



Student Ambassadors Program

Terms and conditions

[\[Versão em português\]](#)



Index

1. Program overview	3
2. Eligibility criteria.....	3
3. Application and selection process	3
4. Participant responsibilities	3
5. Program experience and benefits	4



1. Program overview

The EDP Student Ambassadors Program is a talent attraction initiative aimed at raising awareness of EDP's employer brand within educational institutions. It provides university and technical-vocational students with the opportunity to enhance their skills and connect with the job market.

Over the course of the academic year (7 months), selected students will have the opportunity to boost their personal and professional growth by representing EDP group¹ at their educational institutions. Through a flexible program that fits their academic schedules, they will develop valuable skills in communication, leadership, and networking while engaging in activities such as sharing content on digital platforms and supporting initiatives that strengthen the connection between their peers and the world of energy.

2. Eligibility criteria

All university or technical-vocational students who have completed their first year of studies and are currently enrolled in educational institutions in Portugal, Italy, Romania, the United States, or Singapore are eligible for this program.

Strong communication skills, proficiency in English, and proactive involvement in the academic community are highly valued.

3. Application and selection process

The application process consists of four stages:

- 1) Filling in the application form and sending in the CV
- 2) Screening
- 3) Online interview
- 4) Final selection

All candidates will receive positive or negative feedback on their application via email once the process has been completed.

4. Participant responsibilities

EDP Student Ambassadors will voluntarily represent EDP group at their educational institutions, fostering a strong connection between the company and the academic community.

Throughout the program, participants will be encouraged to complete challenges aligned with the following responsibilities:

¹ Find out more about EDP group companies on our global [website](#).



- 1) Sharing content about EDP on social media platforms
- 2) Promoting EDP's opportunities, events, and initiatives within their academic community
- 3) Providing suggestions and ideas for enhancing EDP's engagement with the academic community

Participation in these activities is voluntary and may involve 4 to 10 hours of the participant's time each month.

Given the program's flexible conditions, an exclusive commitment to EDP is not required. Participants may withdraw at any time by formally notifying the company via email.

Throughout the program, participants shall also conduct themselves responsibly, respectfully, and professionally, and shall not make any statements or act on behalf of EDP without prior authorization. In addition, participants shall not, directly or indirectly, make any disparaging remarks and/or act in any manner which EDP determines may adversely affect the conduct of business of or prejudice the reputation of EDP (including offensive, discriminatory, or unlawful conduct). Failure to comply with the foregoing code of conduct may result in immediate removal from the program.

5. Program experience and benefits

The program provides a unique experience designed to help participants develop essential skills for entering the job market.

Participants will have access to an exclusive learning path that allows them to enhance their knowledge of EDP group and the energy sector. They will have the opportunity to meet experienced professionals in their fields of interest, expand their network, gain visibility within a leading company, and improve their communication skills through dedicated workshops that will advance their professional careers.

At the conclusion of the program, participants will receive a certificate of participation to enrich their CVs.

Please note that this program is not an internship and does not constitute an employment relationship between each participant and EDP. Participants will not receive any salary, allowance, remuneration or any employment-related benefits. For the avoidance of doubt, the benefits of this program are non-monetary, considering the nature of the activities involved, which do not constitute either training activities under an internship nor performance of work, and also as there is no fixed schedule and participation in activities is voluntary. The Ambassador retains the right to withdraw from the program at their discretion. The program also does not guarantee any future internship or employment with EDP.



Programa de Estudantes Embaixadores

Termos e condições

Índice

1. Visão geral do programa	7
2. Critérios de elegibilidade	7
3. Candidatura e processo de seleção	7
4. Responsabilidades dos participantes	7
5. Experiência e benefícios do programa	8

1. Visão Geral do programa

O Programa de Estudantes Embaixadores EDP é uma iniciativa de atração de talento que visa aumentar a visibilidade da marca empregadora da EDP nas instituições de ensino. Oferece aos estudantes universitários e de ensino técnico-profissional a oportunidade de melhorar as suas competências e ganhar proximidade ao mercado de trabalho.

Ao longo do ano letivo (7 meses), os estudantes selecionados terão a oportunidade de impulsionar o seu crescimento pessoal e profissional, representando o grupo EDP² nas suas instituições de ensino. Através de um programa flexível que se adapta aos seus horários académicos, irão desenvolver competências valiosas de comunicação, liderança e *networking*, enquanto participam em atividades como a partilha de conteúdos em plataformas digitais e o apoio a iniciativas que reforçam a ligação entre os seus pares e o mundo da energia.

2. Critérios de elegibilidade

Todos os estudantes universitários ou de cursos técnico-profissionais que tenham concluído o primeiro ano de estudos e estejam atualmente matriculados em instituições de ensino em Portugal, Itália, Roménia, Estados Unidos ou Singapura são elegíveis para este programa.

Valorizam-se fortemente as competências de comunicação, a proficiência em inglês, bem como o envolvimento proativo na comunidade académica.

3. Candidatura e processo de seleção

O processo de candidatura consiste em quatro fases:

- 1) Preenchimento do formulário de candidatura e envio do CV
- 2) Triagem
- 3) Entrevista online
- 4) Seleção final

Todos os candidatos receberão feedback positivo ou negativo sobre a sua candidatura por e-mail, após a conclusão do processo.

4. Responsabilidades dos participantes

Os Estudantes Embaixadores EDP irão representar voluntariamente o grupo EDP nas suas instituições de ensino, promovendo uma ligação sólida entre a empresa e a comunidade académica.

² Descubra mais sobre as empresas do grupo EDP no nosso [website](#) global.
EDP Student Ambassadors Program



Ao longo do programa, os participantes serão incentivados a realizar desafios para desenvolver novas competências tais como:

- 1) Partilhar conteúdo sobre a EDP nas suas redes sociais
- 2) Promover as oportunidades, eventos e iniciativas da EDP na sua comunidade académica
- 3) Partilhar sugestões e ideias para reforçar o envolvimento da EDP com a comunidade académica

A participação nestas atividades é voluntária e poderá envolver entre 4 a 10 horas do tempo dos participantes por mês.

Dadas as condições flexíveis do programa, não é exigido um compromisso exclusivo com a EDP. Os participantes poderão desistir a qualquer momento, mediante notificação formal à empresa por e-mail.

Ao longo do programa, os participantes devem também comportar-se de forma responsável, respeitosa e profissional, não devendo fazer qualquer declaração ou agir em nome da EDP sem autorização previa. Adicionalmente, os participantes não deverão, direta ou indiretamente, fazer comentários depreciativos e/ou atuar de qualquer forma que a EDP considere poder afetar negativamente a atividade da empresa ou prejudicar a sua reputação (incluindo comportamentos ofensivos, discriminatórios ou ilegais). O incumprimento do presente código de conduta poderá resultar na imediata exclusão do programa.

5. Experiência e benefícios do programa

O programa oferece uma experiência única, concebida para ajudar os participantes a desenvolver competências essenciais para ingressar no mercado de trabalho.

Os participantes terão acesso a um percurso de aprendizagem exclusivo que lhes permitirá aprofundar os seus conhecimentos sobre o grupo EDP e o setor da energia. Terão a oportunidade de conhecer profissionais experientes nas suas áreas de interesse, alargar a sua rede de contactos, ganhar visibilidade dentro de uma empresa líder e melhorar as suas competências de comunicação através de workshops dedicados, que vão contribuir para impulsionar o início do seu percurso profissional.

No final do programa, os participantes receberão um certificado de participação para enriquecer o seu currículo.

Deve notar-se que este programa não constitui um estágio e não estabelece qualquer relação laboral entre cada participante e a EDP. Os participantes não receberão qualquer salário, subsídio, remuneração ou benefícios relacionados com emprego no âmbito do programa. Para maior clareza, os benefícios deste programa são de natureza não monetária, tendo em conta a natureza das atividades envolvidas, que não constituem nem atividades de formação ao abrigo de um estágio, nem prestação de trabalho, existindo ainda ausência de horário fixo e sendo a participação nas atividades voluntária. O Embaixador mantém o direito de desistir do programa a seu critério. O programa também não garante qualquer estágio futuro ou vínculo laboral com a EDP.