en los modelos meteorológicos han ayudado en gran medida a mejorar la capacidad predictiva durante los últimos años. Sin embargo, persisten algunas dificultades, como la integración de los vientos térmicos, los terrenos complejos, los vientos muy fuertes y el impacto de las heladas.

Para abordar algunos de estos problemas, EDPR ha puesto en marcha un exitoso programa para identificar y corregir periodos con limitaciones o indisponibilidad. Nuestros equipos analizan periódicamente los millones de datos recogidos para identificar problemas y corregirlos. El programa se ha traducido en una mejora del 10% en las predicciones sobre producción en algunos parques eólicos clave a lo largo de 2013.

EXPLOTACIÓN DE ACTIVOS

Los ingresos de EDPR son el resultado de conjugar dos factores: la energía producida y el precio de venta. Así, vender la energía generada a precios atractivos reduciendo la volatilidad es tan importante como optimizar la producción.

El equipo de gestión energética de EDPR utiliza los contratos de compraventa de electricidad a largo plazo firmados con empresas eléctricas locales para estabilizar el precio que se recibe por la energía en periodos que llegan hasta los 20 años. Además, y dependiendo de las características propias de cada contrato, también se reduce la exposición a otras incertidumbres del mercado. El 93% de la capacidad de EDPR está cubierto por la estabilidad de los marcos normativos nacionales o por contratos de compraventa de electricidad a largo plazo, mientras que el otro 7% está expuesto a las fluctuaciones de los mercados al contado. Para atenuar aún más la exposición a los mercados al contado, de acuerdo con nuestra estrategia de reducción del riesgo, EDPR emplea instrumentos de cobertura a corto plazo para vender la energía a precios fijos.

Durante 2013, EDPR firmó contratos de compraventa de electricidad a largo plazo sobre 1.200 MW y contrató coberturas a corto plazo en, al menos, cuatro paises.

SISTEMA DE MANTENIMIENTO M3

Durante los primeros años de vida de un parque eólico, el funcionamiento y el mantenimiento de los aerogeneradores suele estar garantizado por el fabricante. Cuando concluye este periodo, EDPR debe decidir un sistema óptimo de mantenimiento que reduzca los costes y consiga elevados niveles de disponibilidad. Para solventar este problema, EDPR cuenta con un exitoso programa de operación y mantenimiento llamado M3 (Modular Maintenance Model o Modelo de Mantenimiento Modular). Dependiendo del país, el tipo de turbina, los datos históricos de producción y otros aspectos técnicos, nuestros equipos de operación y mantenimiento decidirán cuál es el equilibrio óptimo entre los proveedores externos y las labores internas de mantenimiento. Generalmente, EDPR controla actividades de gran valor añadido como la planificación del mantenimiento, la logística y las operaciones de control remoto, a la vez que externaliza bajo supervisión directa los trabajos que requieren gran cantidad de mano de obra.

Esta estrategia se ha traducido en importantes ahorros de costes. Cuando se comparan con otros parques eólicos fuera de garantía cubiertos con contratos de mantenimiento integrales, los ahorros de costes alcanzan el 15%, pero llegan al 20% cuando se comparan con los parques eólicos cubiertos por la garantía inicial.

PROGRAMA DE OPERACIONES AJUSTADAS DE EDPR

Lanzado en 2011, el programa de operaciones ajustadas de EDPR se centra en optimizar los procesos en todo el negocio de la compañía empleando la metodología Lean Six Sigma. Su objetivo es sacar el máximo partido a las ideas y experiencias del personal operativo para mejorar los ingresos y los costes de la empresa, para reforzar la seguridad y para reducir el impacto ambiental.

Dentro de esta estrategia, EDPR ha implantado dos programas llamados “Daily Lean” y “Lean Improvement”. El primero se enfoca hacia la mejora continua de las actividades diarias en nuestros parques eólicos con el objetivo de reducir las tareas repetitivas y sin valor añadido. Entre los resultados de este programa, cabe destacar la mejora del seguimiento de los componentes reparados y la configuración de los almacenes.

El segundo programa, “Lean Improvement”, desarrollado conjuntamente por nuestros ingenieros y nuestro personal de campo, identifica y resuelve problemas que son comunes a la totalidad o a una parte de una flota de turbinas. En el marco de este programa, se han puesto en marcha cambios que ayudan a suavizar el impacto de los daños causados por los rayos y a reducir el sobrecalentamiento de las cajas de engranajes, entre otros muchos aspectos.

MÁS ALLÁ DE LA OPERACIÓN

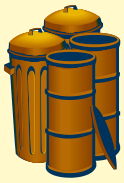
UNA ENERGÍA VERDE CON UNA HUELLA REDUCIDA

CERO EMISIONES

- Cero emisiones de CO2
- Cero contaminación por sustancias nocivas como los SOx, los NOx o el mercurio

HUELLA REDUCIDA EN LOS RECURSOS HÍDRICOS

- Prácticamente no se usa agua para la generación de electricidad
- 0,46 litros de agua consumida por MWh



BAJA PRODUCCIÓN DE RESIDUOS

- No se generan cenizas volantes, yesos o residuos radioactivos
- El 81% de los residuos se reciclan o recuperan

EFECTO POSITIVO GLOBAL SOBRE LA BIODIVERSIDAD

- EDPR actúa como elemento protector del suelo para las especies de fauna y flora, ya que nuestra tecnología puede coexistir pacífica y abundantemente con la mayoría de las especies.
- EDPR mitiga el cambio climático. El aumento de la temperatura del planeta y otros síntomas del cambio climático, como los fenómenos meteorológicos extremos, reducirán considerablemente la biodiversidad en muchas partes del mundo.
- EDPR toma medidas de precaución para evitar construir parques eólicos en áreas donde podría ponerse en peligro la biodiversidad.
- EDPR procura alcanzar un balance positivo en sus proyectos y actividades mediante la adopción de medidas preventivas, correctoras y compensatorias.

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT

EDPR es muy consciente de la importancia de la correcta gestión de los asuntos ambientales de los parques eólicos en operación, que se asegura a través del Sistema de Gestión Ambiental (SGA). El sistema garantiza el cumplimiento de los requisitos legales y se centra en los aspectos ambientales relevantes, además de fijar objetivos y metas para mejorar el desempeño en esta materia a nivel de país y de plataforma. En EE.UU., EDPR ha completado la implantación de su SGA para todos sus parques eólicos en operación y la plataforma se encuentra en proceso de certificación ISO 14001.

CAPITAL HUMANO

Atraer, desarrollar y retener el talento es uno de los grandes objetivos de la estrategia de recursos humanos de EDPR. Nuestros profesionales son un activo muy importante y en EDPR, como empresa responsable, queremos retenerlos ofreciéndoles un empleo de calidad que se pueda conciliar con la vida personal.

A pesar de las dificultades del entorno macroeconómico, hemos incrementado el número de empleados un 3% durante el año pasado hasta 890 personas. Los nuevos empleados tienen la oportunidad de incorporarse a una empresa con una sólida cultura laboral que hace hincapié en el trabajo en equipo dentro de un ambiente diverso en el que están representadas 24 nacionalidades.

Nos esforzamos por ofrecer a todos nuestros empleados oportunidades para desarrollarse profesionalmente y para asumir nuevas funciones que ayuden a la empresa a alcanzar sus objetivos. Nuestros empleados están repartidos por todo el mundo; así, el 24% trabaja en EDPR Holding, el 44% en la plataforma europea, el 29% en la plataforma norteamericana y el 2% en Brasil. A todos ellos se les anima a aprovechar las oportunidades de movilidad funcional y geográfica para que puedan asumir más responsabilidades.

ATRAER Y RETENER

CONTRATACIÓN

En el marco de su estrategia de contratación, EDPR apuesta por atraer a los profesionales más brillantes y busca empleados potenciales entre los alumnos de las principales universidades y escuelas de negocios. Hemos llevado a cabo diferentes iniciativas para reforzar la imagen de la empresa como empleador. En este sentido, hemos participado en diferentes foros de empleo y hemos acogido visitas de destacadas universidades. EDPR cuenta con un programa de prácticas cuyo objetivo es dar a jóvenes profesionales la oportunidad de adquirir experiencia laboral e identificar futuros empleados con potencial que puedan contribuir al desarrollo futuro del negocio.

EDPR contrata personas con talento que sientan verdadera pasión por el sector y compartan nuestra visión y objetivos. A la hora de contratar, la compañía no sólo tiene en cuenta las aptitudes específicas que se requieren para un puesto, sino también las habilidades de comportamiento, que conforman la base de nuestra cultura organizativa. Como empresa dedicada a la sostenibilidad, EDPR aspira a conjugar los objetivos de desarrollo profesional con los valores corporativos.

- Entorno de trabajo en equipo: EDPR promueve un entorno basado en el trabajo en equipo.
- Desarrollo profesional: EDPR reconoce la importancia del desarrollo profesional y ayuda a los empleados a adquirir conocimientos y conocer a fondo el negocio. La empresa reconoce y premia a los empleados por su innovación, su esfuerzo y su desempeño.
- Diversidad: EDPR cuenta con un equipo diverso, formado por empleados con una amplia variedad de bagajes y culturas.
- Sostenibilidad: EDPR se ha fijado como objetivo fomentar la responsabilidad ambiental, económica y social entre sus empleados.

En EDPR, contratamos a los mejores profesionales garantizando un proceso de selección no discriminatorio. Así está recogido en el Código Ético, que contiene cláusulas específicas de no discriminación e igualdad de oportunidades que están en consonancia con la cultura de diversidad de la empresa.

En 2013, EDPR contrató a 91 empleados, de los cuales el 32% fueron mujeres. Además, EDPR ofreció 87 contratos de prácticas de larga duración y 18 contratos de prácticas de verano.

INTEGRACIÓN

EDPR se caracteriza por una cultura empresarial fuerte y quiere que los nuevos empleados entiendan esa cultura y la asuman rápidamente en sus labores cotidianas. Para fomentarlo, se implica a los nuevos empleados en diversos talleres y actividades de formación de equipos que tienen como finalidad mejorar la integración y profundizar en el conocimiento de la compañía.

Nuestro Welcome Day, una actividad de tres días de duración para los nuevos empleados, permite a los recién incorporados obtener un conocimiento básico de la empresa, de su negocio y, dependiendo del perfil del empleado, visitar uno de los parques eólicos o el centro de despacho. En 2013, EDPR implantó un nuevo programa de integración llamado Plan de Inducción, para que los nuevos empleados pasen unos días en la sede corporativa y sean guiados por compañeros de diferentes áreas que les mostrarán aspectos clave de su futuro puesto de trabajo y mejorar el conocimiento sobre éste y cómo contribuirán a la misión de EDPR.

PRESTACIONES Y CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y PERSONAL

PRESTACIONES

En EDPR nos hemos comprometido a ofrecer un competitivo paquete retributivo que reconozca el trabajo y el talento de nuestros empleados. Nuestra política de remuneración responde a las necesidades de cada mercado concreto y cuenta con la suficiente flexibilidad para adaptarse a los rasgos específicos de cada región. Además del salario fijo, existe un complemento variable que depende del desempeño del empleado evaluado considerando el desempeño de la empresa y los indicadores clave de rendimiento de área e individuales.

La remuneración basada en el desempeño es una herramienta importante para dirigir la atención de los empleados no sólo hacia los objetivos de la empresa, sino también hacia sus objetivos personales y los de su equipo. Con el fin de ser competitivos y poder captar a los profesionales con más potencial, EDPR se evalúa y se compara con los mercados de cada país con el fin de poder ofrecer los paquetes retributivos más atractivos. Por ejemplo, en 2013 amplió la cobertura de su seguro de vida y accidentes al 100% de sus empleados.

CONCILIACIÓN ENTRE LA VIDA LABORAL Y PERSONAL

En EDPR comprendemos la importancia de mantener un equilibrio entre la vida laboral y la vida personal. Esta comprensión ha traído consigo un refuerzo de la satisfacción de los empleados, además de aumentar la productividad y la motivación.

EDPR cuenta con programas de conciliación de la vida laboral y personal y se esfuerza constantemente por mejorar y por ofrecer las prestaciones más adecuadas a sus empleados. A menudo, determinadas prestaciones sólo pueden ofrecerse en algunos de los países en los que EDPR está presente. Como ejemplo de la homogeneización de prestaciones en todos los países, los empleados de EDPR en EE.UU. ahora disfrutan de una baja de maternidad prolongada, como es práctica habitual en Europa.

Desde 2011, las prácticas de EDPR han sido reconocidas en España con la certificación de Empresa Familiarmente Responsable de la Fundación MásFamilia. Esta certificación es una prueba del compromiso de EDPR con el fomento de una adecuada conciliación entre vida laboral y personal entre sus empleados. La compañía destacó por su eficacia en materia de flexibilidad horaria, apoyo familiar, igualdad de oportunidades y su ambiciosa política de mejora continua.

EDPR no se limita a aportar beneficios a la sociedad mediante la construcción de nuevos partes eólicos y plantas solares. También anima a sus empleados a participar activamente en la vida de sus comunidades y a estar atentos y responder a las necesidades que puedan surgir a través de muchas iniciativas solidarias patrocinadas por el Programa de Voluntariado de EDPR. Los empleados pueden elegir entre diferentes campañas de donaciones económicas o participar directamente en oportunidades de voluntariado durante el horario laboral o los fines de semana. Por ejemplo, durante las fiestas navideñas se lanzó una campaña en colaboración con una ONG para recaudar fondos destinados a un proyecto social en Sudamérica.

DESARROLLO PROFESIONAL Y FORMACIÓN

1,4 M€ INVERTIDOS EN FORMACIÓN

33 HORAS DE FORMACIÓN POR EMPLEADO

1.541 € INVERTIDOS EN FORMACIÓN POR EMPLEADO

EVALUACIÓN DEL POTENCIAL

Evaluar el potencial de nuestros brillantes profesionales es un instrumento fundamental dentro de la gestión del personal. La finalidad de la Evaluación del Potencial es preparar a los empleados para alcanzar su máximo desarrollo profesional en función de un conjunto de habilidades estratégicas. Todos los empleados de EDPR, con independencia de su categoría profesional, son evaluados anualmente para determinar su potencial de desarrollo y para ofrecerles la formación más adecuada. EDPR diseña un plan de desarrollo profesional personalizado para satisfacer necesidades específicas. El proceso de evaluación del potencial es independiente de la evaluación del desempeño y está basado en un modelo de evaluación integral que integra las valoraciones del propio empleado, sus compañeros, sus subordinados y su superior.

PLAN DE FORMACIÓN

Cada año, se crea un Plan de Formación personalizado basado en los resultados de la evaluación del potencial. Este plan brinda un marco para gestionar la formación dentro de la compañía en sintonía con la estrategia de negocio. Cuando definimos nuestra estrategia para el futuro, nos esforzamos por compaginar las demandas actuales y futuras de la empresa con las capacidades de los empleados, intentando en todo momento colmar sus expectativas de desarrollo profesional y apoyando su mejora continua. Nos hemos comprometido a ofrecer a los empleados un atractivo plan de desarrollo profesional y oportunidades de formación continua.

Cifras de Formación	**2013**	**2012**	**(%)**
#			
Número de horas de formación	29.298	17.324	69%
Número de asistencias	2.563	2.436	5%
Empleados formados	838	n.a.	-

Nota 1. En las cifras de 2012 no se incluye a Portugal y a Brasil. La formación en Portugal y Brasil en 2013 sumó 1.556 horas y 121 asistencias y 796 horas y 38 asistencias, respectivamente.

Nota 2: Los datos incluyen formación en idiomas. En 2013 dicha formación representaba 6.754 horas, mientras que en 2012 representaba 2.713 horas.

En 2013, el número de horas de formación aumentó hasta 29.298, lo que supone 33 horas de formación por empleado. Casi el 95% de los empleados recibió formación durante 2013. La formación interna sumó un total de 10.993 horas.

La promoción del talento interno es una elección estratégica para garantizar el progreso a largo plazo de EDPR. Conscientes de que los futuros directivos de EDPR podrían encontrarse entre el personal actual, resulta esencial contar con un programa de formación específico (HIPO) para desarrollar las aptitudes de estos empleados de alto potencial. En 2013, EDPR lanzó un innovador programa de orientación para los empleados integrados en HIPO. El objetivo de este programa es reforzar el desarrollo profesional y las habilidades sociales a través de sesiones de orientación/tutoría individuales con un directivo de la empresa.

ESCUELA DE ENERGÍAS RENOVABLES

En 2013, la Escuela de Energías Renovables ha adquirido mayor relevancia como herramienta para compartir internamente el conocimiento y fomentar las oportunidades de entablar contactos profesionales. Actualmente, la Escuela se ha consolidado como una plataforma de difusión del conocimiento e intercambio de buenas prácticas en la empresa y se le ha encomendado la tarea de elaborar el programa básico del Itinerario de Formación de los empleados de EDPR.

El objetivo de la formación impartida a través de la Universidad EDP es familiarizar a los empleados con el negocio central de la empresa y ampliar sus horizontes dándoles una perspectiva general de los retos estratégicos a los que se enfrenta la empresa.

Durante 2013, la Escuela de Energías Renovables organizó 34 sesiones de formación en Europa y EE. UU. que se tradujeron en 7.444 horas y un total de 761 participantes. Durante este periodo, la Escuela contó con la colaboración de 67 expertos internos como formadores para estos cursos y desarrolló con éxito su estrategia para llegar hasta los diversos países organizando cursos en 8 delegaciones diferentes de EDPR.

PROMOCIONES Y MOVILIDAD

Todos nuestros empleados están cubiertos por el sistema de evaluación del desempeño, que recoge datos de varias fuentes para valorar el desempeño de los empleados.

En el marco del apoyo al crecimiento profesional de los empleados a través de la diversidad de experiencias, EDPR fomenta la movilidad profesional. La movilidad es una herramienta potente y de la máxima importancia para apoyar la estrategia de crecimiento internacional de la compañía y para compartir la cultura y las buenas prácticas de EDPR con nuevos mercados en los que la compañía se dispone a entrar.

Durante 2013, 41 empleados disfrutaron de movilidad funcional o geográfica, incluyendo 10 nuevos expatriados .EDPR tiene un total de 25 expatriados.

COMUNICACIÓN

REUNIONES CON EL CEO

Sobre la base de los comentarios de nuestros empleados, hemos organizado durante 2013 reuniones entre los empleados y el consejero delegado.Durante estas reuniones, se les da a los empleados la oportunidad de compartir su perspectiva personal sobre el negocio y conocer la estrategia de la compañía y cómo ésta influye en sus tareas diarias. Para los empleados, es una excelente oportunidad para entender mejor cómo repercute su trabajo en el negocio.En España, el 53% de los empleados ya han tenido la oportunidad de reunirse con el consejero delegado. Ya se ha puesto en marcha esta iniciativa en otros países en los que está presente EDPR. La valoración que hacen los empleados es realmente positiva.

En EDPR creemos que es importante mantener abiertos los cauces de comunicación con los empleados. En este sentido, se pusieron en marcha diferentes medidas para recabar y analizar opiniones y sugerencias. El consejero delegado de EDPR tiene mucho interés en estar en contacto con el personal y organizará periódicamente reuniones con un pequeño grupo de empleados para debatir cuestiones importantes en un foro abierto. Debe existir una comunicación bidireccional entre las diferentes áreas y por diferentes canales para eliminar silos funcionales y fomentar un trabajo en equipo más activo y eficaz.

Además de los canales de comunicación que existen entre los empleados, se realizan encuestas de satisfacción cada dos años para recabar opiniones y conocer el grado de motivación y satisfacción de los empleados. La tasa de participación en la encuesta de este año ha sido del 95% y la puntuación de satisfacción ha sido del 77%.

Además, EDPR siguió figurando entre las 50 mejores empresas para trabajar según la clasificación de GPTW en España, Reino Unido y Polonia, donde hemos solicitado esta distinción.

La capacidad de EDPR para atraer, desarrollar y retener el talento da buena muestra de su compromiso de excelencia en todas las áreas. No sorprende, pues, que EDPR siga siendo una de las 50 mejores empresas para trabajar según la clasificación de Great Place to Work. Una plantilla motivada y comprometida con la estrategia de la compañía es uno de los factores que explican nuestros resultados en 2013.

04

RESULTADOS FINANCIEROS 54
Cuenta de resultados 56
Balance de situación 57
Estado de flujo de caja 58
Deuda financiera 59
Europa 60
Norteamérica 61
Brasil 62

4. RESULTADOS FINANCIEROS

RESULTADOS FINANCIEROS – EDP RENOVÁVEIS S.A.

Las cuentas individuales de EDP Renováveis S.A. hacen referencia al Holding de EDP Renováveis Group (EDPR), que incluye (aparte del Holding EDPR) a sus filiales EDPR Europa (EDP Renewables Europe, S.L.), EDPR América del Norte (EDP Renewables North America, LLC y EDP Renewables Canada, Ltd.) y EDPR Brasil (EDP Renováveis Brasil, S.A.). Este informe de gestión es de "Holding EDPR", así como de las filiales de cada una de las antes mencionadas plataformas, durante el 2012. Por lo tanto, este informe describe el negocio y actividades tanto del Holding, como del Grupo EDPR durante el año 2012. Las cuentas financieras del Holding EDPR se presentan de acuerdo con el PGC español ("Plan General Contable", similar a las IFRS en todos los aspectos pertinentes), mientras que la información financiera consolidada del Grupo EDPR se presenta de acuerdo con las IFRS de la UE. El presente informe de gestión se refiere a ambos, el Holding EDPR y el Grupo EDPR.

EDPR Holding cerró el año 2013 con 6,6 miles de millones de euros en activos, fundamentalmente por la inversión en sus filiales de 6,5 miles de millones de euros.

El patrimonio neto total asciende a 5,9 miles de millones de euros, lo que evidencia la solidez de la estructura de capital de EDPR Holding, con una ratio patrimonio neto/activos totales que supera el 89,3 %.

El total de pasivos alcanzó, a final de año 2013, los 0,7 miles de millones de euros, la mayor parte como resultado de los 0,6 miles de millones de euros en deudas financieras con las compañías del grupo EDP.

La facturación, incluidos los ingresos financieros, totalizó 104 millones de euros antes de los gastos operativos, que suman -10 millones de euros en costes de personal, -14 millones en gastos varios y - 1 millón en amortizaciones y depreciaciones, lo que da un resultado operativo de +79 millones de euros. Los gastos financieros ascendieron a -39 millones de euros antes de aplicar las diferencias del cambio de divisas y los derivados, que supusieron un importe positivo de +3 de miles de millones, lo que ofrece un resultado financiero de -36 millones de euros.

LOS INGRESOS AUMENTARON UN 6% HASTA ALCANZAR LOS 1.400 MILLONES DE EUROS

En 2013, EDPR registró otro año de resultados récord: los ingresos ascendieron a 1.356 millones de euros, impulsados principalmente por el incremento del 8% en la generación de electricidad. El precio medio de venta de EDPR descendió un 2% debido a la caída del precio medio de venta en Europa. No obstante, este descenso se vio parcialmente compensado por el incremento del precio medio de venta en Estados Unidos y Brasil, junto con un mayor peso de Europa en el *mix* de generación.

DATOS FINANCIEROS DESTACADOS

mill. EUR	2013	2012	Δ% / EUR
CUENTA DE RESULTADOS			
Ingresos	1.356	1.285	+6%
EBITDA	947	938	+1%
Beneficio neto (1)	135	126	+7%
FLUJO DE CAJA			
Flujo de caja operativo	700	666	+5%
Inversiones en inmovilizado	627	612	+2%
BALANCE			
Activos	13.112	13.302	(190)
Patrimonio neto	6.089	5.749	+341
Pasivos	7.022	7.553	(531)
PASIVOS			
Deuda neta	3.283	3.305	(23)
Asociaciones institucionales	836	942	(106)

(1) Atribuible a los accionistas de EDPR

EL EBITDA ASCIENDE A 947 MILLONES DE EUROS

El EBITDA se incrementó un 1% hasta los 947 millones de euros, lo que constituye un margen de EBITDA del 70%. Esta variable creció a pesar del impacto acumulado negativo de 71 millones de euros debido a todos los cambios normativos aprobados en España en 2013, incluida una provisión para ventas de 17 millones de euros a tenor del marco reglamentario (RDL 9/2013) que se anunció en julio de 2013 y que se encuentra pendiente de aprobación.

EL BENEFICIO NETO AUMENTÓ UN 7% HASTA LOS 135 MILLONES DE EUROS

El crecimiento interanual de signo positivo en el beneficio neto pone de manifiesto la capacidad de EDPR para transformar unos indicadores operativos sólidos en unos parámetros de rentabilidad de calidad.

SÓLIDO FLUJO DE CAJA

El flujo de caja operativo registró un aumento del 5% hasta los 700 millones de euros, cifra que cubrió ampliamente la inversión en inmovilizado realizada durante el ejercicio.

En 2013, EDPR cerró la venta de una participación minoritaria y préstamos de accionistas en parques eólicos de Portugal a CTG y ejecutó otra operación de venta de participación minoritaria en Estados Unidos con Fiera Axium, por un total combinado de 402 millones de euros. En octubre de 2013, EDPR concretó otra operación de rotación de activos con Axpo Group relativa a una cartera de parques eólicos en Francia. El cierre financiero de esta operación tuvo lugar durante el primer trimestre de 2014.

La inversión en inmovilizado ascendió a 627 millones de euros, cifra que refleja las instalaciones de capacidad y la capacidad en fase de construcción. Asimismo, se recibió una subvención en efectivo por valor de 120 millones de dólares en Estados Unidos. Como resultado de la solidez del flujo de caja, la implantación de la estrategia de rotación de activos y un exhaustivo control de gastos, la deuda neta descendió 23 millones de euros.

SÓLIDO BALANCE DE SITUACIÓN

La implantación de la estrategia de rotación de activos desempeñó un papel fundamental a la hora de incrementar el patrimonio neto total de EDPR en 340 millones de euros hasta los 6.100 millones.

El pasivo total se redujo en 531 millones de euros hasta los 7.000 millones. Este descenso se vio impulsado fundamentalmente por la reducción de la deuda financiera y el descenso de las cuentas por pagar.

Los activos totales, que ascendieron a 13.100 millones de euros, han experimentado una reducción de 190 millones de euros con respecto al ejercicio anterior, debido principalmente a la depreciación del dólar estadounidense.

4.1. CUENTA DE RESULTADOS

DESEMPEÑO SÓLIDO

EDPR sigue registrando unos sólidos resultados operativos incrementando así, los ingresos un 6%, que se situaron en 1.400 millones de euros.

Además de explotar los activos para maximizar los ingresos, el control de costes y la obtención de unos elevados niveles de eficiencia son también otras de las principales prioridades de EDPR. Los gastos operativos —esto es, los costes operativos excluyendo otros ingresos operativos— subieron un 10% hasta los 451 millones de euros. Este incremento se debió, principalmente al impuesto del 7% sobre las ventas de electricidad aprobado en España durante el ejercicio, que tuvo un efecto negativo en los resultados cuantificado en 32 millones de euros. Por MW, la ratio es superior a la de 2012 aunque, ajustándola a este impuesto junto con las amortizaciones, los gastos operativos de EDPR por MW realmente cayeron un 2% gracias a un estricto control de costes.

CUENTA DE RESULTADOS DEL GRUPO

mill. EUR	2013	2012	Δ % / EUR
Ingresos	**1.356**	**1.285**	**+6%**
Otros ingresos operativos	42	63	(34%)
Suministros y servicios	(263)	(262)	+0%
Costes de personal	(67)	(63)	+6%
Otros costes operativos	(121)	(86)	+41%
Costes operativos (neto)	**(409)**	**(348)**	**+18%**
EBITDA	**947**	**938**	**+1%**
EBITDA/Ingresos	70%	73%	(4%)
Provisiones	(1)	0	-
Depreciación y amortización	(491)	(503)	(2%)
Amortización de ingresos diferidos (subvenciones públicas)	18	15	+21%
EBIT	**473**	**450**	**+5%**
Plusvalías/(minusvalías)	(0)	3	-
Ingresos/(gastos) financieros	(263)	(278)	(5%)
Participación en beneficios de asociadas	16	7	+133%
Beneficio antes de impuestos	**226**	**182**	**+24%**
Impuesto de sociedades	(57)	(46)	+23%
Beneficio del periodo	169	136	+24%
Beneficio neto (atribuible a los accionistas de EDPR)	**135**	**126**	**+7%**
Intereses minoritarios	34	10	+248%

La partida de Otros ingresos operativos ascendió a 42 millones de euros en 2013. Durante el comienzo del año, EDPR reajustó los volúmenes de contratación de un contrato de compraventa de electricidad a largo plazo en Estados Unidos, hecho que contribuyó parcialmente a esta cifra. La caída con respecto al pasado año se debe, principalmente, a los 32 millones de euros registrados en el ejercicio anterior como resultado de la revalorización de activos.

A pesar del efecto negativo de los cambios normativos en España, el EBITDA subió un 1% hasta los 947 millones de euros, gracias a unos destacados indicadores operativos y a un estricto control de los costes, que contribuyeron a un margen de EBITDA del 70%.

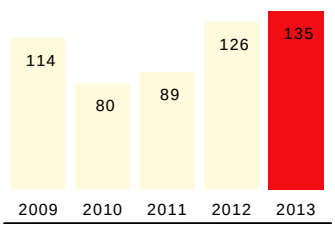
Los ingresos operativos (EBIT) mejoraron un 5% hasta los 473 millones de euros, gracias al descenso del 2% de los costes por depreciaciones y amortizaciones, incluidos deterioros por pérdida de valor. En 2013, el EBIT se vio afectado negativamente por deterioros cifrados en 20 millones de euros, de los cuales 9 millones de euros hacen referencia a España y se registraron en el cuarto trimestre de 2013.

En cuanto a los resultados financieros, los costes financieros netos descendieron un 5%, dado que los costes netos por intereses fueron inferiores, favorecidos por una deuda media inferior y un coste estable de la deuda, situado en el 5,2%. Los costes por asociaciones institucionales descendieron un 9%, mientras que la devaluación del zloty y del leu generó un impacto cambiario negativo. La participación en beneficios de compañías asociadas aumentó en 9 millones de euros hasta los 16 millones debido principalmente a la mejora de los resultados de ENEOP.

El beneficio antes de impuestos creció un 24% hasta los 226 millones de euros, lo que generó un impuesto de sociedades de 57 millones de euros, equivalente a un tipo impositivo efectivo del 25%. Los intereses minoritarios ascendieron a 34 millones de euros, lo que refleja una subida de 24 millones de euros gracias principalmente a la estrategia de rotación de activos, consistente en vender participaciones minoritarias en activos operativos.

En total, el beneficio neto aumentó un 7% hasta los 135 millones de euros. Al ajustar las cifras de 2012 y 2013 con las partidas no recurrentes con impacto en el beneficio operativo, diferencias cambiarias, plusvalías y revalorización de la base impositiva, el beneficio neto ajustado asciende a 145 millones de euros, un incremento del 8%.

BENEFICIO NETO (mill. EUR)



4.2. BALANCE DE SITUACIÓN

EL PATRIMONIO NETO AUMENTA EN 340 MILLONES DE EUROS

El patrimonio neto total de 6.100 millones de euros aumentó 340 millones de euros durante el ejercicio, de los cuales, 93 millones son atribuibles a intereses minoritarios. El incremento del patrimonio neto atribuible a los accionistas de EDPR, cuantificado en 247 millones de euros, se deriva de los 135 millones de euros de beneficio neto menos los 35 millones de euros en pagos de dividendos, así como de la venta de participaciones minoritarias, que protagonizaron una aportación de 147 millones de euros.

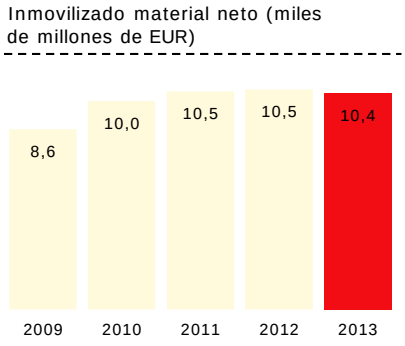
BALANCE mill. EUR	**2013**	**2012**
Activos (miles de EUR)		
Inmovilizado material, neto	10.359	10.537
Activo inmaterial y fondo de comercio, neto	1.346	1.327
Inversiones financieras, netas	72	57
Activo por impuestos diferidos	111	89
Existencias	15	16
Cuentas por cobrar - comerciales, netas	207	180
Cuentas por cobrar - otras, netas	656	800
Activos financieros a valor razonable con cambios en resultados	0	0
Depósitos de garantía	80	49
Efectivo y activos líquidos equivalentes	265	246
Activos totales	**13.112**	**13.302**
Patrimonio neto (miles de EUR)		
Capital social + prima de emisión de acciones	4.914	4.914
Reservas y beneficios no distribuidos	623	384
Beneficio neto (atribuible a los accionistas de EDPR)	135	126
Intereses minoritarios	418	325
Patrimonio neto total	**6.089**	**5.749**
Pasivos (miles de EUR)		
Deuda financiera	3.692	3.874
Asociaciones institucionales	836	942
Provisiones	68	64
Pasivo por impuestos diferidos	383	381
Ingresos diferidos de asociaciones institucionales	672	738
Cuentas por pagar - netas	1.370	1.555
Pasivo total	**7.022**	**7.553**
Total patrimonio neto y pasivos	**13.112**	**13.302**

En paralelo al aumento del patrimonio neto, el pasivo total se redujo un 7% hasta los 531 millones de euros, sobre todo en el apartado de deuda financiera (-182 millones de euros) y cuentas por pagar (-185 millones de euros).

Con un pasivo total de 7.000 millones de euros, la ratio deuda/patrimonio neto de EDPR se situó en 1,2 veces a finales de 2013, lo que supone un descenso interanual frente a la ratio de 1,3 veces registrada en 2012. El pasivo se compone fundamentalmente de deuda financiera (53%), pasivos relacionados con asociaciones institucionales en EE.UU. (12%) y cuentas por pagar (20%).

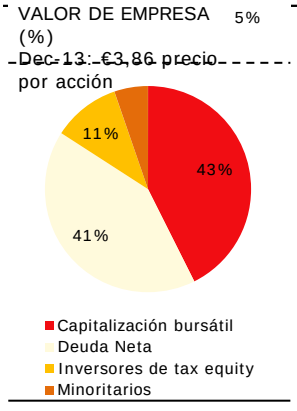
Los pasivos por estructuras de *tax equity* en EE.UU. se situaron en 836 millones de euros (-106 millones de euros o -11% comparado con las cifras de finales del año anterior). Los ingresos diferidos relacionados con las asociaciones institucionales representan principalmente el pasivo no económico asociado a los créditos fiscales que ya ha reconocido el inversor institucional, resultantes de la amortización fiscal acelerada, y que EDPR todavía tiene que reconocer como ingreso durante el resto de la vida útil de los respectivos activos.

Los pasivos por impuestos diferidos reflejan los pasivos derivados de las diferencias temporales entre la base contable y fiscal de los activos y los pasivos. En las cuentas por pagar se incluyen los proveedores comerciales, los proveedores de inmovilizado material, los ingresos diferidos relacionados con subvenciones a la inversión recibidas y los instrumentos financieros derivados.



El activo total alcanzó los 13.100 millones de euros en 2013, por lo que la ratio de capital de EDPR se situó en el 46% frente al 43% de 2012, una cifra que pone de manifiesto el proceso de reducción del endeudamiento de la compañía. Los activos estaban formados en un 79% por inmovilizado material y reflejan la inversión neta de capital acumulada en activos de generación de energías renovables.

El inmovilizado material neto total se situó en 10.400 millones de euros y cambió durante el ejercicio como consecuencia de la nueva capacidad incorporada durante el año, de 584 millones de euros, para luego verse reducido en 505 millones de euros por el importe de las depreciaciones, las pérdidas por deterioro y las amortizaciones contables más otros 260 millones de euros en concepto de la conversión de moneda, debido fundamentalmente a la debilidad del dólar estadounidense.



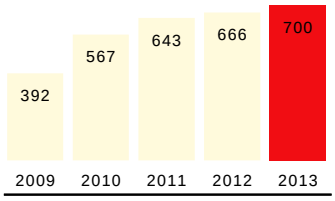
Los activos netos inmateriales incluyen principalmente 1.300 millones de euros en fondo de comercio registrado en los libros, relacionado fundamentalmente con adquisiciones en EE.UU. y España, mientras que las cuentas por cobrar se refieren principalmente a préstamos a partes vinculadas, cuentas por cobrar comerciales, garantías e impuestos por cobrar.

4.3. ESTADO DE FLUJO DE CAJA

INCREMENTO DEL FLUJO DE CAJA RECURRENTE

EDPR generó un flujo de caja operativo de 700 millones de euros: un 5% más que el ejercicio anterior. EDPR sigue beneficiándose de la sólida capacidad de generación de efectivo de sus activos en explotación.

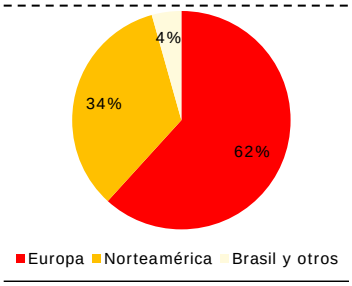
FLUJO DE CAJA OPERATIVO (mill. EUR)



Las partidas clave que explican la evolución del flujo de caja en 2013 son las siguientes:

- Los fondos de operaciones (FO) derivados del EBITDA después de gastos por intereses netos, ingresos de asociadas e impuestos corrientes aumentaron hasta los 671 millones de euros.
- El flujo de caja operativo, esto es, los FO antes de costes netos por intereses, ajustado por partidas no monetarias (principalmente, el resultado de las asociaciones institucionales en EE.UU.) y neto de variaciones en el capital circulante, ascendió a 700 millones de euros.

DESGLOSE DE LA INVERSIÓN EN INMOVILIZADO POR PLATAFORMA (%)



- La inversión en obras en construcción y desarrollo en marcha ascendió a 627 millones de euros. En Europa, la inversión en inmovilizado alcanzó los 387 millones de euros, destinados casi en su totalidad a proyectos ubicados en Polonia y Rumanía, mientras que se asignaron 212 millones de euros a Norteamérica. Gran parte de la inversión en inmovilizado en Estados Unidos tuvo lugar durante el cuarto trimestre con el fin de adecuar los proyectos a los requisitos del programa de créditos fiscales a la producción. La partida de Otras actividades de inversión netas se elevó a 136 millones de euros, debido principalmente a los pagos de facturas a proveedores de equipos relacionados con las inversiones en inmovilizado realizadas en el periodo anterior y neta de los 120 millones de dólares estadounidenses en concepto de subvención en efectivo recibida del Tesoro estadounidense en relación con el parque eólico de Marble River, incorporado en 2012.
- En el marco del programa de rotación de activos, EDPR culminó la venta de participaciones minoritarias y préstamos de accionistas por valor total de 402 millones de euros.
- Los dividendos y distribuciones de capital totales abonados ascendieron a 76 millones de euros, que incluyen 35 millones de euros abonados a los accionistas de EDPR.
- La partida de Diferencias de cambio y otros tuvo un efecto negativo y aumentó la deuda neta en 20 millones de euros.

LA DEUDA NETA DESCIENDE 23 MILLONES DE EUROS

En total, la deuda neta descendió con respecto al año pasado y se situó en 3.283 millones de euros al cierre del ejercicio. En línea con el modelo de negocio autofinanciado y la importancia otorgada a la excelencia operativa, EDPR continuará gozando de las sólidas capacidades de generación de flujo de caja libre de sus activos

FLUJO DE CAJA mill. EUR	2013	2012	Δ % / EUR
EBITDA	**947**	**938**	**+1%**
Impuesto de sociedades corriente	(93)	(85)	+9%
Costes netos por intereses	(200)	(205)	(3%)
Resultado de asociadas	16	7	+121%
FO (Fondos de operaciones)	**671**	**655**	**+2%**
Costes netos por intereses	200	205	(3%)
Resultado de asociadas	(16)	(7)	+121%
Ajustes de partidas no monetarias	(112)	(120)	(7%)
Variaciones en el capital circulante	(42)	(66)	(36%)
Flujo de caja operativo	**700**	**666**	**+5%**
Inversiones en inmovilizado	(627)	(612)	+2%
Desinversiones (inversiones) financieras	(47)	(22)	+110%
Cambios en el capital circulante relacionados con proveedores de inmovilizado material	(180)	2	-
Subvención en efectivo	91	5	-
Flujo de caja operativo neto	**(63)**	**39**	**-**
Venta de participaciones minoritarias y préstamos de accionistas	402	176	+129%
Cobros (pagos) relacionados con asociaciones institucionales	(36)	(15)	+135%
Costes netos por intereses (después de capitalizaciones)	(184)	(189)	(3%)
Dividendos y distribuciones de capital	(76)	(5)	-
Diferencias de cambio y otros	(20)	27	-
Reducción / (Incremento) de la deuda neta	**23**	**33**	**(30%)**

4.4. DEUDA FINANCIERA

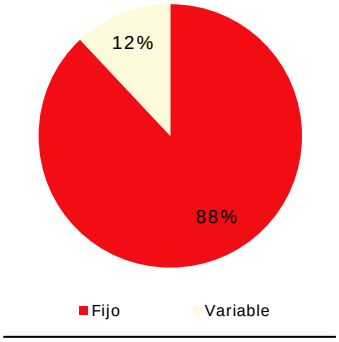
PERFIL DE DEUDA ESTABLE A LARGO PLAZO

DEUDA NETA mill. EUR	2013	2012	Δ EUR
Deuda financiera nominal + Intereses devengados sobre la deuda	3.692	3.874	(182)
Depósitos de garantía asociados a la deuda	(80)	(49)	(31)
Total deuda financiera	**3.612**	**3.825**	**(213)**
Efectivo y activos líquidos equivalentes	265	246	19
Préstamos con empresas relacionadas con el grupo EDP y centralización de tesorería	64	274	(210)
Activos financieros mantenidos con fines comerciales	0	0	(0)
Efectivo y activos líquidos equivalentes	**329**	**520**	**(191)**
Deuda neta	**3.283**	**3.305**	**(23)**

La deuda neta total de EDPR descendió 213 millones de euros hasta los 3.600 millones. Los préstamos con el grupo EDP representan un 76% de la deuda, mientras que los préstamos con instituciones financieras, principalmente a modo de financiaciones de proyectos, suponen el 24% restante. Con el fin de diversificar más sus fuentes de financiación, EDPR sigue ejecutando proyectos de alta calidad que permiten a la compañía conseguir financiación local a precios competitivos. En 2013, EDPR firmó dos operaciones de financiación de proyectos por un total de 112 millones de euros por la instalación de 130 MW de capacidad en Polonia.

A diciembre de 2013, el 59% de la deuda financiera de EDPR estaba denominada en euros, mientras que el 35% era en dólares y procedía de las inversiones en EE.UU. y el 6% restante se refería fundamentalmente a deuda en zlotys polacos y reales brasileños.

PERFIL DE CLASE DE TIPO DE INTERÉS DE LA DEUDA (%)



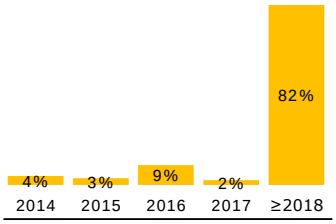
La deuda de EDPR presenta un perfil a largo plazo, dado que el 82% de la deuda financiera vence de 2018 en adelante. EDPR sigue aplicando una estrategia de financiación a largo plazo a tipo fijo y mitiga su riesgo de tipos de interés equiparando el perfil de flujo de caja operativo con sus costes financieros.

Además del perfil a largo plazo, la estabilidad en el tipo de interés medio es una prioridad para controlar costes. El 88% de la deuda se financia a tipo fijo y el tipo de interés medio se mantuvo estable en el 5,2%.

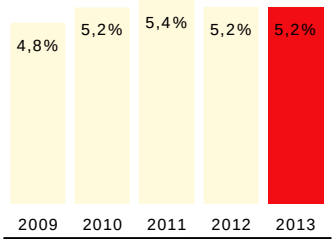
ASOCIACIONES INSTITUCIONALES

Los pasivos denominados asociaciones institucionales disminuyeron en 106 millones de euros hasta los 836 millones, gracias principalmente a las bonificaciones fiscales que se anotaron los socios de las estructuras de *tax equity* durante el periodo y a la depreciación del dólar.

PERFIL DE VENCIMIENTO DE LA DEUDA (%)



COSTE DE LA DEUDA (%)



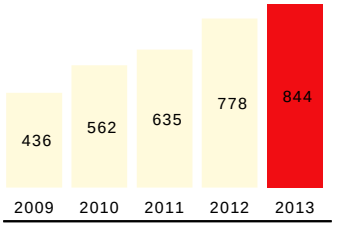
4.5. EUROPA

INGRESOS

En Europa, EDPR registró un crecimiento interanual de los ingresos del 9%, hasta los 844 millones de euros. El aumento del crecimiento en el Resto de Europa derivó en una mayor contribución a los ingresos, que alcanzó el 26% en 2013 frente al 24% del ejercicio anterior. Así pues, la contribución de España y Portugal se redujo al 55% y el 19%, respectivamente.

La evolución de los ingresos se vio impulsada por el aumento de la producción eléctrica, que superó con creces el efecto derivado del descenso del precio de venta medio. Concretamente, el incremento de los ingresos fue el resultado del crecimiento de los mismos en la región Resto de Europa (+34 millones de euros), España (+18 millones de euros) y Portugal (+11 millones de euros). La mejora de los recursos eólicos se tradujo en un aumento de los ingresos de 123 millones de euros, mientras que el descenso en el precio medio de venta empañó parcialmente esta cifra con un efecto cuantificado en 57 millones de euros.

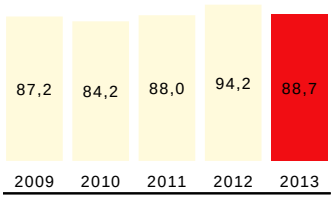
INGRESOS EN EUROPA
(mill. EUR)



PRECIO MEDIO DE VENTA

El precio medio de venta en Europa cayó un 6% hasta los 89 EUR/MWh. En España, el precio medio de venta se vio afectado por los cambios en el marco retributivo relativo a los activos renovables y, en la región Resto de Europa, el descenso del precio efectivo en Rumanía se debió a la bajada del precio de los certificados verdes tras la relativa incertidumbre creada por la aprobación del decreto gubernamental de emergencia 57/2013.

PRECIO MEDIO DE VENTA
EN EUROPA (EUR/MWh)



COSTES E INGRESOS OPERATIVOS

Los costes operativos netos ascendieron a 236 millones de euros debido al crecimiento del 30% en los costes operativos y al descenso de la partida Otros ingresos operativos. Este incremento se debió, principalmente al impuesto del 7% sobre las ventas de electricidad aprobado en España durante el ejercicio, que tuvo un efecto negativo en los resultados cuantificado en 32 millones de euros. Los gastos operativos ajustados, excluido el impuesto del 7% en España y amortizaciones, descendieron un 3% por MWh. La partida de Otros ingresos operativos disminuyó 34 millones de euros, debido principalmente a la cifra extraordinaria de 32 millones de euros registrada en el año anterior, derivada de la revalorización de los activos.

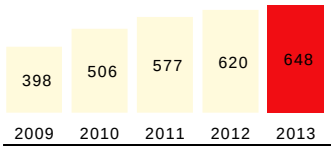
El EBITDA en Europa descendió un 4% hasta los 609 millones de euros, lo que derivó en un margen de EBITDA del 72%, mientras que el EBIT se situó en 359 millones de euros.

CUENTA DE RESULTADOS PARA EUROPA mill. EUR	2013	2012	Δ %
Ingresos	**844**	**778**	**+9%**
Otros ingresos operativos	12	47	(74%)
Suministros y servicios	(142)	(125)	+13%
Costes de personal	(26)	(25)	+4%
Otros costes operativos	(80)	(41)	+96%
Costes operativos (neto)	**(236)**	**(144)**	**+64%**
EBITDA	**609**	**633**	**(4%)**
EBITDA/Ingresos	72%	81%	(9 pp)
Provisiones	(0)	0	-
Depreciación y amortización	(251)	(260)	(3%)
Amortización de subvenciones públicas	1	1	(2%)
EBIT	**359**	**374**	**(4%)**

4.6. ESTADOS UNIDOS

INGRESOS

INGRESOS EN EE.UU.
(mill. $)



Los ingresos durante el periodo se incrementaron en un 4% hasta los 648 millones de dólares, impulsados por un aumento del 3% en el precio medio de venta y del 2% en la producción.

PRECIO MEDIO DE VENTA

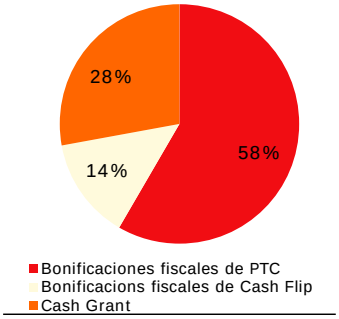
Los precios medios de venta de los parques eólicos sujetos a contrato de compraventa de electricidad/contratos de cobertura aumentaron un 2% hasta 53 USD/MWh, como resultado de las revisiones al alza de los precios y la aportación de los nuevos PPA. Los precios de venta de la producción sujeta a los precios del mercado mayorista eléctrico también subieron un 2% y se beneficiaron del efecto generado por la recuperación de los precios mayoristas del gas.

COSTES E INGRESOS OPERATIVOS

Los costes operativos netos descendieron un 7% hasta los 198 millones de dólares estadounidenses, gracias al incremento de la partida de Otros ingresos operativos en 2013 con respecto a 2012. El aumento de dicha partida refleja el impacto de la reestructuración de los volúmenes de contratación de un PPA con una capacidad de 200 MW, cuantificado en 18 millones de dólares estadounidenses. El estricto control de costes y los elevados niveles de eficiencia se tradujeron en un descenso del 3% en los gastos operativos por MW.

ASOCIACIONES INSTITUCIONALES Y SUBVENCIONES PÚBLICAS

CAPACIDAD INSTALADA
DE EDPR EE.UU.
DESGLOSADA POR
INCENTIVOS FISCALES
(%)



Los ingresos de asociaciones institucionales ascendieron a 166 millones de dólares estadounidenses, cifra similar a la producción de los proyectos que generan créditos fiscales a la producción. Los proyectos que optaron por la subvención en efectivo se beneficiaron de unos menores cargos por depreciación, registrados en la cuenta de resultados como amortización de subvenciones públicas, que ascendieron a 23 millones de dólares estadounidenses.

En total, el EBITDA creció un 10% hasta los 450 millones de dólares, lo que arrojó un margen de EBITDA del 69%.

CUENTA DE RESULTADOS PARA ESTADOS UNIDOS mill. $	2013	2012	Δ %
Ventas de electricidad y otros	482	457	+6%
Ingresos de asociaciones institucionales	166	164	+2%
Ingresos	**648**	**620**	**+4%**
Otros ingresos operativos	41	25	+62%
Suministros y servicios	(149)	(150)	(0%)
Costes de personal	(38)	(37)	+2%
Otros costes operativos	(53)	(51)	+4%
Costes operativos (neto)	**(198)**	**(212)**	**(7%)**
EBITDA	**450**	**408**	**+10%**
EBITDA/Ingresos	69%	66%	+4 pp
Provisiones	(2)	-	-
Depreciación y amortización	(303)	(300)	+1%
Amortización de subvenciones públicas	23	18	+27%
EBIT	**169**	**126**	**+34%**

4.7. BRASIL

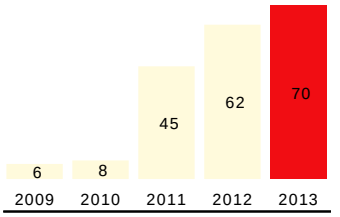
INGRESOS

En Brasil, EDPR registró unos ingresos de 70 millones de reales brasileños, lo que se traduce en un incremento del 12% frente al ejercicio anterior debido principalmente a la subida del precio medio de venta.

El precio medio de venta en Brasil aumentó un 8% hasta los 309 BRL/MWh, reflejando básicamente los ajustes referenciados a la inflación en los contratos de compraventa de electricidad.

La capacidad instalada de EDPR en Brasil está cubierta en su totalidad por los programas de incentivos al desarrollo de las energías renovables. Estos programas crean certidumbre sobre el futuro, ya que establecen contratos a largo plazo para vender la electricidad producida durante 20 años, lo que se traduce en una generación de caja estable y visible a lo largo de la vida útil del proyecto.

INGRESOS EN BRASIL
(mill. R$)



COSTES E INGRESOS OPERATIVOS

Los costes operativos netos aumentaron durante el ejercicio, debido principalmente a varios acontecimientos no recurrentes en la partida de Suministros y servicios. En total, el EBITDA permaneció estable en 41 millones de reales brasileños, lo que arrojó un margen de EBITDA del 59%.

CUENTA DE RESULTADOS PARA BRASIL mill. R$	2013	2012	Δ %
Ingresos	**70**	**62**	**+12%**
Otros ingresos operativos	-	-	-
Suministros y servicios	(22)	(15)	+45%
Costes de personal	(3)	(3)	+7%
Otros costes operativos	(2)	(2)	+24%
Costes operativos (neto)	**(28)**	**(21)**	**+37%**
EBITDA	**41**	**42**	**(0%)**
EBITDA/Ingresos	59%	67%	(7 pp)
Provisiones	(0)	-	-
Depreciación y amortización	(18)	(16)	+16%
Amortización de ingresos diferidos (subvenciones públicas)	-	-	-
EBIT	**23**	**26**	**(11%)**

05

INFORMACIÓN GRI

Desempeño económico 64
Desempeño ambiental 66
Desempeño social 72

5. INFORMACIÓN GRI

Esta memoria de sostenibilidad responde a los indicadores de la Guía G3.1 de GRI y, además, ofrece información sobre indicadores del suplemento sectorial *Electric Utilities* directamente relacionados con la actividad de la compañía, que es la producción de electricidad a partir de fuentes renovables.

EDPR no es una empresa eléctrica tradicional, ya que su negocio es la generación de energía a partir de fuentes renovables y no realiza actividades de distribución o comercialización de electricidad. A consecuencia de ello, pueden existir excepciones a los indicadores de GRI y del suplemento sectorial. Además consideramos que nuestro producto final es la electricidad que producen nuestros activos eólicos. EDPR se ha comprometido a mejorar progresivamente la información suministrada.

De acuerdo con las guías de GRI, esta sección presenta indicadores de desempeño en materia de sostenibilidad para describir el desempeño de la compañía en 2013 en cada uno de los indicadores GRI aplicables o relevantes. Esta sección también incluye referencias a otros capítulos de este informe integrado, para que pueda ser usado como índice para conocer el enfoque de gestión y la estrategia de la compañía en relación con temas específicos. En www.edpr.com puede encontrarse un índice GRI completo.

5.1. DESEMPEÑO ECONÓMICO

Las energías renovables ejercen una gran influencia sobre las comunidades en las que se desarrollan. Los activos se construyen a menudo en lugares remotos y eso trae beneficios económicos para las comunidades locales, además de contribuir a la lucha mundial contra el cambio climático.

Encontrará más información sobre la estrategia y el desempeño económico en la sección Operaciones integradas de EDPR.

EC1 - VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO, INCLUYENDO INGRESOS, COSTES DE OPERACIÓN, RETRIBUCIÓN A EMPLEADOS, DONACIONES Y OTRAS INVERSIONES EN LA COMUNIDAD, BENEFICIOS NO DISTRIBUIDOS Y PAGOS A PROVEEDORES DE CAPITAL Y A GOBIERNOS.

	2013	2012
Valor económico generado y distribuido		
Ingresos	1.249	1.182
Otros ingresos	167	190
Ganancias/(pérdidas) por la venta de activos financieros	0	3
Participación en beneficios/(pérdidas) de entidades contabilizadas por el método de la participación	16	7
Ingresos financieros	108	74
Valor económico generado	**1.540**	**1.457**
Coste de las materias primas y consumibles	18	24
Suministros y servicios	263	262
Otros costes	121	86
Costes de personal	67	63
Gastos financieros	372	352
Impuesto de sociedades	93	85
Dividendos	76	0
Valor económico distribuido	**1.010**	**872**
Valor económico acumulado	**530**	**584**

EC2 - CONSECUENCIAS FINANCIERAS Y OTROS RIESGOS Y OPORTUNIDADES PARA LAS ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN DEBIDO AL CAMBIO CLIMÁTICO.

El sector de la electricidad no renovable es responsable de más del 40% de todas las emisiones de CO_2 procedentes de la combustión de combustibles fósiles y de aproximadamente un 25% de las emisiones totales de gases de efecto invernadero (GEI). Fomentar el paso de los combustibles fósiles a energías renovables es una de las maneras más eficaces y viables de atenuar el cambio climático a corto plazo.

El plan de crecimiento de la compañía basado exclusivamente en energías renovables constituye un sólido compromiso con el uso de fuentes de energía verde. Además, nos hemos comprometido a apoyar el uso de las mejores tecnologías disponibles para preservar los recursos naturales y reducir la contaminación.

Para ampliar la información sobre los efectos económicos indirectos de nuestra energía, consulte el apartado ¿Por qué invertir en renovables?

EC3 - COBERTURA DE LAS OBLIGACIONES DE LA ORGANIZACIÓN DEBIDAS A PROGRAMAS DE BENEFICIOS SOCIALES.

Información sobre las obligaciones de EDPR debidas a programas de beneficios sociales, puede encontrarse ne la Nota 2, Prestaciones a los empleados y la Nota 10 de las Cuentas Anuales Consolidadas.

EC4 - AYUDAS FINANCIERAS SIGNIFICATIVAS RECIBIDAS DE GOBIERNOS.

Información sobre ayudas financieras recibidas de gobiernos a través de créditos fiscales a la producción, subvenciones en efectivo y otros incentivos fisclaes en EE.UU., pueden encontrarse en Ingresos de inversores institucionales en parques eólicos de Estados y Amortización de ingresos diferidos (subvenciones oficiales) en nuestras Cuentas de resultados consolidadas y detalles adicionales en la Nota 7 y Nota 12 de las Cuentas Anuales Consolidadas.

EC5 - RANGO DE LAS RELACIONES ENTRE EL SALARIO INICIAL ESTÁNDAR Y EL SALARIO MÍNIMO LOCAL EN LUGARES DONDE SE DESARROLLEN OPERACIONES SIGNIFICATIVAS.

Salario inicial estándar frente a salario mínimo local %	2013	2012
Europa	218%	163%
Norteamérica	195%	195%
Brasil	430%	469%

Las cifras que se indican en la tabla anterior muestran el salario medio estándar inicial frente al salario mínimo local en cada uno de los países en los que estamos presentes. Para proteger la confidencialidad de los salarios de los empleados en aquellos países en los que contamos con menos personal, no desglosamos la información por país y sexo.

EC6 - POLÍTICA, PRÁCTICAS Y PROPORCIÓN DE GASTO CORRESPONDIENTE A PROVEEDORES LOCALES EN LUGARES DONDE SE DESARROLLEN OPERACIONES SIGNIFICATIVAS.

La energía eólica crea muchos empleos directos e indirectos. Durante la construcción de nuestros proyectos, las comunidades que nos acogen suelen experimentar un flujo temporal de trabajadores de la construcción que generan un efecto positivo en la economía local en forma de incremento del consumo y mayores ingresos en impuestos.

Sin embargo, en EDPR no existe una política específica o un procedimiento interno que establezca la preferencia por proveedores locales.

EC7 - PROCEDIMIENTOS PARA LA CONTRATACIÓN LOCAL Y PROPORCIÓN DE ALTOS DIRECTIVOS PROCEDENTES DE LA COMUNIDAD LOCAL EN LUGARES DONDE SE DESARROLLEN OPERACIONES SIGNIFICATIVAS.

Nuestro Código Ético contiene cláusulas específicas de no discriminación e igualdad de oportunidades que están en consonancia con la cultura de diversidad de la empresa. Así queda reflejado en nuestros procedimientos de contratación de personal mediante procesos de selección no discriminatorios. La raza, el sexo, la orientación sexual, la religión, el estado civil, la discapacidad, las ideas políticas o las opiniones de cualquier otra naturaleza, el origen étnico o social, el lugar de nacimiento o la afiliación sindical de los potenciales empleados no se tienen en consideración.

No existen procedimientos específicos que requieran de un modo explícito la contratación de personas locales. Sin embargo, un elevado porcentaje de nuestros empleados son contratados en la misma zona en la que opera la compañía..

	Todos los empleados		Directores	
% de contratación local %	2013	2012	2013	2012
Europa	100%	93%	50%	100%
Norteamérica	100%	91%	0%	50%
Brasil	100%	100%	n/a	n/a
Área corporativa	100%	72%	n/a	n/a

n/a: no aplicable. No se han contratado consejeros en esa plataforma

Para ampliar la información sobre el proceso de contratación de EDPR, consulte la sección Capital Humano.

EC8 - DESARROLLO E IMPACTO DE LAS INVERSIONES EN INFRAESTRUCTURAS Y LOS SERVICIOS PRESTADOS PRINCIPALMENTE PARA EL BENEFICIO PÚBLICO MEDIANTE COMPROMISOS COMERCIALES, PRO BONO O EN ESPECIE.

La energía eólica y solar requieren inversiones en infraestructuras que benefician a las comunidades circundantes. Algunas de estas inversiones consisten en el refuerzo de las redes eléctricas existentes, la rehabilitación de carreteras o la construcción de nuevas vías.

La inversión en carreteras es necesaria para transportar equipo pesado (componentes de los aerogeneradores, transformadores eléctricos, etc.) hasta el emplazamiento final durante la construcción. La mejora de la red viaria facilita las actividades futuras de mantenimiento después de las obras de construcción y posibilita un mejor acceso a puntos remotos para los residentes de la zona. Durante la operación de nuestros parques eólicos, se realizan labores de mantenimiento en estas carreteras y se pueden identificar nuevas oportunidades para reforzar el impacto positivo en la población.

La integración de nuestra capacidad de generación también puede hacer necesario modernizar las redes de distribución y transporte de electricidad que pertenecen a los operadores del sistema. Estas modernizaciones tienen beneficios indirectos para la calidad del servicio que se ofrece en las poblaciones circundantes reduciendo las interrupciones del suministro eléctrico.

En 2013, EDPR invirtió 7,4 millones de euros en el desarrollo de estas infraestructuras.

EC9 - ENTENDIMIENTO Y DESCRIPCIÓN DE LOS IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS SIGNIFICATIVOS, INCLUYENDO EL ALCANCE DE DICHOS IMPACTOS.

La energía solar y eólica generan un impacto positivo en las economías locales en forma de ventas, valor añadido bruto, creación de empleo y seguridad energética.

Para ampliar la información sobre los efectos económicos indirectos de nuestra energía, consulte el apartado ¿Por qué invertir en renovables?

EU8 - ACTIVIDAD DE DESARROLLO E INVESTIGACIÓN, Y ACTIVIDAD DE GASTOS CON LA FINALIDAD DE SUMINISTRAR UN SERVICIO ELÉCTRICO FIABLE Y PROMOVER EL DESARROLLO SOSTENIBLE

En colaboración con las diferentes empresas del Grupo EDP, EDP Inovação se encarga de las actividades de investigación y desarrollo (I+D) además de asumir estos costes. Se puede encontrar un desglose detallado del gasto total en I+D en www.edp.pt.

Para ampliar la información sobre cómo EDPR innova en sus operaciones, consulte la sección Excelencia operativa.

5.2. DESEMPEÑO AMBIENTAL

EDPR tiene el firme compromiso de proteger el medio ambiente y la biodiversidad a través de la gestión ambiental proactiva de sus parques eólicos en funcionamiento, tal como declara en sus Políticas de Medio Ambiente y de Biodiversidad (información detallada disponible en www.edpr.com).

Nuestra estrategia ambiental se centra en tres aspectos principales: cumplimiento de la legalidad, gestión de los riesgos ambientales y mejora continua. En todas las fases de los procesos de negocio se incorporan numerosos procedimientos de valoración y supervisión ambientales para garantizar el cumplimiento de estos pilares centrales.

Estas actividades están al cargo de un cualificado equipo que trabaja en sintonía con la estrategia ambiental de la empresa. Tanto nuestros especialistas en materia de medio ambiente como la red de socios externos que trabaja con nosotros destacan por su dilatada experiencia y conocimiento profesional en este ámbito.

Para ampliar la información sobre cómo se diferencia EDPR en el ámbito de la gestión ambiental, consulte la sección Excelencia operativa.

EN4 - CONSUMO INDIRECTO DE ENERGÍA DESGLOSADO POR FUENTES PRIMARIAS.

Los aerogeneradores requieren una pequeña cantidad de electricidad para funcionar. Este consumo energético procede generalmente de la porópia producción. Dada la intermitencia de la generación eólica, a veces necesitamos consumir electricidad de la red. Las emisiones indirectas de CO_2 relacionadas con la electricidad consumida suponen alrededor del 0,14% de las emisiones evitadas por la compañía

	2013	2012
Emisiones indirectas de los parques eólicos		
Consumo de energía (GWh)	54,4	51,2
Miles de toneladas de CO2	23,4	21,7

EN7 - INICIATIVAS PARA REDUCIR EL CONSUMO INDIRECTO DE ENERGÍA Y LAS REDUCCIONES LOGRADAS CON DICHAS INICIATIVAS.

Nuestra actividad está basada en la generación de energías limpias y producimos alrededor de 350.500 veces la electricidad que consumimos. Sin embargo, somos conscientes de la necesidad de promover un uso racional de los recursos y realizamos numerosas campañas internas para fomentar comportamientos sostenibles, como se explica en las siguientes páginas.

Para ampliar la información sobre nuestras iniciativas destinadas a fomentar comportamientos sostenibles, consulte el indicador EN18.

EN8 - CAPTACIÓN TOTAL DE AGUA POR FUENTES.

La generación de electricidad a partir del viento no consume agua en sus procesos. El agua que se consume es para uso humano. El consumo de agua por GWh generado es de apenas 0,46 litros. Aun así, la empresa trabaja activamente para adoptar prácticas más eco-eficientes. Un ejemplo de ello es la instalación en 2013 de siete sistemas de recogida y tratamiento del agua de lluvia en las subestaciones para cubrir sus necesidades de suministro.

EN11 - DESCRIPCIÓN DE TERRENOS ADYACENTES O UBICADOS DENTRO DE ESPACIOS NATURALES PROTEGIDOS O DE ÁREAS DE ALTA BIODIVERSIDAD NO PROTEGIDAS.

País	Nombre de la instalación	Tipo de instalación	Situación en relación al espacio protegido	Superficie de la instalación en espacios naturales protegidos (ha)	Superficie de la instalación en espacios naturales protegidos (%)	Atributo del espacio protegido	Estatus del espacio protegido
Bélgica	Cerfontaine	Parque eólico	Adyacente	0,0	0%	Terrestre	Natura 2000
	Chimay	Parque eólico	Adyacente	0,0	0%	Terrestre	Natura 2000
Francia	Ségur	Parque eólico	Dentro	1,3	100%	Terrestre	Área protegida nacional
	Ayssènes - Le Truel	Parque eólico	Dentro	1,3	100%	Terrestre	Área protegida nacional
	Marcellois	Parque eólico	Dentro	1,1	100%	Terrestre	Natura 2000
	Massingy	Parque eólico	Dentro	0,9	100%	Terrestre	Natura 2000
Portugal	Pena Suar	Parque eólico	Dentro	10,0	100%	Terrestre	Natura 2000
	Fonte da Quelha	Parque eólico	Dentro	6,3	100%	Terrestre	Natura 2000
	Alto do Talefe	Parque eólico	Dentro	8,9	100%	Terrestre	Natura 2000
	Madrinha	Parque eólico	Dentro	4,1	100%	Terrestre	Natura 2000
	Safra-Coentral	Parque eólico	Dentro	19,9	100%	Terrestre	Natura 2000
	Negrelo e Guilhado	Parque eólico	Dentro	9,1	100%	Terrestre	Natura 2000
	Testos	Parque eólico	Parcialmente dentro	3,5	31%	Terrestre	Natura 2000
	Fonte da Mesa	Parque eólico	Parcialmente dentro	7,2	85%	Terrestre	Natura 2000
	Serra Alvoaça	Parque eólico	Parcialmente dentro	7,6	63%	Terrestre	Natura 2000 Legislación nacional
	Tocha	Parque eólico	Dentro	6,7	100%	Terrestre	Natura 2000
	Padrela/Soutelo	Parque eólico	Parcialmente dentro	0,5	19%	Terrestre	Natura 2000
	Guerreiros	Parque eólico	Parcialmente dentro	0,9	11%	Terrestre	Natura 2000
	Vila Nova	Parque eólico	Parcialmente dentro	1,3	11%	Terrestre	Natura 2000
	Serra do Mú	Parque eólico	Adyacente	0,0	0%	Terrestre	Natura 2000
Rumanía	Pestera	Parque eólico	Adyacente	0,0	0%	Terrestre	Natura 2000
	Sarichioi	Parque eólico	Parcialmente dentro	0,2	0%	Terrestre	Natura 2000
	Burila Mica	Planta solar	Dentro	22,7	100%	Terrestre	Natura 2000
España	Ávila	Parque eólico	Adyacente	0,0	0%	Terrestre-Agua dulce	Natura 2000
	Sierra de los Lagos	Parque eólico	Adyacente	0,0	0%	Terrestre	Natura 2000
	Tahivilla	Parque eólico	Adyacente	0,0	0%	Terrestre	Natura 2000 Área protegida nacional
	Buenavista	Parque eólico	Adyacente	0,0	0%	Terrestre-Marítimo	Natura 2000
	Mostaza	Parque eólico	Adyacente	0,0	0%	Terrestre	Natura 2000
	Los Almeriques	Parque eólico	Adyacente	0,0	0%	Terrestre-Agua dulce	Natura 2000
	Serra Voltorera	Parque eólico	Adyacente	0,0	0%	Terrestre	Natura 2000
	Sierra de Boquerón	Parque eólico	Dentro	10,4	100%	Terrestre	Natura 2000
	Villoruebo	Parque eólico	Parcialmente dentro	2,0	41%	Terrestre-Agua dulce	Natura 2000
	Villamiel	Parque eólico	Parcialmente dentro	4,9	75%	Terrestre-Agua dulce	Natura 2000
	La Cabaña	Parque eólico	Parcialmen	8,2	53%	Terrestre	Natura

			te dentro				2000
	Hoya Gonzalo	Parque eólico	Parcialmente dentro	0,7	4%	Terrestre	Natura 2000
	La Mallada	Parque eólico	Parcialmente dentro	1,4	8%	Terrestre -Agua dulce	Natura 2000
	Corme	Parque eólico	Parcialmente dentro	2,6	17%	Terrestre - Marítimo	Natura 2000
	La Celaya	Parque eólico	Parcialmente dentro	9,1	70%	Terrestre -Agua dulce	Natura 2000
	Monseivane	Parque eólico	Parcialmente dentro	17,3	98%	Terrestre -Agua dulce	Natura 2000
	Tejonero	Parque eólico	Parcialmente dentro	1,0	6%	Terrestre	Natura 2000
	Las Monjas	Parque eólico	Parcialmente dentro	0,0	0%	Terrestre -Agua dulce	Natura 2000
	Puntaza de Remolinos	Parque eólico	Parcialmente dentro	1,8	57%	Terrestre	Natura 2000
	Planas de Pola	Parque eólico	Parcialmente dentro	6,2	55%	Terrestre	Natura 2000
	Coll de la Garganta	Parque eólico	Parcialmente dentro	0,1	1%	Terrestre -Agua dulce	Natura 2000
	Loma del Suyal	Parque eólico	Adyacente	0,0	0%	Terrestre	Natura 2000
	Cerro del Conilete	Parque eólico	Parcialmente dentro	0,01	0%	Terrestre	Natura 2000
			Adyacente	0,0	0%	Terrestre	Natura 2000
Polonia	Zgorzelec	Parque eólico	Adyacente	0,0	0%	Terrestre	Natura 2000

Para obtener información actualizada, consulte la información ambiental en la sección de sostenibilidad de nuestra web, www.edpr.com.

EN12 - DESCRIPCIÓN DE LOS IMPACTOS MÁS SIGNIFICATIVOS EN LA BIODIVERSIDAD EN ESPACIOS NATURALES PROTEGIDOS O EN ÁREAS DE ALTA BIODIVERSIDAD NO PROTEGIDAS, DERIVADOS DE LAS ACTIVIDADES, PRODUCTOS Y SERVICIOS EN ÁREAS PROTEGIDAS Y EN ÁREAS DE ALTO VALOR EN BIODIVERSIDAD EN ZONAS AJENAS A LAS ÁREAS PROTEGIDAS.

Los impactos ambientales potenciales se analizan detalladamente en los estudios de impacto ambiental de los proyectos. Por otro lado, se evalúan alternativas viables y se determinan las medidas preventivas, correctivas y compensatorias.

La compañía ha definido procedimientos generales en su Sistema de Gestión Ambiental para prevenir, corregir o compensar los impactos ambientales. Además, se están intensificando los esfuerzos en este sentido mediante procedimientos específicos en el reducido número de instalaciones situadas dentro o cerca de espacios protegidos.

Para obtener información addicional, consulte la información ambiental en la sección de sostenibilidad de nuestra web, www.edpr.com.

EU13 - BIODIVERSIDAD DE HÁBITATS PROTEGIDOS O RESTAURADOS EN COMPARACIÓN CON LA BIODIVERSIDAD DE LAS ÁREAS AFECTADAS.

En el pequeño número de emplazamientos situados dentro o cerca de áreas protegidas, intensificamos nuestros esfuerzos con procedimientos de monitorización específicos, definidos en el Sistema de Gestión Ambiental.

Para obtener información addicional, consulte la información ambiental en la sección de sostenibilidad de nuestra web, www.edpr.com.

EN13 - HÁBITATS PROTEGIDOS O RESTAURADOS.

Después de la fase de construcción, nuestro deber es dejar el lugar en su estado original. Por lo tanto, llevamos a cabo una restauración morfológica y trabajos de resembrado. En 2013, se restauraron 57 ha de terreno afectado.

EDPR ha colaborado durante los últimos años con la Fundación Patrimonio Natural de Castilla y León (España). Dentro de las actividades financiadas, destaca la restauración ambiental de un área seriamente dañada por una autopista pública en la provincia de Burgos (España). El proyecto de restauración creó un sistema de humedales que proporciona refugio y alimento a las aves migratorias que cruzan la península ibérica. Las rutas largas sin zonas de descanso intermedias son una de las principales causas de estrés para las aves migratorias que cruzan las zonas secas del centro de España.

El área restaurada también crea un hábitat para numerosas especies de anfibios y reptiles y ha beneficiado a las poblaciones de la zona gracias a la recuperación del paisaje, el diseño de sistemas de control de inundaciones y la instalación de aislamientos acústicos para el ruido de la autopista, entre otras ventajas.

La colaboración de EDPR con la Fundación Patrimonio Natural de Castilla y León también abarca otros proyectos, tales como:

- La restauración de varios estanques naturales en Carcedo de Burgos.
- La construcción de un centro de visitantes en Aliseda de Tormes.
- La adaptación de las sendas del Parque Natural de las Lagunas Glaciares de Neila y la instalación de señalizaciones con las normas para el uso público de este espacio.
- Vigilancia de la alondra ricotí en el área de Medinaceli.
- Vigilancia, conservación y mejora de los hábitats de la cigüeña negra, el buitre negro, el águila imperial y otras aves de presa en la provincia de Ávila.

EN14 - ESTRATEGIAS Y ACCIONES IMPLANTADAS Y PLANIFICADAS PARA LA GESTIÓN DE IMPACTOS SOBRE LA BIODIVERSIDAD.

El aumento de la temperatura del planeta y otros síntomas del cambio climático, como los fenómenos meteorológicos extremos, reducirán considerablemente la biodiversidad en muchas partes del mundo. Tomar medidas ya para mitigar el cambio climático puede evitar la reducción prevista del espectro climático y sus efectos sobre la biodiversidad. EDPR apuesta por favorecer la conservación de la biodiversidad y desempeña un papel activo en la reducción de las pérdidas de biodiversidad.

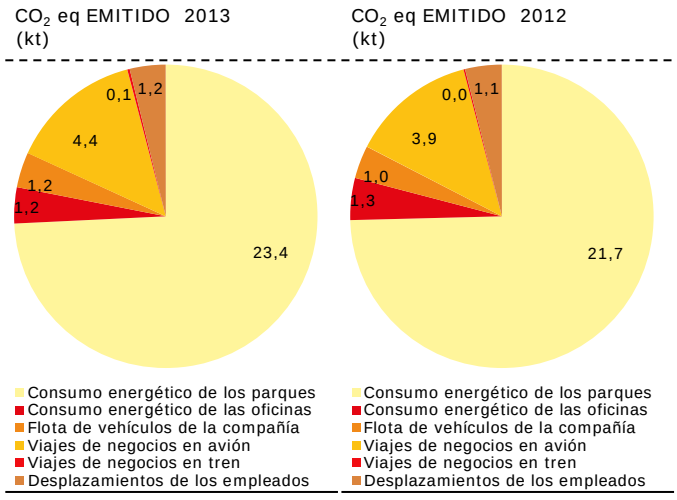
La gestión del impacto en la biodiversidad forma parte de nuestra propia política ambiental. Tomamos medidas de precaución para evitar construir parques eólicos en áreas donde podría ponerse en peligro la biodiversidad. Procuramos alcanzar un balance positivo en nuestros proyectos y actividades mediante la adopción de medidas preventivas, correctivas y compensatorias.

En 2013, centramos nuestros esfuerzos en homogeneizar nuestros estudios de evaluación del impacto ambiental y para ello adoptamos buenas prácticas, reforzamos las medidas de atenuación y compensación y pusimos en marcha procedimientos de supervisión más eficientes para el periodo posterior a la construcción.

EN16 - EMISIONES TOTALES, DIRECTAS E INDIRECTAS, DE GASES DE EFECTO INVERNADERO, EN PESO.

Nuestras emisiones indirectas representan el 0,2% de la cantidad total de emisiones evitadas y aproximadamente el 74% de estas emisiones procede del consumo eléctrico necesario de los parques eólicos.

Parte de los equipos usados para fines de generación de electricidad contiene gases SF_6 y durante 2013 registramos unas emisiones de 9,14 kg de esta sustancia.



Notas: Las emisiones por consumo de gas natural se calcularon de acuerdo con el protocolo de GHG. Las emisiones por consumo de electricidad se calcularon usando los factores globales de emisión de cada país y de cada estado de EE.UU.

EN17 - OTRAS EMISIONES INDIRECTAS DE GASES DE EFECTO INVERNADERO, EN PESO.

Nuestra actividad obliga a nuestros empleados a viajar y a realizar desplazamientos a sus lugares de trabajo. Según nuestros cálculos, los medios de transporte utilizados por nuestros empleados emitieron un total de 6.925 toneladas de CO_2.

Nota 1: las emisiones de transporte se han calculado de acuerdo con la norma DEFRA

Nota 2: las emisiones correspondientes a los desplazamientos de los empleados a sus lugares de trabajo se calcularon a partir de datos recogidos en una encuesta a empleados

EN18 - INICIATIVAS PARA REDUCIR LAS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO Y LAS REDUCCIONES LOGRADAS.

Nuestra actividad empresarial lleva aparejada la reducción de las emisiones de GEI. La energía eólica y solar están libres de emisiones de CO_2, por lo que contribuyen a los esfuerzos mundiales de lucha contra el cambio climático, y no producen contaminantes nocivos como los óxidos de azufre, los óxidos de nitrógeno o el mercurio, lo que permite proteger los valiosos recursos atmosféricos e hídricos. Según nuestros cálculos, nuestras actividades han evitado la emisión de 16,296 millones de toneladas de CO_2.

Para más información sobre las emisiones evitadas, consulte la sección de Generación.

Aunque nuestra actividad se basa en la generación de energía limpia, somos conscientes de la necesidad de promover una cultura de uso racional de los recursos. Durante 2013, no dejamos de promover iniciativas para fomentar buenas prácticas ambientales en nuestras oficinas.

Nota: Para calcular el volumen de emisiones evitadas, se ha multiplicado la electricidad generada por los factores de emisiones equivalentes de CO_2 de cada país y cada estado de EE.UU. Hemos utilizado únicamente el factor de emisiones de la energía producida con combustibles fósiles, ya que consideramos que al incrementar la generación de energía renovable, estamos desplazando a estas tecnologías, mientras que otras tecnologías renovables y las centrales nucleares mantendrán su cuota de generación.

EN22 - PESO TOTAL DE RESIDUOS GESTIONADOS, SEGÚN TIPO Y MÉTODO DE TRATAMIENTO.

Más del 95% de los residuos peligrosos producidos por los parques eólicos son aceites y desechos relacionados, como filtros o contenedores, que se utilizan fundamentalmente para lubricar las turbinas. El consumo de este aceite está determinado por unos plazos de sustitución definidos (entre 2 y 5 años, en función del componente, el tipo de aceite y el fabricante). La empresa ha trabajado activamente para mejorar la tasa de reciclaje de estos residuos peligrosos, a través de gestores de residuos autorizados, y ha alcanzado un nivel del 95% en 2013, frente al 75% de 2011.

En la siguiente tabla se resume la cantidad de residuos peligrosos generados por GWh en nuestras instalaciones y la tasa de reciclaje.

Residuos generados en los parques eólicos[1]	**Unidad**	**2013**	**2012**	**(%)**
Total de residuos	kg/GWh	45,7	47,9	-4,2%
Total de residuos peligrosos	kg/GWh	28,9	30,2	-4,6%
% de residuos peligrosos reciclados	%	95,4%	94,5%	0,9%

(1) Brasil no incluido

Se debe tener en cuenta que las fluctuaciones anuales de los residuos peligrosos generados dependen mucho de los programas plurianuales de sustitución de aceite antes mencionados. Entre los residuos no peligrosos generados por la empresa, cabe citar metales, plásticos, papeles o residuos asimilables a urbanos, que se reciclan en su mayor parte.

En 2013, tuvimos que actualizar los criterios de residuos no peligrosos reportados, dado que el valor comunicado en 2012 consideraba los efluentes procedentes de la actividad humana —bien las aguas residuales sanitarias o bien los lodos de fosas sépticas— como residuos no peligrosos. A los efectos de la presente memoria, revisamos estos criterios para dejar de considerar los efluentes recogidos en tanques cerrados como los lodos de fosas sépticas. Estos efluentes procedentes de la actividad humana se envían a estaciones depuradoras de aguas residuales, ya sea a través de conexiones directas con el sistema de alcantarillado o mediante tanques cerrados, y se reportan como aguas residuales. En cualquier caso, existe un seguimiento y gestión de todos los residuos y efluentes.

Nota 1: En Europa y Brasil, el método de eliminación reportado ha sido indicado por el gestor de residuos autorizado, mientras que en EE.UU el método de eliminación se ha establecido a partir de la práctica de cada gestor de residuos autorizado.

Nota 2: A los efectos de este informe, todos los residuos se han clasificado como peligrosos o no peligrosos según el Catálogo Europeo de Residuos. Sin embargo, en los países en los que EDPR está presente, los parques eólicos están obligados a cumplir las leyes nacionales y a aplicar los procedimientos de la compañía para la manipulación, etiquetado y almacenamiento de residuos. En los casos, como en EE.UU., en los que nuestras operaciones generan pequeñas cantidades de sustancias que pertenecen a categorías con reglamentos adicionales, como los aceites usados y los residuos universales, aplicamos normas estrictas para manipular y eliminar estos tipos de residuos y garantizar el cumplimiento de todas las leyes aplicables.

EN23 - NÚMERO TOTAL Y VOLUMEN DE LOS ESCAPES ACCIDENTALES MÁS SIGNIFICATIVOS.

Debido a nuestra actividad y a los lugares donde la desarrollamos, los vertidos de aceite y los incendios son los mayores riesgos ambientales a los que se enfrenta la compañía. EDPR ha diseñado y puesto en marcha un Sistema de Gestión Ambiental para impedir que se produzcan situaciones de emergencia. Sin embargo, si surgen, el sistema cubre su identificación y gestión, incluidos los casi-accidentes.

En 2013, registramos 8 derrames significativos (más de 0,16 m3 y que entraron en contacto con el suelo) con un volumen total de 0,94 m3 de aceite vertido, y un conato de incendio con un área quemada de matorral seco de 2 m2 Todos los casos se gestionaron adecuadamente: los vertidos de aceite se confinaron con rapidez y el suelo contaminado se recogió y trató; el conato de incendio ocurrió en una zona agrícola con matorral seco y de escaso valor natural, y fue sofocado rápidamente por el personal in situ usando extintores.

EDPR realiza simulacros ambientales periódicos para garantizar que nuestros empleados están familiarizados con los riesgos y han recibido la formación adecuada para prevenir y actuar de ser necesario. En 2013, pusimos en marcha planes de autoprotección para prevenir y actuar en caso de incendios forestales.

EN28 - COSTE DE LAS MULTAS SIGNIFICATIVAS Y NÚMERO DE SANCIONES NO MONETARIAS POR INCUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA AMBIENTAL.

Durante 2013, la compañía fue multada con 1.020 euros por un caso de incumplimiento de normativas ambientales.

EN29 - IMPACTOS AMBIENTALES SIGNIFICATIVOS DEL TRANSPORTE DE PRODUCTOS Y OTROS BIENES MATERIALES UTILIZADOS PARA LAS ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN, ASÍ COMO DEL TRANSPORTE DE PERSONAL.

El principal impacto ambiental de transporte fueron los viajes y desplazamientos de los empleados por motivos de trabajo.

Para ampliar la información sobre las emisiones procedentes del transporte de los empleados, consulte el indicador EN17.

EN30 - DESGLOSE POR TIPO DEL TOTAL DE GASTOS E INVERSIONES AMBIENTALES.

En 2013, se invirtieron 2,17 millones de euros y se asumieron costes por valor de 2,81 millones de euros en actividades relacionadas con el medio ambiente

Para ampliar la información sobre el gasto y la inversión en protección del medio ambiente, consulte la Nota 42 en las Cuentas Anuales Consolidadas.

5.3. DESEMPEÑO SOCIAL

PRÁCTICAS LABORALES Y CONDICIONES DE TRABAJO DIGNAS

Atraer, desarrollar y retener el talento es uno de los grandes objetivos de la estrategia de recursos humanos de EDPR. Nuestros profesionales son un activo muy importante y en EDPR, como empresa responsable, queremos retenerlos ofreciéndoles un empleo de calidad que se pueda conciliar con la vida personal.

Para ampliar la información sobre nuestra estrategia de Recursos Humanos, consulte la sección de Capital Humano.

LA1 - DESGLOSE DEL COLECTIVO DE TRABAJADORES POR TIPO DE EMPLEO, POR CONTRATO Y POR REGIÓN.

En 2013, EDPR empleaba a 890 personas: el 24% trabajaba en EDPR Holding, el 44% en la plataforma europea, el 29% en la plataforma norteamericana y el 2% en Brasil.

Desglose de la plantilla	2013	% Mujeres	2012	% Mujeres
#				
Total	890	31%	861	32%
Por Tipo de Puesto				
Jornada completa	869	29%	843	30%
Tiempo parcial	21	95%	18	100%
Por Tipo de Contrato				
Indefinido	884	31%	853	32%
Temporal	6	33%	8	25%
Por País				
España	340	31%	337	31%
Portugal	64	13%	63	13%
Francia	34	26%	35	26%

Bélgica	2	0%	1	0%
Polonia	39	31%	37	30%
Rumania	34	41%	29	38%
Italia	22	41%	19	37%
Reino Unido	31	35%	28	43%
EE.UU.	296	34%	291	36%
Canadá	4	0%	-	-
Brasil	24	29%	21	33%

LA2 - NÚMERO TOTAL DE EMPLEADOS Y ROTACIÓN MEDIA DE EMPLEADOS, DESGLOSADOS POR GRUPO DE EDAD, SEXO Y REGIÓN.

A lo largo del año, se incorporaron 91 nuevos empleados a EDPR y 58 abandonaron la compañía, lo que da como resultado una tasa de rotación del 8%, inferior a la de años anteriores.

Rotación de los empleados	Nuevas contrataciones	Salidas	Rotación
#			
Total	91	58	8%
Por Grupo de Edad			
Menos de 30 años	49	22	17%
Entre 30 y 39 años	27	21	6%
Más de 40 años	15	15	6%
Por Sexo			
Mujeres	29	26	10%
Hombres	62	32	8%
Por País			
España	20	15	5%
Portugal	3	1	3%
Francia	6	5	16%
Bélgica	1	0	25%
Polonia	4	2	8%
Rumania	4	1	7%
Italia	5	1	14%
Reino Unido	5	1	10%
EE.UU.	37	29	11%
Canadá	2	0	25%
Brasil	4	3	15%

EU17 - DÍAS TRABAJADOS POR LOS EMPLEADOS DEL CONTRATISTA Y EL SUBCONTRATISTA INVOLUCRADOS EN ACTIVIDADES DE CONSTRUCCIÓN, FUNCIONAMIENTO Y MANTENIMIENTO.

Los contratistas que participaron en las labores de construcción, operación y mantenimiento trabajaron 277.495 días durante 2013.

EU18 - PORCENTAJE DE LOS EMPLEADOS DE LOS CONTRATISTAS Y SUBCONTRATISTAS QUE HAN RECIBIDO UNA FORMACIÓN RELEVANTE SOBRE SALUD Y SEGURIDAD.

Como parte integrante de nuestra estrategia en salud y seguridad, llevamos a cabo diversos cursos de formación y actividades de evaluación de riesgos de acuerdo con los riesgos potenciales identificados para cada puesto de trabajo dentro de la compañía.

Nos preocupan por igual las prácticas en salud y seguridad de nuestros empleados y contratistas. En este sentido, cuando realizan una oferta para trabajar para nuestra empresa, les sometemos a un control de salud y seguridad. Una vez seleccionado el contratista, este debe presentar el justificante de haber completado la formación necesaria.

LA3 - BENEFICIOS SOCIALES PARA LOS EMPLEADOS CON JORNADA COMPLETA, QUE NO SE OFRECEN A LOS EMPLEADOS TEMPORALES O DE MEDIA JORNADA, DESGLOSADO POR ACTIVIDAD PRINCIPAL.

Como empresa responsable, ofrecemos un empleo de calidad que se pueda conciliar con la vida personal. El paquete retributivo de los trabajadores a jornada completa no difiere del que se ofrece a los empleados a tiempo parcial y generalmente es más completo del que se estipula en los convenios colectivos.

LA15 - NIVELES DE REINCORPORACIÓN AL TRABAJO Y DE RETENCIÓN TRAS LA BAJA POR MATERNIDAD O PATERNIDAD, DESGLOSADOS POR SEXO

Baja de maternidad y paternidad	Maternidad	Paternidad
#		
España	12	18

Portugal	1	0
Francia	0	1
Bélgica	0	0
Polonia	0	3
Rumania	1	1
Italia	1	0
Reino Unido	3	0
EE.UU.	6	18
Brasil	0	0
Total	24	41

En 2013, de los 65 empleados que disfrutaron de una baja de maternidad o paternidad, todos se reincorporaron y ninguno prolongó su periodo de baja. Además, en 2012, 50 empleados disfrutaron una baja de maternidad o paternidad y únicamente dos abandonaron la compañía en 2012 o 2013.

EU14 - PROGRAMAS Y PROCESOS QUE ASEGUREN LA DISPONIBILIDAD DE PERSONAL ESPECIALIZADO

EDPR busca personas de talento que sientan verdadera pasión por la industria eólica y compartan nuestra visión y objetivos. Hemos llevado a cabo diferentes iniciativas para reforzar la imagen de la empresa como empleador. En este sentido, hemos participado en diferentes foros de empleo y hemos celebrado visitas a destacadas universidades.

Para obtener una descripción completa de nuestra estrategia de contratación y Recursos Humanos, consulte la sección Atraer y Retener.

EU15 - PORCENTAJE DE EMPLEADOS QUE REÚNEN LOS REQUISITOS NECESARIOS PARA JUBILARSE EN LOS PRÓXIMOS CINCO O DIEZ AÑOS, DESGLOSADO POR CATEGORÍA LABORAL Y REGIÓN

Empleados que se jubilarán	**en 10 años**	**en 5 años**
Por Categoría Laboral		
#		
Directores	8	4
Gestores sénior	7	4
Gestores	19	11
Professionales	6	2
Administrativos	8	6
Por País		
España	11	5
Portugal	10	3
Polonia	2	1
EE.UU.	24	17
Brasil	1	1

EU16 - POLÍTICAS Y REQUISITOS REFERENTES A LA SALUD Y LA SEGURIDAD DE LOS EMPLEADOS, Y A LA DE LOS EMPLEADOS DE CONTRATISTAS Y SUBCONTRATISTAS

Nos preocupan por igual las prácticas en salud y seguridad de nuestros contratistas. En este sentido, cuando realizan una oferta para trabajar para nuestra empresa, les sometemos a un control de salud y seguridad. Una vez seleccionado el contratista, este debe presentar el justificante de haber impartido la formación necesaria.

LA4 - PORCENTAJE DE EMPLEADOS INCLUIDOS EN UN CONVENIO COLECTIVO.

Empleados cubiertos por convenios colectivos	**2013**	**%**
#		
España	94	28%
Portugal	63	100%
Francia	35	100%
Bélgica	1	100%
Polonia	0	0%
Rumania	0	0%
Italia	19	100%
Reino Unido	1	4%
EE.UU.	0	0%
Brasil	20	95%

De los 890 empleados de EDPR, el 26% estaba cubierto por convenios colectivos.

Los convenios colectivos se aplican a todos los empleados que trabajan amparados por un contrato laboral con y por cuenta de algunas compañías del Grupo EDPR, independientemente del tipo de contrato, el grupo profesional en el que están incluidos, su ocupación o su puesto de trabajo. No obstante, los aspectos relativos a la propia organización corporativa, la legislación de cada país o incluso el uso y las costumbres locales, dan lugar a que determinados grupos queden excluidos del ámbito de los convenios colectivos.

LA5 - PERIODO(S) MÍNIMO(S) DE PREAVISO RELATIVO(S) A CAMBIOS ORGANIZATIVOS, INCLUYENDO SI ESTAS NOTIFICACIONES ESTÁN ESPECIFICADAS EN LOS CONVENIOS COLECTIVOS.

Según la jurisprudencia de cada país, EDPR puede disponer de un periodo mínimo en el cual la compañía está obligada a informar sobre los cambios de organización de las compañías del Grupo que afecten a los empleados. No obstante, los acontecimientos importantes se suelen comunicar por adelantado a los grupos afectados.

Como empleador en Estados Unidos, EDPR cumple con la guía de notificación previa de los cierres y despidos de la Ley federal de notificación de reajuste y recapacitación laboral (WARN, por sus siglas en inglés). Mediante esta ley, los empleados que hayan trabajado más de seis meses y 20 horas a la semana, deben ser notificados con 60 días de antelación en caso de cierres y despidos.

LA6 - PORCENTAJE DEL TOTAL DE TRABAJADORES QUE ESTÁ REPRESENTADO EN COMITÉS DE SALUD Y SEGURIDAD CONJUNTOS DE DIRECCIÓN-EMPLEADOS, ESTABLECIDOS PARA AYUDAR A CONTROLAR Y ASESORAR SOBRE PROGRAMAS DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.

Una parte significativa de nuestra organización desempeña un papel fundamental en la aplicación de nuestra política de salud y seguridad. La compañía creó comités de salud y seguridad laboral que recogen información de los diferentes niveles operativos e implican a los trabajadores en la definición y comunicación de los planes de prevención.

En 2013, un 3% de nuestros empleados asistió a las reuniones de los comités de salud y seguridad, en representación del 46% de nuestro personal. Asimismo, se creó un nuevo comité en Brasil como complemento de los que ya están activos en España, Francia, el Reino Unido y Estados Unidos.

LA7 - TASAS DE ABSENTISMO, ENFERMEDADES PROFESIONALES, DÍAS PERDIDOS Y NÚMERO DE VÍCTIMAS MORTALES RELACIONADAS CON EL TRABAJO POR REGIÓN.

Indicadores de salud y seguridad (Personal de EDPR y contratistas)[3] #	**2013**	**2012**	**(%)**
Número de accidentes laborales	11	22	-50%
Número de accidentes laborales mortales	0	0	0%
Días de trabajo perdidos por accidentes	433	717	-40%
Índice de Frecuencia[1]	2,51	4,21	-40%
Índice de Gravedad[2]	99	137	-28%

(1) Índice de Frecuencia calculado como [# de accidentes/horas trabajadas* 1.000.000]
(2) Índice de Gravedad calculado como [# de días de trabajo perdidos/horas trabajadas * 1.000.000]
(3) No se incluyen las lesiones leves que sólo requieren primeros auxilios y el número de días de trabajo se calcula como el número de días naturales.
El número medio de personal contratista durante el periodo ha sido 1.124 en Europa, 286 en Norteamérica y 38 en Brasil.

LA8 - PROGRAMAS DE EDUCACIÓN, FORMACIÓN, ASESORAMIENTO, PREVENCIÓN Y CONTROL DE RIESGOS QUE SE APLIQUEN A LOS TRABAJADORES, A SUS FAMILIAS O A LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD EN RELACIÓN CON ENFERMEDADES GRAVES.

Como parte integrante de nuestra estrategia de salud y seguridad, llevamos a cabo diversos cursos de formación y actividades de evaluación de riesgos de acuerdo con los riesgos potenciales identificados para cada puesto de trabajo dentro de la compañía.

En 2013 se han realizado más de 315 actividades formativas destinadas a abordar los riesgos asociados con las responsabilidades inherentes a los puestos de trabajo, lo que representa más de 6.762 horas de formación.

Todas nuestras oficinas y parques eólicos de Europa y EE.UU. tienen su propio plan de emergencia en el que se indica a quién se debe informar y cómo se debe actuar en caso de emergencia.

EDPR realizó 128 simulacros para estar preparados ante situaciones de emergencia en oficinas y parques eólicos.

LA9 - ASUNTOS DE SALUD Y SEGURIDAD CUBIERTOS EN ACUERDOS FORMALES CON SINDICATOS.

La gran mayoría de los convenios colectivos de EDPR abordan los derechos de los empleados y obligaciones de la empresa en materia de seguridad y salud.

LA10 - PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN AL AÑO POR EMPLEADO, DESGLOSADO POR CATEGORÍA DE EMPLEADO.

	Unidad	2013	2012
Cifras de Formación			
Número de horas de formación	#	29.298	17.324
Inversión en formación	miles €	1.372	913
Número de asistencias	#	2.563	2.436
Empleados formados	#	838	n.a.

Nota 1: En las cifras de 2012 no se incluye a Portugal y a Brasil. La formación en Portugal y Brasil en 2013 sumó 1.556 horas y 121 asistencias y 796 horas y 38 asistencias, respectivamente.

Nota 2:Los datos incluyen formación en idiomas. En 2013 dicha formación representaba 6.754 horas, mientras que en 2012 representaba 2.713 horas.

Para obtener una descripción completa de nuestra estrategia de Formación y Recursos Humanos, consulte la sección Desarrollo Profesional y Formación.

LA11 - PROGRAMAS DE GESTIÓN DE HABILIDADES Y DE FORMACIÓN CONTINUA QUE FOMENTEN EL EMPLEO CONSTANTE DE LOS TRABAJADORES Y QUE LES APOYEN EN LA GESTIÓN DEL FINAL DE SUS CARRERAS PROFESIONALES.

Nos esforzamos por ofrecer a todos nuestros empleados oportunidades para desarrollarse profesionalmente y para asumir nuevas funciones que ayuden a la empresa a alcanzar sus objetivos. A todos los empleados se les anima a aprovechar las oportunidades de movilidad funcional y geográfica.

Para obtener una descripción completa de nuestra estrategia de Formación y Recursos Humanos, consulte la sección Desarrollo Profesional y Formación.

LA12 - PORCENTAJE DE EMPLEADOS QUE RECIBEN EVALUACIONES REGULARES DEL DESEMPEÑO Y DE DESARROLLO PROFESIONAL, POR SEXO.

Todos los empleados de EDPR, con independencia de su categoría profesional, son evaluados anualmente para determinar su potencial de desarrollo y para ofrecerles la formación más adecuada. EDPR diseña un plan de desarrollo profesional personalizado para satisfacer necesidades específicas. El proceso de evaluación del potencial es independiente de la evaluación del desempeño y está basado en un modelo de evaluación integral que incluye las valoraciones del propio empleado, sus compañeros, sus subordinados y su superior.

LA13 - COMPOSICIÓN DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO CORPORATIVO Y PLANTILLA, DESGLOSADO POR SEXO, GRUPO DE EDAD, PERTENENCIA A MINORÍAS Y OTROS INDICADORES DE DIVERSIDAD.

Se puede encontrar una descripción detallada de los órganos de gobierno corporativo en la sección de Gobierno corporativo de este informe, en el Anexo IV - Biografías .

LA14 - RELACIÓN ENTRE SALARIO BASE DE LOS HOMBRES CON RESPECTO AL DE LAS MUJERES, DESGLOSADO POR CATEGORÍA PROFESIONAL.

Ratio de salario H-M	Plantilla	Mujeres	Salario H-M
#			
Consejo de Administración (consejeros no ejecutivos)	11	0	n/a
Directores	67	11	112%
Gestores sénior	88	21	102%
Gestores	457	125	105%
Profesionales	216	64	95%
Administrativos	62	54	85%

DERECHOS HUMANOS

EDPR es una empresa firmante del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, una iniciativa lanzada en 2000 que define unas directrices para las empresas que deciden contribuir al desarrollo sostenible.

EDPR también cuenta con un código ético que contiene cláusulas específicas sobre el respeto de los derechos humanos. De acuerdo con este código, EDPR expresa su total oposición al trabajo forzoso u obligatorio y reconoce que los derechos humanos deben ser considerados fundamentales y universales, basados en los convenios, tratados e iniciativas internacionales, como la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, la Organización Internacional del Trabajo y el Pacto Mundial.

Nuestro Manual de Contratación también contiene un capítulo que ayuda al Departamento de Compras a poner en práctica estos principios. Así, cuando contrata y compra bienes y servicios, EDPR realiza todos los esfuerzos razonables para que los proveedores seleccionados acepten cumplir con los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de derechos humanos, condiciones laborales, medio ambiente y corrupción.

HR1 - PORCENTAJE Y NÚMERO TOTAL DE ACUERDOS DE INVERSIÓN SIGNIFICATIVOS QUE INCLUYAN CLÁUSULAS DE DERECHOS HUMANOS O QUE HAYAN SIDO OBJETO DE ANÁLISIS EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS.

EDPR cuenta con un código ético que contiene cláusulas específicas sobre el respeto de los derechos humanos. Nuestro Manual de Contratación también incluye un capítulo para poner en práctica los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

HR2 - PORCENTAJE DE LOS PRINCIPALES DISTRIBUIDORES Y CONTRATISTAS QUE HAN SIDO OBJETO DE ANÁLISIS EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS, Y MEDIDAS ADOPTADAS COMO CONSECUENCIA.

Dado que la cultura empresarial en los países en que operamos es totalmente respetuosa con los derechos humanos, la empresa no hace una revisión específica de derechos humanos en la selección de proveedores o contratistas,ni incluye clausulas sobre derechos humanos en los acuerdos de inversión.

Cuando contrata y compra bienes y servicios, EDPR realiza todos los esfuerzos razonables para que los proveedores seleccionados acepten cumplir con los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

HR3 - TOTAL DE HORAS DE FORMACIÓN DE LOS EMPLEADOS SOBRE POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS RELACIONADOS CON AQUELLOS ASPECTOS DE LOS DERECHOS HUMANOS RELEVANTES PARA SUS ACTIVIDADES, INCLUYENDO EL PORCENTAJE DE EMPLEADOS FORMADOS.

En 2011, EDPR lanzó un programa de formación ética en Europa para todos los responsables de países, directores y responsables de equipo que tenía un doble objetivo:

- Mejorar los procesos éticos de EDPR y todas las herramientas y documentos disponibles en la compañía.
- Prepararlos para impartir formación ética a sus equipos.

Cada responsable se encargó de impartir formación a su equipo durante el primer trimestre de 2012.

HR4 - NÚMERO TOTAL DE INCIDENTES DE DISCRIMINACIÓN Y MEDIDAS ADOPTADAS.

En 2013, EDPR no registró ningún incidente de discriminación.

HR5 - ACTIVIDADES DE LA COMPAÑÍA EN LAS QUE EL DERECHO A LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y DE ADHESIÓN A CONVENIOS COLECTIVOS PUEDA CORRER IMPORTANTES RIESGOS, Y MEDIDAS ADOPTADAS PARA RESPALDAR ESTOS DERECHOS.

El Código Ético de EDPR contiene cláusulas que tratan específicamente el derecho a ejercer la libertad de asociación. La compañía no tiene conocimiento de que se haya llevado a cabo ninguna actividad que pudiera poner en peligro el derecho a la libertad de asociación o el derecho a acogerse a convenios colectivos.

HR6 - ACTIVIDADES IDENTIFICADAS QUE CONLLEVAN UN RIESGO POTENCIAL DE INCIDENTES DE EXPLOTACIÓN INFANTIL, Y MEDIDAS ADOPTADAS PARA CONTRIBUIR A SU ELIMINACIÓN.

El Código Ético de EDPR contiene cláusulas que prohíben expresamente la explotación infantil o el trabajo forzado. La empresa no identificó ninguna operación que pudiera suponer un riesgo de que se produjeran casos de trabajo infantil, trabajo forzoso u obligatorio o violación de los derechos de la población indígena.

HR7 - OPERACIONES IDENTIFICADAS COMO DE RIESGO SIGNIFICATIVO DE SER ORIGEN DE EPISODIOS DE TRABAJO FORZADO O NO CONSENTIDO, Y LAS MEDIDAS ADOPTADAS PARA CONTRIBUIR A SU ELIMINACIÓN.

El Código Ético de EDPR contiene cláusulas que prohíben expresamente la explotación infantil o el trabajo forzado. La empresa no identificó ninguna actividad que pudiera suponer un riesgo de que se produjeran casos de trabajo forzoso u obligatorio o violación de los derechos de la población indígena.

HR9 - NÚMERO TOTAL DE INCIDENTES RELACIONADOS CON VIOLACIONES DE LOS DERECHOS DE LOS INDÍGENAS Y MEDIDAS ADOPTADAS.

EDPR no identificó ninguna actividad que pudiera suponer un riesgo de que se produjeran violaciones de los derechos de la población indígena.

HR10 - PORCENTAJE Y NÚMERO TOTAL DE OPERACIONES QUE HAN SIDO OBJETO DE REVISIONES Y/O EVALUACIONES DE IMPACTOS EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS.

EDPR cuenta con más de 200 centrales de energía renovable en servicio y está presente en 11 países, todos ellos cubiertos por los principios y las normas del Código Ético.

HR11 - NÚMERO DE QUEJAS RELACIONADAS CON LOS DERECHOS HUMANOS QUE HAN SIDO PRESENTADAS, TRATADAS Y RESUELTAS MEDIANTE MECANISMOS CONCILIATORIOS FORMALES.

Información adicional sobre el Canal de *Whistleblowing* y el Canal de Ética puede encontrarse en la sección de Gobierno Corporativo de este informe, en el capítulo II. Comunicación De Irregularidades, o bien lea la información sobre ética en la sección de gobierno corporativo de nuestra página web, www.edpr.com.

SOCIETY

La energía solar y eólica generan un impacto positivo en las economías locales en forma de ventas, valor añadido bruto, creación de empleo y seguridad energética.

Los alquileres de terrenos y los impuestos suponen una gran aportación al presupuesto anual de los municipios en los que estamos presentes. En 2013, EDPR contribuyó con 65,6 millones de euros en tasas y pagos a las administraciones e invirtió 1,4 millones de euros en proyectos sociales de apoyo a la educación y actividades relacionadas con las comunidades locales.

APOYO A LA EDUCACIÓN

EDPR ha desarrollado una estrategia propia e integral de apoyo a la educación con diferentes programas relacionados con la energía renovable que han sido implantados en áreas en las que estamos desarrollando nuestro negocio o tenemos proyectos en funcionamiento.

Durante 2013, EDPR ha organizado la tercera edición de su programa GREEN EDUCATION, gracias al que se han otorgado becas de estudio a 90 alumnos de España, Rumanía, Polonia y Portugal atendiendo a los méritos académicos y a la situación económica. Este programa crea lazos estrechos con las comunidades locales. En junio de 2013, el ayuntamiento de Tarifa concedió a EDPR una distinción y le expresó su agradecimiento por su labor a este respecto.

EDPR también fomentó la formación de los estudiantes sobre los aspectos fundamentales de la energía renovable. Mediante la iniciativa Kid Wind en EE.UU., se concedieron 60.000 dólares en becas para llevar la ciencia que se esconde detrás de la energía renovable hasta los programas de estudio en los colegios.

Nuestra estrategia educativa se completa con el concurso EDP University Challenge, con el que EDPR quiere promover la excelencia entre los estudiantes universitarios y crear un marco de colaboración entre la empresa y el mundo académico. En su octava edición, participaron 84 equipos con 245 estudiantes y 60 profesores de 41 universidades diferentes. La compañía destinó 68 mil euros a este programa, que puede seguirse a través de su propia página web: www.edpr-universitychallenge.es.

IMPLICACIÓN EN LA COMUNIDAD

Integrarse en una comunidad significa acoger a nuestros grupos de interés en nuestras instalaciones, organizar visitas y encuentros y participar y prestar nuestro apoyo a las celebraciones especiales de las comunidades que nos rodean. Durante 2013, EDPR organizó visitas de centros escolares, como la visita de la escuela elemental MN a los parques eólicos de Pioneer Prairie y Prairie Star, donde voluntarios de EDPR prepararon actividades con las que transmitimos cómo se gestiona y opera un parque eólico. Esta visita educativa fue la primera de una serie de próximas alianzas educativas con colegios de EE.UU.

Además, EDPR celebró un Día Mundial del Viento en el marco de una iniciativa internacional para fomentar el conocimiento de la energía eólica. Los parques eólicos de Pioneer Prairie y Prairie Star en Norteamérica y de

Rabosera en Europa acogieron actividades educativas y recreativas a las que asistieron estudiantes, el público, autoridades y periodistas.

EDPR también participó en diversas actividades de patrocinio y voluntariado organizadas en las comunidades locales. Así, en 2013 patrocinamos ferias locales (como la feria Expofacic en Portugal), espectáculos culturales (el festival musical Wiatrakalia en Polonia), acontecimientos deportivos (los campeonatos nacionales de ciclismo en pista de Francia) y actos solidarios (cena de Save the Children en Rumanía). En algunas de estas contribuciones también participaron desinteresadamente nuestros empleados, como los voluntarios de la compañía que colaboraron con bancos de alimentos en Houston y Madrid.

DIFUNDIENDO EL CONOCIMIENTO

Entre los dos pilares de nuestra estrategia social, el apoyo a la educación y la implicación con las comunidades locales, existe toda una gama de actividades pensadas para compartir nuestros conocimientos. Aquí cabe citar nuestra participación o patrocinio en diferentes conferencias y seminarios, a los que hemos contribuido compartiendo nuestros conocimientos con el fin de mejorar la protección de la biodiversidad, la adopción de prácticas socialmente responsables y la promoción de las energías renovables.

FUNDACIÓN EDP

EDPR se ha unido a la Fundación EDP junto con EDP y sus filiales en España. La Fundación EDP se creó en noviembre de 2013 como continuación de la antigua Fundación HC.

El objetivo de la Fundación EDP es reforzar el compromiso del Grupo EDP con la educación, la cultura, la sociedad y el medio ambiente en las zonas en las que desarrolla su actividad.

En 2014, la Fundación EDP ha planificado desarrollar directamente en España una serie de actividades valoradas en 2,7 millones de euros, en las que EDPR será un importante contribuidor.

SO1 - NATURALEZA, ALCANCE Y EFECTIVIDAD DE PROGRAMAS Y PRÁCTICAS PARA EVALUAR Y GESTIONAR LOS IMPACTOS DE LAS OPERACIONES EN LAS COMUNIDADES, INCLUYENDO ENTRADA, OPERACIÓN Y SALIDA DE LA EMPRESA.

La energía de los parques eólicos es un motor de desarrollo económico duradero para los municipios que los acogen. EDPR cuenta con diferentes programas para evaluar y gestionar el impacto en las comunidades locales y para elevar al máximo el valor compartido de nuestros proyectos.

Por ejemplo, existen mecanismos de recogida de quejas durante la fase de operación que garantizan un registro y tratamiento adecuados de las sugerencias o críticas. Esto nos permite no sólo resolver las quejas, sino introducir mejoras en nuestros procesos. Un buen ejemplo es la forma en que procesamos las quejas relacionadas con las posibles interferencias con la señal de televisión en Francia. Hemos definido un procedimiento en el que participan los ayuntamientos para facilitar y acelerar la recogida de estas quejas tan pronto como se formulan, un análisis y una comunicación adecuados con el demandante y una resolución rápida y satisfactoria.

Para conocer otras contribuciones a la sociedad y cómo gestionamos las relaciones con los grupos de interés, consulte la sección **Excelencia operativa** y la introducción de la sección de SOCIEDAD de la memoria GRI.

SO2 - PORCENTAJE Y NÚMERO TOTAL DE UNIDADES DE NEGOCIO ANALIZADAS CON RESPECTO A RIESGOS RELACIONADOS CON LA CORRUPCIÓN.

El Código Ético de EDPR se aplica a todos los empleados y las unidades de negocio. El código está publicado en la intranet corporativa y se incluye en la documentación de bienvenida que se entrega a los nuevos empleados, ya que debe ser firmado por todos los que se incorporan a la empresa. El Código Ético prohíbe la corrupción activa y pasiva, ya sea mediante acciones u omisiones o propiciando situaciones de beneficio o influencia ilícita.

Información adicional sobre el Código Ético y el Canal de Ética puede encontrarse en la sección de Gobierno Corporativo de este informe, en el capítulo II. Comunicación De Irregularidades, o bien lea la información sobre ética en la sección de gobierno corporativo de nuestra página web, www.edpr.com.

SO3 - PORCENTAJE DE EMPLEADOS FORMADOS EN LAS POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ANTICORRUPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.

Información adicional sobre el Código Ético y el Canal de Ética puede encontrarse en la sección de Gobierno Corporativo de este informe, en el capítulo II. Comunicación De Irregularidades, o bien lea la información sobre ética en la sección de gobierno corporativo de nuestra página web, www.edpr.com.

SO4 - MEDIDAS TOMADAS EN RESPUESTA A INCIDENTES DE CORRUPCIÓN.

EDPR no tiene constancia de que se hayan producido incidentes relacionados con la corrupción durante 2013.

Además, la compañía cuenta con procedimientos internos para supervisar el cumplimiento del Código Ético y estipula las medidas a tomar en caso de incidentes.

Información adicional sobre el Código Ético y el Canal de Ética puede encontrarse en la sección de Gobierno Corporativo de este informe, en el capítulo II. Comunicación De Irregularidades, o bien lea la información sobre ética en la sección de gobierno corporativo de nuestra página web, www.edpr.com.

SO5 - POSICIÓN EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS Y PARTICIPACIÓN EN EL DESARROLLO DE LAS MISMAS Y DE ACTIVIDADES DE LOBBYING.

La industria de las energías renovables ha sido objeto de debate público en todo el mundo. EDPR se compromete a contribuir al diálogo sobre políticas públicas con instituciones públicas y comunidades locales clave, generando iniciativas eficaces y soluciones políticas que promuevan el desarrollo de la energía renovable.

Somos conscientes de que únicamente a través de la seguridad jurídica y regulatoria podremos desarrollar un negocio sostenible a largo plazo, generar valor de forma constante para todos nuestros grupos de interés y realizar aportaciones al reto de suministrar energías limpias y ecológicas.

Por favor consulte la información para grupos de interés en la sección de sostenibilidad de nuestra página web, www.edpr.com, para ampliar la información sobre nuestra actividad en materia de políticas públicas.

SO6 - VALOR TOTAL DE LAS APORTACIONES FINANCIERAS Y EN ESPECIE A PARTIDOS POLÍTICOS O A INSTITUCIONES RELACIONADAS, POR PAÍSES.

EDPR no realizó ninguna contribución a partidos políticos en 2013.

SO7 - NÚMERO TOTAL DE ACCIONES POR CAUSAS RELACIONADAS CON PRÁCTICAS MONOPOLÍSTICAS Y CONTRA LA LIBRE COMPETENCIA, Y SUS RESULTADOS.

EDPR no tiene conocimiento de acciones legales emprendidas durante 2013 relacionadas con prácticas monopolísticas o contra la libre competencia.

SO8 - VALOR MONETARIO DE SANCIONES Y MULTAS SIGNIFICATIVAS Y NÚMERO TOTAL DE SANCIONES NO MONETARIAS DERIVADAS DEL INCUMPLIMIENTO DE LAS LEYES Y REGULACIONES.

Durante 2013, la empresa fue multada con un total de 216.666 euros, relacionados fundamentalmente con cuestiones fiscales

RESPONSABILIDAD SOBRE PRODUCTOS

Nuestra actividad principal y nuestras iniciativas de salud y seguridad se centran en la producción de electricidad y no en su consumo final.

EU25 - NÚMERO DE LESIONES Y MUERTES EN LA POBLACIÓN EN LAS QUE SE HAN VISTO IMPLICADOS ACTIVOS DE LA EMPRESA, INCLUIDAS SENTENCIAS JUDICIALES, ACUERDOS EXTRAJUDICIALES Y CAUSAS ABIERTAS QUE GUARDEN RELACIÓN CON ENFERMEDADES.

Durante 2013, EDPR no registró ninguna lesión o muerte en la población entre la que se hayan visto implicados activos de la empresa.

06

ANEXO

EVENTOS POSTERIORES AL CIERRE DEL EJERCICIO 82
PRINCIPIOS DE GRI 83

6. ANEXO

6.1. EVENTOS POSTERIORES AL CIERRE DEL EJERCICIO

Este informe anual se refiere a los eventos y el desempeño de 2013, sin embargo, los siguientes hechos posteriores son relevantes.

EDP RENOVÁVEIS ESTABLECIÓ UN PROJECT FINANCEPARA SU PRIMER PROYECTO EN CANADÁ

El 16 de enero de 2014, EDP Renováveis , SA (" EDPR ") formalizó un contrato de financiación para su primer parque eólico en Canadá. El proyecto South Branch que se encuentra en Ontario tiene una capacidad instalada de 30 MW remunerados sobre la base de una tarifa regualada a 20 años previamente otorgada por la Autoridad de energía de Ontario.

La línea de crédito contratada a largo plazo asciende a 49 millones de dólares canadienses y se espera que e espera que el cierre financiero de la operación se produzca durante el primer trimestre de 2014. La estrategia de financiación de EDPR es la contratación de deuda a largo plazo en moneda local a precios competitivos con el fin de mitigar el riesgo de refinanciación y para reducir el riesgo cambiario al tener una cobertura natural entre ingresos y gastos.

Con la ejecución con éxito de su primer proyecto eólico en Canadá, EDPR suma a su cartera un mercado con un perfil de riesgo bajo y atractivo recurso eólico y extiende su diversificación geográfica a 11 mercados de todo el mundo (EE.UU. , España , Portugal , Francia , Bélgica, Polonia, Rumania , Reino Unido, Italia, Brasil y Canadá).

EDPR LLEGA A UN ACUERDO CON AXPO

EDPR llegó a un acuerdo en octubre de 2013 con Axpo Group, para vender una participación no controlada del 49% y los préstamos de accionistas pendientes de una cartera de parques eólicos de 100 MW ubicada en Francia. Estos parques se benefician actualmente de un sistema de retribución de tarifa regulada. La liquidación de la operación de rotación de activos firmado con Axpo Grupo se produjo durante el primer trimestre de 2014.

LE CONCEDEN A EDPR UNA TARIFA A 20 AÑOS PARA EL NUEVO PARQUE EÓLICO DE 200 MW EN ESTADOS UNIDOS

EDPR firmó en EE.UU. un acuerdo de compraventa de energía a 20 años (" PPA ") con Kansas City Power & Light Company para vender la energía renovable producida por su parque eólico de 200 MW Waverly que será instalado en el estado de Kansas y está previsto que la venta de energía eléctrica bajo el PPA comience en 2016.

6.2. PRINCIPIOS DE GRI

Este es el quinto ejercicio en el que EDPR publica un informe integrado que describe los resultados de la empresa respecto a las tres dimensiones de sostenibilidad: económica, ambiental y social.

La información se presenta de acuerdo con las directrices G3.1 de Global Reporting Initiative (GRI) para memorias de sostenibilidad y, además, ofrece información sobre otros indicadores suplementarios del sector de la electricidad directamente relacionados con la actividad de la compañía, que es la producción de electricidad a partir de fuentes renovables, especialmente el viento. Encontrará un índice completo de GRI para esta memoria en nuestra página web www.edpr.com.

PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

El Pacto Mundial es una iniciativa de las Naciones Unidas lanzada en el año 2000 que define unas directrices para las empresas que deciden contribuir al desarrollo sostenible.

EDPR ha firmado esta iniciativa y se ha comprometido a poner en práctica estos principios, informando a la sociedad sobre los avances conseguidos.

Además, la compañía cuenta con un Código Ético que contiene cláusulas específicas sobre el respeto de los derechos humanos. De acuerdo con el código, EDPR expresa su total oposición al trabajo forzoso u obligatorio y reconoce que los derechos humanos deben ser considerados fundamentales y universales, basados en los convenios, tratados e iniciativas internacionales, como la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, la Organización Internacional del Trabajo y el Pacto Mundial.

Nuestro Manual de Contratación también contiene un capítulo que ayuda al Departamento de Compras a poner en práctica estos principios. Así, cuando contrata y adquiere bienes y servicios, EDPR realiza todos los esfuerzos razonables para que los proveedores seleccionados acepten cumplir con los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de derechos humanos, condiciones laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

Para obtener más información sobre el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, visite www.unglobalcompact.org.

GLOBAL REPORTING INITIATIVE

Las directrices de GRI concretan una serie de indicadores y recomendaciones, y crean un estándar global para publicar información relativa a los tres pilares de la sostenibilidad: económica, ambiental y social. La adhesión de una compañía a estas directrices implica que está de acuerdo con el concepto y las prácticas de sostenibilidad.

Las directrices de GRI define una lista de principios con el fin de ayudar a las organizaciones a garantizar que el contenido del informe sea equilibrado y exacto. EDPR aplicó estos principios como base para el Informe Anual de 2013.

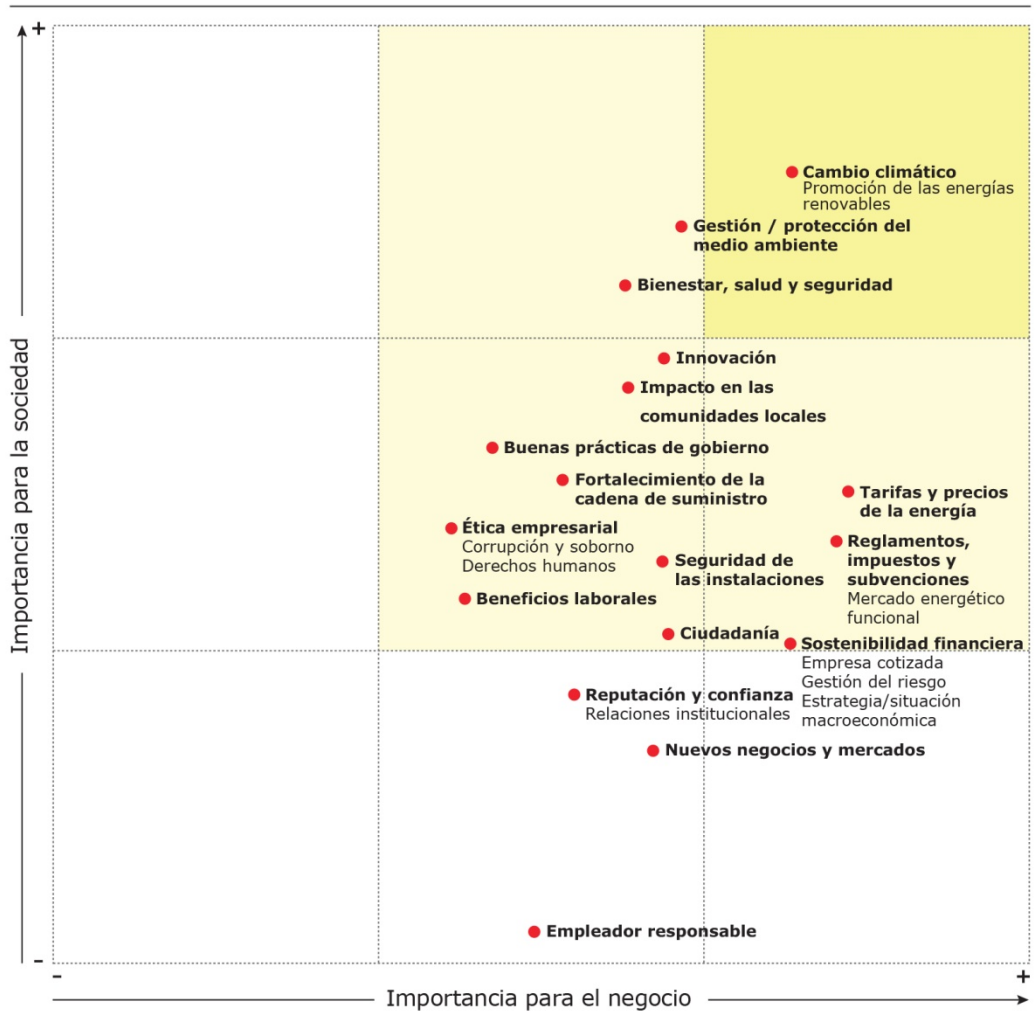
Para obtener más información sobre las directrices de GRI, por favor visite www.globalreporting.org.

Materialidad	Integración de los grupos de interés	Contexto de sostenibilidad
Este informe contiene la información relevante para los grupos de interés de la compañía, tal como se desprende de los estudios sobre materialidad llevados a cabo.	Durante la elaboración del informe se han tenido en cuenta las preocupaciones y los comentarios que nos han hecho llegar nuestros grupos de interés. Para ampliar información sobre nuestros grupos de interés, visite www.edpr.com.	Este informe se sitúa en el contexto de la estrategia de la compañía de contribuir, en la medida de lo posible, al desarrollo sostenible de la sociedad.
Integridad y equilibrio	**Exactitud, claridad, comparabilidad y fiabilidad**	**Puntualidad**
A menos que se indique lo contrario, este informe se refiere a todas las filiales de la compañía y se presenta desde una óptica equilibrada y objetiva.	La información presentada sigue las directrices de GRI para que ésta sea susceptible de comparación, resulte fácil de encontrar y sea exacta y fiable.	La información presentada en este informe se refiere al ejercicio 2013. EDPR se compromete a informar sobre sostenibilidad al menos una vez al año.

PRINCIPIO DE MATERIALIDAD

El contexto macroeconómico, donde se están agravando los desafíos para la sostenibilidad, sumado a la diversidad de los grupos de interés de EDPR, se traduce en una larga y compleja lista de cuestiones importantes que se deben priorizar de acuerdo con su relevancia y significación.

Una cuestión se considera relevante cuando influye en las decisiones, las actuaciones y el rendimiento de una organización y sus grupos de interés. Las cuestiones relevantes para EDPR fueron identificadas y los resultados obtenidos se utilizaron en la preparación de esta memoria anual, y así queda de manifiesto en la estrategia de gestión de la empresa y, en concreto, en su agenda de sostenibilidad.



KPMG Auditores S.L.
Ventura Rodríguez, 2
33004 Oviedo

Informe de auditoría sobre el sistema de control interno de reporte financiero

A los Administradores de
EDP Renováveis, S.A.

De acuerdo con su solicitud y con nuestra carta de encargo de fecha 20 de junio de 2013, hemos auditado el sistema de control interno de reporte financiero de EDP Renováveis, S.A. (la Sociedad) y sociedades dependientes (el Grupo) al 31 de diciembre de 2013, basado en los criterios establecidos en el Marco Integrado de Control Interno emitido por el *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commision* (COSO) en relación con los procesos de negocio y controles globales y en el marco *Control Objectives for Information and related Technologies* (COBIT) en relación con los controles de los sistemas de tecnología de la información. El Consejo de Administración de la Sociedad y la Alta Dirección del Grupo son responsables de adoptar las medidas oportunas para garantizar razonablemente la implantación, mantenimiento y supervisión de un adecuado sistema de control interno de reporte financiero, la evaluación de su eficacia y del desarrollo de mejoras a dicho sistema, tal y como se señala en el Informe de la Dirección de Grupo sobre el Sistema de Control Interno de Reporte Financiero adjunto. Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre la eficacia del sistema de control interno de reporte financiero del Grupo basada en nuestra auditoría.

El control interno sobre el reporte financiero de una entidad es un proceso diseñado para proporcionar una seguridad razonable respecto a que la información financiera anual se ha elaborado de conformidad con el marco de información financiera que resulta de aplicación e incluye aquellas políticas y procedimientos que (i) estén dirigidos a la existencia y mantenimiento de registros que recojan fielmente, con un detalle razonable, las transacciones y activos del Grupo; (ii) proporcionen una seguridad razonable de que las transacciones se registran adecuadamente de modo que permita elaborar las cuentas anuales consolidadas del Grupo de acuerdo con el marco de información financiera que resulte de aplicación; y (iii) proporcionan una seguridad razonable respecto a la prevención o detección oportuna de altas o bajas o un uso no autorizado de los activos del Grupo que pudieran tener un efecto significativo sobre las cuentas anuales consolidadas. En este sentido, debido a las limitaciones inherentes a todo sistema de control interno, hay que tener en cuenta que, con independencia de la calidad del diseño y operatividad del sistema de control interno adoptado en relación al reporte financiero anual, éste sólo puede permitir una seguridad razonable, pero no absoluta, en relación con los objetivos que persigue.

Hemos realizado nuestra auditoría de acuerdo con la norma ISAE 3000 (*International Standard on Assurance Engagements 3000*). Esta norma requiere que planifiquemos y realicemos nuestra auditoría para proporcionar una seguridad razonable de que el Grupo mantiene, en todos los aspectos significativos, un sistema de control interno eficaz sobre el reporte financiero. Nuestra auditoría incluyó obtener un entendimiento del sistema de control interno de reporte financiero del Grupo, la comprobación y evaluación en bases selectivas del diseño y eficacia operativa del mismo, y la realización de otros procedimientos que hemos encontrado necesarios en las circunstancias. Consideramos que nuestra auditoría proporciona una base razonable para nuestra opinión.

KPMG Auditores S.L., sociedad española de responsabilidad limitada, es una filial de KPMG Europe LLP y firma miembro de la red KPMG de firmas independientes afiliadas a KPMG International Cooperative ("KPMG International"), sociedad suiza

Reg. Mer Madrid, T. 11.961, F. 90, Sec. 8, H. M-188.007, Inscrip. 9
N.I.F. B-78510153

Debido a las limitaciones inherentes a todo sistema de control interno, siempre existe la posibilidad de que el control interno sobre el reporte financiero no prevenga ni detecte los errores o irregularidades que puedan producirse, bien sean debidos a errores de juicio, fallo humano o estén causados por actuaciones fraudulentas o irregulares. Asimismo, la extrapolación de la evaluación de su eficacia a ejercicios futuros está sujeta al riesgo de que los controles puedan llegar a ser inadecuados debido a los cambios de condiciones o porque se produzca un deterioro del nivel de cumplimiento de las políticas o procedimientos.

En nuestra opinión, el Grupo mantiene, en todos los aspectos significativos, un sistema de control interno sobre el reporte financiero eficaz al 31 de diciembre de 2013, de acuerdo con los criterios establecidos en el Marco Integrado de Control Interno emitido por el Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commision (COSO) en relación con los procesos de negocio y controles globales y el marco Control Objectives for Information and related Technologies (COBIT) en relación con los controles de los sistemas de tecnología de la información.

Con fecha 26 de febrero de 2014 hemos emitido, de acuerdo con la normativa reguladora de la actividad de cuentas vigente en España, nuestro informe de auditoría acerca de las cuentas anuales consolidadas del Grupo del ejercicio 2013 en el que expresamos una opinión sin salvedades.

Este informe ha sido preparado de acuerdo con su petición. No admitiremos responsabilidad alguna frente a personas distintas de los destinatarios de este informe

KPMG Auditores, S.L.

Ana Fernández Poderós

26 de febrero de 2014

Informe de la Dirección sobre la responsabilidad del

Sistema de Control Interno de la Información Financiera

El Consejo de Administración y la Dirección es responsable del establecimiento y mantenimiento de un adecuado Sistema de Control Interno sobre el Reporte Financiero (SCIRF).

El SCIRF de Grupo EDP Renováveis es un proceso diseñado para proporcionar una seguridad razonable respecto a la fiabilidad de la información financiera y la elaboración de las cuentas anuales consolidadas a efectos externos, de acuerdo con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación.

Debido a sus limitaciones inherentes, es posible que el control interno sobre la información financiera no prevenga ni detecte todos los errores y únicamente puedan proporcionar un aseguramiento razonable con respecto a la presentación y preparación de las cuentas anuales consolidadas. Asimismo, las extrapolaciones de una evaluación de su eficacia a ejercicios futuros están sujetas al riesgo de que los controles puedan llegar a ser inadecuados debido a los cambios de condiciones o porque se produzca un deterioro del nivel de cumplimiento de las políticas o procedimientos.

La Dirección ha efectuado una evaluación sobre la eficacia del SCIRF a 31 de diciembre de 2013, basada en los criterios establecidos en el Marco Integrado de Control Interno emitido por el Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commision (COSO).

Como resultado de esta evaluación, y basándose en los mencionados criterios, la Dirección concluye que el Grupo EDP Renováveis mantenía un SCIRF eficaz a 31 de diciembre de 2013.

El SCIRF de Grupo EDP Renováveis al 31 de diciembre de 2013 ha sido auditado por los auditores independientes KPMG Auditores, S.L., como se indica en su informe incluido dentro de este Informe Anual de Gobierno Corporativo.

Consejero Delegado

Director Financiero

26 de febrero de 2014

Los miembros del Consejo de Administración de la sociedad EDP Renováveis, S.A.

DECLARAN

Hasta donde alcanza nuestro conocimiento, que la información prevista en la letra a) del n.º 1 del artículo 245 del Decreto-Ley n.º 357-A/2007, de 31 de octubre y demás documentos relativos a la presentación de cuentas exigidos por la normativa vigente han sido elaborados de conformidad con las normas contables aplicables, reflejando una imagen verdadera y justa del activo, del pasivo, de la situación financiera y de los resultados de EDP Renováveis, S.A. y el informe de gestión expone fielmente la evolución de los negocios, el rendimiento y la posición de EDP Renováveis, S.A., conteniendo una descripción de los principales riesgos e incertidumbres que éstas afrontan.

Lisboa, 26 de febrero de 2013.

António Luís Guerra Nunes Mexia	João Manuel Manso Neto
Nuno Maria Pestana de Almeida Alves	João Manuel Veríssimo Marques da Cruz
Rui Manuel Rodrigues Lopes Teixeira	João Paulo Nogueira da Sousa Costeira
Gabriel Alonso Imaz	Manuel Menéndez Menéndez
José Fernando Maia de Araújo e Silva	João Manuel de Mello Franco
João José Belard da Fonseca Lopes Raimundo	Jorge Manuel Azevedo Henriques dos Santos
Rafael Caldeira de Castel-Branco Valverde	Gilles August